

العمل

AL AMAL

السنة الأربعون - العدد ٤٦٦
مارس ٢٠٠٢

كيف تم اختيار المتقدمين
لشغل ٨٠٠ ألف وظيفة ؟
١٣ ألف فرصة عمل جديدة
بالنشرة القومية للتوظيف



قمة عربية مسئولة.. أو.. لا قمة

مؤتمر العمل العربي بالقاهرة.. في مواجهة تحديات عالم جديد



شكاوى العمل والعمال
على مائدة الوزارة

العمال والقيادات تعلق على :

مشروع قانون
العمل الموحد

مع العدد... كتاب العمل
شروط إنهاء
عقد العمل



السيد راشد



أحمد العماوى



د. أحمد سعيد صوان

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البرى بميت غمر



جودة الشعار

تم بحمد الله وتوفيقه تشكيل مجلس إدارة اللجنة النقابية لعمال النقل البرى بميت غمر والتي فازت بالتزكية للدورة النقابية ٢٠٠٦/٢٠٠١ وذلك لثقة جموع العاملين فى حقل النقل البرى بميت غمر فى أعضاء اللجنة وتشكر اللجنة رواد الحركة النقابية على جهودهم فى نجاح الدورة الجديدة فى عصر الحرية والديمقراطية التى أرسى قواعدها الزعيم



صبرى الجريدى

محمد حسنى مبارك

رئيس الجمهورية
كما نخس بالشكر السادة،

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد العمال

صبرى الجريدى رئيس النقابة العامة

السيد رضوان الأمين العام للنقابة

كما نتقدم بالتهنئة إلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية بمحافظة وبخاصة قيادات مركز ومدينة ميت غمر

وتخص بالتهنئة السيد اللواء أحمد سعيد صوان محافظ الدقهلية

والسيد العميد فؤاد الدلف قائد مرور الدقهلية

بالعيد القومى بالدقهلية

وعلى ما قاموا به نحو تنفيذ مشروع السرفيس وتاكسى العداة بمدينة ميت غمر

ونشكر رئيس وحدة مرور ميت غمر

أمين الصندوق
شاكر سليمان العجمى
الأمين العام
مجدى عبد الرحيم الشيخ
رئيس اللجنة وعضو النقابة العامة
جودة زكى الشعار
نائب الرئيس
السعيد عبد المنعم

الأعضاء: أشرف جودة زكى- هتحي السيد الشعار- حسين- حسين إبراهيم- محمد يسرى عبد الحميد- صلاح الدين محمد



صبرى الجريدى



أحمد العماوى



د. سعد نصار

تعهدت

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البرى بالفيوم

تتقدم بالتهنئة إلى السيد المحاسب
لتوليته منصب رئيس النقابة العامة لعمال النقل البرى
لإخلاصه الشديد وحرصه التام لجميع أعضاء النقابة العامة وأعضاء اللجان النقابية
لنقل البرى على مستوى الجمهورية على تحقيق ما يصبو إليه وحسن تعامله معهم
كما تتقدم بالتهنئة إلى السيد

الدكتور سعد نصار محافظ الفيوم

كما تتقدم بالتهنئة إلى جميع القيادات الشعبية والسياسية بالمحافظة
والى جميع العاملين بالنقل البرى بالفيوم بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بخالص التهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال

رئيس اللجنة

أحمد عبد العزيز أحمد

نائب

عبد الجواد سيد عبد الجواد

نائب

مصطفى عبد الفتاح عبد الله

أمين عام

كمال الدين حسين محمود

مساعد أمين صندوق

كمال نجيب خليل

أمين صندوق

أحمد عبد الحميد محمد

مساعد أمين عام

السيد رجب يوسف

الأعضاء: محمد عبد السلام أبو الخير- مصطفى عويس السيد- أمين أحمد أمين- صلاح محمد عثمان الشاهد- خالد ربيع عباس

عاطف رزق أحمد- محمود رمضان حسن- محمود عبد على حميدة- سلامة محمد عبد التواب- أحمد محمد إسماعيل الشريف

أحمد مرسى محمد- يوسف ميخائيل غبريال



محمود على محمود



د. سعد نصار



محمد وطنى عوض

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية التربية والتعليم بالفيوم

يتقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية بخالص التهنية إلى الأستاذ الدكتور

سعد نصار

محافظ الفيوم

وإلى شعب الفيوم الكريم وإلى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنية إلى السادة

أحمد العمراوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

محمد وطنى رئيس النقابة العامة للعاملين بالتعليم والبحث العلمى

م. محمد عبد الحليم رئيس اتحاد عمال الفيوم

وتعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد فى ظل القائد البار السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رأى التتمية فى مصر

أمين الصندوق
أحمد محمد محمد حسن

الأمين العام
عبد النبى محمد قاسم

رئيس اللجنة
محمود على محمود

أمين الصندوق المساعد
سيد أحمد عبد الدايم

الأمين العام المساعد
أحمد سعداوى عبد الحافظ

نائب الرئيس
صلاح الدين عبيد سعيد

الأعضاء: **سعيد إبراهيم محمد - صلاح طه على العسال - عبد التواب حسين عدلى - أحمد عبد النبى عبد العزيز عزت يوسف الروبى - محمد الدرديرى عبد اللاه - عبد اللطيف عبد اللطيف عبد العزيز**



مصطفى عبد الباقي



د. سعد نصار



سيد طه

اللجنة النقابية للعاملين بالبناء والأخشاب بالفيوم



محمد مصطفى عبد الباقي

تتقدم بأسمى آيات التهنئة إلى الأستاذ الدكتور

سعد نصار

محافظ الفيوم

والى شعب الفيوم العظيم وإلى جميع القيادات
الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة



سيد جابر

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العمأوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

سيد طه رئيس النقابة العامة لعمال البناء والأخشاب

وتعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد والعرق في ظل القائد السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

نائب الرئيس

محمد فؤاد عبد الجواد سعد

الأمين العام

محمد مصطفى عبد الباقي

رئيس اللجنة وعضو النقابة العامة

ونائب رئيس الاتحاد

مصطفى عبد الباقي مصطفى

أمين الصندوق المساعد

صلاح زكريا محمود

الأمين العام المساعد

علاء سيد كامل

أمين الصندوق

سيد جابر سعيد عطا

الأعضاء: محمد سيد كامل عبد الرحمن - حسين أحمد سلام - مجدى عبد السلام رمضان - أسامة سيد مصطفى - على محمد على

نادي وشيالات لوتس باي بسفاجا

على أجمل شواطئ البحر الأحمر

"لوتس باي" عند الكيلو ٨ طريق سفاجا - الفردقة

حيث الشمس الساطعة طوال العام



- شيلات ذات غرف وأجهزة مكيئة الهواء • ملاعب رياضية سكواش وتيس
- نادي صحي متكامل وجمنيزيوم • مطاعم على أرقى مستوى
- نادي للغوص والشراع • حمامات سباحة • رحلات بحرية

مهندس

ماجستير عبد القادر الجبوري

تليفونات: ٢٥١٠٤٠ - ٢٥١٠٤١ - ٢٥٢٤٤٣ - ٢٥٢٤٤٤ - ٢٥٢٤٤٥ فاكس: ٢٥١٠٤٢ سفاجا: ٦٥٠

ابىروتيل مكادى ريزورت

- ابىروتيل مكادى بيتش
- ابىروتيل كلوب مكادى اوازيس
- مكادى مارين
- كلوب مكادى
- مكادى صن

مجموعة فنادق ابىروتيل مكادى

فنادقنا تهنئ كل الأذواق

تهنئ السيد اللواء

سعد أبو ريلة

محافظ البحر الأحمر

وجميع القيادات التنفيذية والشعبية بسفاجا ومحافظة البحر الأحمر
بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

تم بحمد الله وتوفيقه إعادة تشكيل هيئة مكتب النقابة العامة للنقل البرى بجمهورية
مصر العربية على الوجه التالى:-

صبرى فتحى محمد الجريدى

رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس إدارة الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

محمود شاكر الدسوقي مصطفى	نائب أول الرئيس
جبالى محمد جبالى عبد الغيث	نائب الرئيس
السيد رضوان ماصخ مغربى	الأمين العام
محمد التميمى أبو العاطى ربيع	أمين الصندوق
ياسر محمد الحبرات	أمين عام مساعد
فتحى عبد الوهاب محمد طنطاوي	أمين صندوق مساعد
عمر الفاروق عطوان سيف اليزل	مراقب مالي
محيى أمين عبد الباقي عزب	مراقب إدارى لشئون مركز التدريب
فتحى حسن حسن شتيا	سكرتير الهجرة والاستخدام
محمد عبد المنعم عبد الرحمن الدلاوي	ممثل النقابة فى مشروع السرفيس
جودة زكى هلال الشعفار	سكرتير شئون القطاع الخاص
أحمد على مسرران	سكرتير الاتحادات المحلية
عز الدين عباس على	سكرتير التعاونيات والشئون الاقتصادية
عادل صابر محمد عيسى	سكرتير التدريب والتثقيف
ولاء محمد الفاتح الريدى	سكرتير التأمين الصحى
رفقى عبد الرحمن محمد	سكرتير الخدمات العمالية
عاطف عبد الله رسلان	سكرتير علاقات العمل والأجور
صبحى مصطفى السيد متولى	سكرتير التأمينات الاجتماعية
محمد حسن قناوى أبو العلا	سكرتير الأمن الصناعي

وبهذه المناسبة يتوجه المجلس بالشكر والتقدير للسادة

السيد الأستاذ أحمد العمادى وزير القوى العاملة والهجرة

والسيد الأستاذ السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

ويجدد البيعة والعهد للرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس الجمهورية

رئيس النقابة العامة
محاسب/ صبرى فتحى الجريدى

الأمين العام
السيد رضوان ماصخ

فى هذا العدد :

● شكوى العمل الجماعية، التى تلقىها وزارة القوى العاملة والهجرة، خلال الفترة من أول شهر يوليو ٢٠٠١، إلى آخر شهر ديسمبر من نفس العام، إضافة إلى اتفاقيات العمل الجماعية، والشكاوى الفردية .. . انتهت الوزارة من بحثها، وأبنت فيها، بما يحقق المصلحة العامة، تجاه العمال، والعمل فى وقت واحد.



وقد أسفرت جهود الوزارة، من خلال البحث وتحقيق الطول، عن عدد من النتائج الهامة، حيث تم تسوية ٨٢٩ شكوى جماعية، استفاد منها حوالى أربعين ألف عامل، كما استفاد حوالى ثلاثين ألف عامل، فى إطار بحث ودراسة وقيد عدد من اتفاقيات العمل الجماعية، المبرمة بين أصحاب الأعمال والنقابات العامة المعنية، وذلك بعد التأكد من مطابقتها لتشريعات العمل. وأما فيما يخص الشكاوى الفردية، فقد تم تسوية ٨٠٪ من هذه الشكاوى، وأحيل الباقي منها (٢٠٪) إلى القضاء للفصل فيها..

تمالوا نستعرض بعض النماذج من تلك الشكاوى على سبيل المعرفة، والتعرف على مشاكل العمال.

(ص ١٦-١٧)

● النص الكامل لمشروع قانون العمل الموحد،

الذى أصدرته "العمل" فى كتيب خاص، الشهر قبل الماضى .. آثار صدى واسعاً فى أوساط العاملين والنقابيين وأصحاب الأعمال .. البعض أبدى ارتياحاً لكل المواد التى جاء فيها، والبعض الآخر أبدى عدداً من الملاحظات، على عدد من المواد .. ونحن من جانبنا، أنصتت إلى كل الآراء .. وسجلنا مختلف وجهات النظر، ولم نكتف بذلك، فقد سعينا بكل مسجلناه، إلى عدد من القرارات النقابية، ليعلموا عليها، ولكن تزن هذه الملاحظات بوزن الخبرة النقابية، فمن المصروف أن هذا المشروع، التقت حول مناقشته وإعداده، كافة الأطراف المعنية، الحكومة، رجال الأعمال، والعمال أنفسهم .. وذلك من أجل تحقيق التوازن المطلوب والموسمى، للصيغة التى وصل إليها المشروع فى مضمونه الصالى.. مع هذه الآراء .. وآراء العمال أصحاب المصلحة العليا فى هذا القانون .. يدور التحقيق داخل العدد (ص ١٨ ص ٢٠)

● فى منتصف عام ٢٠٠١ أعلنت الحكومة عن توفير لثمانمائة ألف وظيفة فى خمسة برامج عمل مختلفة.

ومنذ صدور هذا الإعلان وحتى كتابة هذه السطور .. حدث المراد من نشر الإعلان حيث تدافع آلاف الشباب إلى تقديم الطلبات وكلهم أمل فى الحصول على الوظيفة .. ثم الانتظار الملهوف، لتلقى النتيجة، ولقد حدث ذلك بالفعل .. حيث وصلت الخطابات إلى المتقدمين للعمل القبوليين منهم، والذين لم يحصلوا على فرصة الوظيفة، وهؤلاء تضمنت خطاباتهم حيثيات عدم القبول.. وسواء منهم من أتاها الحظ فى القبول أو الذين خانهم الحظ .. فإن الجميع ما زالوا يثيرون الأسئلة .. ومازالت عمليات التوزيع من وجهات نظرم- لغزاً غامضاً فى حاجة إلى إجابة .. وإلى تفسير.. مجلة العمل تتحرى الإجابة عن تساؤلات الشباب من الفريقين، داخل العدد

(ص ٢٤-٢٦)



العمل

مجلة متخصصة فى قضايا

العمل والإنتاج والتنمية

رئيس مجلس الإدارة

أحمد العماوى

نائب رئيس مجلس الإدارة

ورئيس التحرير

السيد الطاهرى

سكرتير التحرير

فيكتور سلامة

رئيس قسم التحقيقات الصحفية

عبد القادر حميدة

مجلس الإدارة

السيد راشد خالد طاهر
محمود دبور على بدر
أحمد خلف الله د. عماد حسن
لطفى الحريرى د. محمد على عمران
سيرة محمود كامل

قيمة الاشتراك السنوي

أثنا عشر جنيها

شاملة مصاريف البريد

ترسل بشيك أو حوالة

بريدية عادية باسم

السيد رئيس مجلس

إدارة مجلة العمل

تيلون ٣٩١٩٠٠٣-٣٩١٩٠٨٥

فاكس ٣٩١٩١٢١

تصدر عن

جمعية نشر الثقافة لوزارة القوى العاملة

١١٦ شارع محمد فريد

٤٢ شارع الجمهورية

القاهرة

ص. ب. ١٨٦٢

الرمز البريدي: ١١٥١١

عزيزى القارئ :

كل سنة وأنت طيب .. فتمت أيام قليلة احتفلت العالم الإسلامى بعيد الأضفى المبارك ، الذى يعبر عن الكثير من القيم والمثل والبادئ ، ويوضح أن التضحية بأعلى مبادئ الإنسان وهو الدين فى سبيل طاعة الله أمر لا جدال فيه بالنسبة للمؤمن الحق ، وكلنا يذكر هذه المناسبة العظيمة عندما رأى سيدنا إبراهيم فى منامه أن يذبح ابنه إسماعيل باسم من الله كاختبار لدى محق إيمان إبراهيم ، ولما هم يذبح ابنه إسماعيل نزلوا على أمه الله ، أرسل الله ملكا يحمل كبشاً فدية لإسماعيل " وهبناه بذبح عظيم " وأيس هذا مجال شرح أبعاد هذه الرسالة الإلهية ، لكنها كما ذكرت تحمل فى طياتها الكثير من الدروس التى يجب أن يعيها المسلمون خاصة فى هذه الأيام ، ولتقنوا أول التضحية بالنفس فى سبيل الحق والتصدق لقرى الضراء واجب على كل مسلم .

لما جانت أما الجانب الآخر من احتفال المسلمين بعيد الأضفى المبارك ، فيتمثل فى حج بيت الله المبارك أن استطاع إليه سبيلا ، ولما من أعظم مشاهد الحج وفوق حارين المسلمين عرفات فى تساو بين الجميع لا فرق بين غنى وفقير .. ولا عظيم وصغير .. يتجردون من كل مظاهر الحياة إلا من لباس بسيط .. يمشون بذلك أضخم وأعظم مؤتمر إسلامى ، يشارك فيه مسلمون من كل أنحاء العالم .. من كل الجنسيات .. ويحتفلون بكل اللغات ، لكنهم فى الحج يريدون بقلب إنسان واحد " ليك اللهم ليك .. ليك لا شريك لك ليك .. إن الحمد والتعبد لك الملك .. لتأشرك لك ليك " ولو فهم أعداء الإسلام والمسلمين المغرير العظيم وراء الحج لأثركوا أن أمة فيها كتاب الله وسنة رسوله ، وفيها هذا اليوم العظيم عرفات لا يمكن أن تغرب أبدا .. ولا يمكن أن تتألم من إرادتها كل قوى الشر فى العالم بكل ما تملك من قوى تدمير وبطش وهوان ، وأنتبه لى شرف الحج لكائنات أول دعوة التوجه بها إلى الله أن أدعوه أن يستيقظ المسلمون من غفوتهم ، وأن يتكفل سبحانه وتعالى بوضع حد لجبروت وطمعنا أمريكا وإسرائيل وأن يشتت مشهم وعلمهم عبرة للآخرين حآن بعيد بيت المقدس إلى أحضان أمة الإسلامى باعتباره أولى القبليتين والعربين ومصرى الرسول الكريم صلى الله عليه وسلم ..

عزيزى القارئ ،

كما تمودنا فإن هذا العدد يحمل للعديد من القضايا والموضوعات المتنوعة التى تمسك ، ولشأن أن مواصلة المجلة مناقشة مشروع قانون العمل الجديد أمر طبعى ، وله أولوية خاصة بعد سنوات طويلة من الإعداد والمناقشات الواسعة على مستوى أطراف العمل الثلاثة ، حتى وصل إلى مجلس الشورى ، ومن المقرر أن يصدر الرئيس مبارك خلال أيام قرارا بإحالة عدد من القوانين إلى مجلس الشعب من بينها مشروع قانون العمل الموحد الذى يضع معايير موضوعية ومتوازنة للعلاقة بين العمال وأصحاب الأعمال بما يتماشى مع طبيعة الاقتصاد الحر والأخذ بنظام الخصخصة ، ولجس الشعب الحق كل الحق فى تعديل أو تطوير بعض موادده وما يراه مناسبا للمصلحة العامة ، وبالتالي مصلحة العمال وأصحاب الأعمال ، ومن حق كل مواطن أن يبين رأيه باعتبار قانون العمل من أهم القوانين والتشريعات التى تمس حياة العاملين جميعا ، لكن كل ما أرجوه أن يكون حوارنا موضوعيا بعيدا عن الإهارة أو التشكيك ، وبكلى الإفادة من أمة تفتة مهمه وهى أنه منذ الأخذ بنظام الخصخصة فى أوائل التسعينيات ، وبعض أحكام قانون العمل الحالي ١٣٧ لسنة ١٩٨١ لاتصلح على الإطلاق لمواجهة بعض القضايا خاصة بالنسبة لعلاقات العمل ، وبالتالي فنحن فى حاجة ماسة إلى صدور قانون جديد يرتشبه العمال وأصحاب الأعمال ، وتكون الحكومة مسئولة عن تطبيق واحترام نصوصه ، وإذا تبين وجود خلل أو قصور فى بعض موادده وهو أمر طبعى فمن الطبعى أن يتم تعديل ما يثبت عدم صلاحية من مواد ، أما أن نواصل مواجهة منازعات العمل بدون قانون فهو أمر غير منطقي على الإطلاق ، ومن يرجع إلى الموضوع أو التقرير المنشور على صفحات هذا العدد حول جهود وزارة القوى العاملة لحل منازعات العمل الجماعية والفردية والجهد الذاتية لعدم وجود نصصوص موثقة فى قانون العمل الحالي ، يذكر المعالجة إلى سرعة صدور قانون جديد يحمي ويحفظ التوازن بين العمال وأصحاب الأعمال ، وبالتالي يحسم الكثير من المنازعات التى يتم حلها حاليا بشكل ودى .. وكل عام وأنتم بخير .

سن . ط

- كلمة التحرير : قة عربية مسئولة .. أو .. لاقمة !! ١١-١٠
- بانوراما العمل..... ١٣-١٢
- أربع قضايا محورية أمام مجلس الوزراء..... ١٥-١٤
- جهود وزارة القوى العاملة والهجرة فى مجال شكاوى العمل..... ١٧-١٦
- رؤية العمال والقيادات النقابية لمشروع قانون العمل الموحد..... ٢٠-١٨
- مؤتمر العمل العربى وتحديات عالم جديد..... ٢٣-٢١
- الذين تقدموا للعمل على وظيفة يتساوون .. ٢٥-٢٤
- ومشروعات الأسر المنتجة والصغيرة .. ٢٧-٢٦
- وبهرما فى حل مشكلة البطالة..... ٢٩-٢٨
- والمن التى يحتاجها سوق العمل وغير متوفرة .. ٣١-٣٠
- تأمين البطالة ومواقفه من التطورات الجديدة..... ٣١-٣٠
- قراءة فى التقرير السنوى للتأمينات الاجتماعية .. ٣٣-٣٢
- النقابية .. الديمقراطية الصناعية بين النصوص والتطبيق..... ٣٥-٣٤
- أوراق نقابية .. الإزهاق صهيونيا..... ٣٨-٣٦
- قضايا التنمية وتشغيل الشباب على مائدة الحوار مع محافظ بنى سويف..... ٥٧-٥٥
- تحديث الصناعة فى عصر العولة .. البقاء للأجيد والأرخص..... ٥٩-٥٨
- سياسة التحديث فى قطاع الزراعة..... ٦٢-٦٠
- التصدير .. الحل الأمثل لمواجهة مشاكلنا الاقتصادية والاجتماعية..... ٦٥-٦٤
- شيء من الاقتصاد .. إفريقيا فى باريس..... ٦٧-٦٦
- إطلاعة على المكتبة .. الإدارة العامة والمواطن فى القرن الحادى والعشرين..... ٦٩-٦٨
- أخبار النقابات..... ٧١-٧٠



بقلم السيد الطاهري

قمة عربية مسئولة .. أو .. لا قمة !!

يعرف تماما حقيقة مايجري في فلسطين، وحقيقة النوايا الإسرائيلية التي تجسدها حكومة السفاخ شارون .. لكنه خوفا من سطوة وجبروت حامى حى إسرائيل السيد جورج بوش رئيس أمريكا العظمى ، الذى يباهى بدعمه لإسرائيل ، وبحضها على قتل المزيد من الجرائم، فإن قادة هذه الدول لا يرون شيئا ولا يسمعون شيئا، وتحوّلت الضحية في نظرم إلى جاني، فهذا وزير خارجية بريطانيا التي كانت عظمى في يوم من الأيام طالب الفلسطينيين منذ أيام وهم الذين لا يملكون طائرات الألف ١٦ ولا مروحيات الأباتشي ولا دبابات ومفجعية من أحدث ما أنتجته الترساية الأمريكية ، أقول هؤلاء الأذاليان وفي مقدمتهم وزير خارجية بريطانيا يطالبون الفلسطينيين بالكف عن ممارسة الإرهاب ضد إسرائيل ، رغم أن ميثاق الأمم المتحدة يعطى الحق كل الحق للدول المستعمرة أن تقاوم مستعمرها بكل الوسائل المشروعة بما فيها المقاومة المسلحة .. لكن التزيم الأوح الذي يحاول استغلالها أحداث ١١ سبتمبر التي جرت في نيويورك .. يحاول استغلالها لتفليظ مخطط يخدم الأهداف الصهيونية وأقصد السيد بوش الذي يخطب الإيجاب بالمقاومة المشروعة للمحتل قتل مقاومة مشروعة محتل هي في نظره إرهاب .. وهذا المفهوم الغبى وغير العادل ، لم تصال دولة واحدة من الدول الكبرى إلهام الرئيس الأوح ، أن أمريكا بنفسها استخدمت هذا الحق المشروع في طرد المحتل البريطاني ، الذى كان يحتل أمريكا .

ويبدأ نرى الأمم المتحدة ومجلس أمنها يدورون في نفس الفلك الأمريكى .. وكفى أن يقول بوش كلمة لتتربصها الأمم المتحدة ومجلس أمنها إلى قرارات على الفور خاصة ضد الشعوب المغلوبة على أمرها.

وهذا لا يحدث في فلسطين وحدها، وإنما موجه أيضا ضد شعبنا العربى في العراق ، فأمريكا تكبل بكيلاني وتهدد بضرب العراق وإيران وكوريا الشمالية وأطلقت على هذه الدول مثلث الشر ، وهى أكبر شريرة في العالم والجهة التي تهدد بها أمريكا العراق هي التي تملك أسلحة دمار شامل ، رغم أنه على بعد مئات الأميال منها تقع أكبر قاعدة لأحدث أسلحة الدمار الشامل في إسرائيل ، ويعلم العالم أجمع ، ويعلم مجلس الأمن ويعلم الأمم المتحدة ، بل أن أمريكا تجمع تروء إسرائيل بأحدث أسلحة الدمار الشامل وتم طالب العرب العالم أجمع بإخلاء منطقة الشرق الأوسط من أسلحة الدمار الشامل، وبالطبع المعنى بذلك إسرائيل ، لكن ذلك كله يتحطم على صخرة الرفض والدعم الأمريكى لإسرائيل ، فكيف يمكن أن نثق

قربنا وسمعا كثيرا عن وحشية وفظاعة وبشاعة القوى الاستعمارية، وكيف مارست وارتكبت مختلف الجرائم في حق الشعوب التي استعمرتها، وتوهمت أنها بالقوة العسكرية والقهر والإذلال تستطيع أن تواصل تحكمها وسيطرتها على الشعوب والدول المستعمرة، لكن ثبت لها أن إرادة الشعوب المناضلة أقوى من كل مالدى المستعمر من أدوات قتل ودمار، وأنها في النهاية لابد أن تسلم مرغمة بحق هذه الشعوب في التحرر واستعادة حقوقها المشروعة كاملة، وكثير منا عاش هذه المرحلة وشاهد كيف اندحر الاستعمار ورحل بكل الخزي والعار تاركا الأرض لأصحابها الشرعيين ، ولعل أقرب مثال على ذلك المقاومة المصرية الباسلة للاستعمار البريطانى على مدى أكثر من سبعين عاما، واضطر في النهاية لتسليم مصر للقوة المصرية الباسلة والصمود المصرى إلى برح ذليل فأقدا كل مستعمراته السابقة التي كانت لاتخفى عنها الشمس أبدا ، واستعادت كل الشعوب التي كانت ترزح تحت سيطرة الاستعمار البريطانى حريتها وسيادتها على أرضها، وهناك مثال آخر عشاءه في منتصف القرن العشرين وهو ملحمة شعب الجزائر البطل ، الذى قدم أكثر من مليون شهيد في معركة تضرره من الاستعمار الفرنسى ، الذى كان يعتبر الجزائر جزءا لا يتجزء من فرنسا، وظل على مدى أكثر من مائة وثلاثين عاما يعيث بكل القيم النبيلة للشعب الجزائرى العظيم، في محاولة لتفريسته، وقلعه من جذوره العربية وقيمته الإسلامية، ولم يكن يتصور أكثر المثاليين أنه يمكن أن تفكر فرنسا للحظة واحدة في الخروج من الجزائر ، لتكفها أمام الخسائر الضخمة التي منيت بها على أيدي ثوار الجزائر رفضت في النهاية لإرادة الشعب الجزائرى الذى حصل على استقلاله وأعاد بناء دولته دون أن يفرط في نقته أو دينه أو عقيدته أو مبادئه.

أقول هذا ونحن نتابع من خلال أجهزة التلفاز المذاعج اليومية الوحشية البشعة لأبناء فلسطين ، وعمليات القتل والاغتيال والتدمير والتجريف وهدم المنازل والحصار الظالم للإنسانى الذى يتعرض له الشعب الفلسطينى العظيم،والذى وصل الأمر بسفاح إسرائيل شارون أن يحدد حتى إقامة الرئيس عرفات الذى يعترف به العالم رئيسا للسلطة الفلسطينية .. والفرق بين أن العالم كله يشاهد يوميا هذه المجازر ومواقب الشهداء التي ترزفها الجماهير يوميا ، وهى تزداد صمودا وصلابة ، أقول لنرى الذى يكفى ويضحك في نفس الوقت أن العالم العربى وصل إلى حد العجز حتى بالقول .. وهذا مأسوف أتناوله فيما بعد ، أما المضحك المبكى الآخر أن العالم كله

بهذا العالم الظالم ، الذي يمشى ورام ماتقوله أمريكا فيلصق هو الآخر المقاومة الفلسطينية المشروعة بأنها إرهاب ، وتفسر عمليات القتل والدمار والحصار التي مارها إسرائيل بأنها دفاع عن النفس ! وتعلن لشراء الذي يدعو إلى الصبح أن العراق الذي يعاني أهواؤه وأطفاله ويلات المرض بسبب تداعيات حرب الخليج الثانية وأسلة الدمار الشامل التي استخدمتها أمريكا ضد العراق ، ومازال العالم كله يحاول مساعدة العراق للخروج من محنته ، لكن أمريكا وجهها ترى رأيا آخر فهي تهتم العراق بإزاع من إسرائيل بأنه ينتج أسلحة دمار شامل وهو في هذه الظروف الصعبة ، أما إسرائيل فلها معتقدا من كل القوي ، بل أكثر من هذا فإن إسرائيل لن تتكف بدمار المفاعل النووي العراقي ، قبل حرب الخليج الثانية ، لكنها ، كما تقول النصف العالمية ، تقول حاليا بتدريبات مشتركة مع أمريكا استعدادا للهجوم الأمريكي المرتقب على العراق تحت دعوى عزل الرئيس صدام حسين ، والرد العراقي المتوقع ضد إسرائيل في حالة القيام بهذا الهجوم .

الصلية إذن هي تصفية حسابات تقوم بها أمريكا لحساب إسرائيل في فلسطين وهي تصفية .. بل وفي كل دول العالم العربي وعلى مرأى ومسمع من العالم كله .. . البست هذه أشياء تدعو إلى المرأة والحصرة .. فكيف استطاع بوش أن يتحول إلى ديكتاتور أمريكي يمارس جنونه وأحقاده دون رادع من المؤسسات المختلفة التي كنا نسبح أنها الشريكة في صنع القرار الأمريكي .. أين الكونجرس الأمريكي بمجلسيه الذي منعه من استخدام قانون الطوارئ الذي يُلْزمه إلا على العرب والمسلمين في أمريكا .

أين قيادات الكونجرس التي زارت العدد من دول المنطقة ورأت على الطبيعة واستمعت لما يحدث في فلسطين والعراق وبالقى الدول العربية التي تعاني من الفقر والتفكك الاقتصادي ؟؟

وكيف تناسى جورج بوش ومعاونيه على كل المستويات حجم المصالح الأمريكية في المنطقة العربية ، بهجم الأموال العربية المودعة في بنوك أمريكا وتعمل على دعم وتحريك وتشويط الاقتصاد الأمريكي وتنتج فرص العمل لمئات الآلاف من الأمريكيين والإسرائيليين رغم أن هناك من هو أحق بها منهم ؟؟ وكيف تناسى الاقتصاديون الأمريكيون أن انفراد الدولار كعملة أجنبية رئيسية في معظم الدول العربية يمثل أحد عناصر دعم العملة الأمريكية ، وأنه

يمكن استخدام عملات أخرى وأبرزها حاليًا اليورو ، وهذا حق مشروع للدول العربية أن تعتمد النظر في العملة الأجنبية التي تتعامل بها .. ثم وهذا هو الأخطر والأهم وضع القواعد العسكرية الأمريكية العنيفة والمستندرة على الأرض العربية من المغرب إلى قطر وما يليها .. هل كل هذا الحجم من المصالح الأمريكية في الدول العربية ، وإلحاق مصالحها المحدودة مع إسرائيل ، والتي تستغلها بشكل واضح وفاحش .. يمشى آخر أمريكا تستلطف الدول العربية ، وإسرائيل تشارك في جزء من هذا الاستنزاف من خلال أمريكا .. فكيف يمكن أن يستقيم الوضع بين العرب وأمريكا بهذا

التصرف الأجلح من جانب رئيس أمريكا ومساعديه .. الذي لا يمكن أن يواصل استنزاف وجهه وإسرائيل وتهديده للعراق ، إلا إذا كان على ثقة أن مصالحه في ما من من أي خطر يهدده مادام الحكم العرب يقومون بحمايتهم من ناحية ، وتوجهه أنهم لا يريدون على إدانة موقف أمريكا المفاض صراحة خوفًا من عظمى ، من ناحية أخرى وهذا كله وهم خادع لأن أمريكا لا تعزّل لها ، إلا مصالحها .. يوم تتأكد أن مصالحها مهددة بالفعل وأن قواعدا المفرضة على المنطقة أن أوان رحيلها ، كما طالب بعض القادة السعوديين مؤخرا بتصفية الوجود العسكري الأمريكي في السعودية ، فإن أمريكا ستعيد حساباتها لها مرة ومرة .. لأننا كما سبق أن ذكرنا في عدد سابق أننا في زمن المصالح لا المبادئ .

لذلك فإن رجل الشارع في الوطن العربي من المحيط إلى الخليج يتابع بكل مرارة وآلم الدعم الأمريكي المسافر لإسرائيل ، والذي يعني سقوط أعداد من الشهداء الفلسطينيين يومها بألة حرب

أمريكية ، بجانب تدمير منشآتهم الحيوية ومنازله وحقولهم وكذلك عمليات الحصار التي امتدت حتى لزعيمهم ، الذي يزوره كبار القادة الأوربيين والأمريكيين شبه يوميا وهو قابع في هذا الحصار المفزى دون أن يحررها ساكنا ، ويعد أن رفض الطاغية شارون إدهم من الطاغية الأكبر بوش السماح لعملياتهم بلك حصاره ، فقد منعه شارون من حضور قداسه عيد القامة في بيت لحم ، وهو مالم يحدث من قبل ، بل إن مصر على عدم السماح له بالمشاورة في القمة العربية المرتقبة في بيروت والمقرر عقدها هذا الشهر .. طمها لو أرادت أمريكا فك أسر عرفات لأسرت شارون بالتنفيذ ، لكن للأسف فإن موقف عرفات هو الآخر في هذه الفترة غير واضح .. ويحاول بكل الوسائل إرضاء بوش .. لكن بوش غير راض عنه .. لولا الضغوط التي قامت بها بعض الدول العربية كمصر والسعودية .. فإن الصورة كانت ستكون أكثر بشاعة ، حيث كان المخطط الأمريكي الذي تطالب بتنفيذه إسرائيل هو وقف الاتصالات مع السلطة الفلسطينية ، والنظر في اختيار قيادة فلسطينية بديلة لعرفات ، لكنها في مقابل تراجع عن هذه الإجراءات ، تقوم بعملية ابتزاز وقحة لعرفات ، حيث جعلته يقرض بتجعله مسئولة سفلية السلاح المتزوعة ، باعتباره رئيسا للسلطة الفلسطينية ، أكثر من هذا فإن أمريكا تعتبر المنظمات المناهضة للفلسطينية منظمات إرهابية وتطالب عرفات ليس فقط وقف نشاط هذه المنظمات وحلها ، وإنما اعتقال جميع قياداتها وإدراجهم السجون ، وبدأ عرفات بالفعل باعتقال زعيم الجبهة الشعبية لتحرير فلسطين .. والشعب العربي أن عرفات كلما نفذ رغبة أمريكية إسرائيلية طائوبه بالزيد .. العهد أن يمارس وينفذ ما يولونه به وهو في معتقله في رام الله .. أما أن تطالب أمريكا من إسرائيل بوقف المهازز التي ترتكبها يومها في فلسطين ، وتوقف ملاحقة واغتيال الكوادر الفلسطينية وتوقف عمليات القتل والاعتقال حتى الأطفال ، وتوقف هدم المنازل وتدمير المزارع ، وتيسيط أو تخفيف الحصار المفروض على الشعب الفلسطيني كله .. فهذا من وجهة النظر الأمريكية الإسرائيلية أمر غير وارد حاليًا .. أما الأمر الآخر فهي أن تأمر عرفات بقطع قطع ما تأمر به أمريكا وسيدها جورج بوش وحليفه شارون .. البست هذه مهزلة يندى لها جبين الأمة العربية ؟

من هنا فإن الشعب العربي كله يربك باهتمام الاجتماع القادم للقمة العربية المقرر عقدها في بيروت خلال هذا الشهر ، وبالطبع سوف تنصرد أجندة أو جدول أعمالها القضايا التي أشرت إليها .. وخاصة قضيتي فلسطين والاستعداد الأمريكي للدعوان على العراق . وإذا لم يتخذ القادة العرب جميعا إجراءات تتناسب ومجم التعديلات الأمريكية والإسرائيلية للأمة العربية ، فإن الشعب العربي لن يصاب بإحباط فحسب ، وإنما قد يكون رد فعله أكبر مما قد يتصوره القادة العرب ويتصوره الأمريكيان ، وهو أمر قد لا يمتد عقابه على الإطلاق لذلك فليبتعد القادة في بيئاتهم الختامي القادم عن الأنماط المعهودة ، كالشجب والإدانة والبعد عن الخوف من تسمية وإدانة دولة أو دول بأزمات ، فالشعب العربي يريد عملا جادا مسلويا بعيد للأمة العربية كرامتها المهددة وبوقوف العرب نزيه الدم الشريف والظاهر لأبناء فلسطين الذي يسيل مدرايا على مدى أكثر من ستة عشر شهرا .. أما القادة وبصرف النظر عن أن هذا الوقت ليس وقت حساب لما جرى .. وإنما كما قال الأمين العام لجامعة العربية .. أن أي دعوان على العراق هو دعوان بالفعل على الأمة العربية كلها ، وأنه يحذر من وقوع هذا الدعوان لما قد يحدث من نتائج وخيمة .. أما إذا وجد القادة العرب أن الموقف الراهن والتحديات الحالية أقوى من إمكانياتهم فأفضل لهم –ألف مرة– أن يولجوا عقد قمتهم هذه ، والله وحده يعلم ماذا قد يحدث على الساحة الداخلية العربية .. وهو أمر لا يمكن أن يكون بالفعل في صالح أممتنا ولا مستقبلها .. والله معتم بالقائدات العرب في انتظار قراراتكم المسئولة والتي ينبغي أن تكون على مستوى التحديات الخطيرة التي تواجه أممتنا حاليا .. والله معنا

صرف أكثر من ٢٠ مليون جنيه لأربعة آلاف مدارس مص-

كتب- أحمد غالى:

بجهاز حماية البيئة بطرابلس حيث بلغت مستحقاتهم خمسمائة ألف جنيه مصرى ، كما تم حل مشكلة ١٠٠ عامل مصرى يعملون بشركة التجهيل للاستثمارات وصرفت مستحقاتهم والتي بلغت مائة ألف جنيه مصرى.

أهمها الحصول على تأشيرة الخروج النهائي. كما تم بحث مشكلة ٤٠٠ عاملا بجهاز الإنشادات العسكرية والتي دامت ٣ سنوات وبلغت مستحقاتهم نحو ١٢ ألف جنيه مصرى . وكذلك بحث مشكلة ٢٥٠ عاملا

متعاقد بالجمهورية الليبية من أعوام سابقة بداية من عام ١٩٩٢ حتى عام ٢٠٠١ والتي بلغت جملتها نحو ٢٠ مليون جنيه مصرى ولم يتبق سوى حالات فردية غير مكتملة المستندات والبعض منها لا تنطبق عليه شروط صرف المكافأة والتي

تحرص وزارة القوى العاملة والهجرة على حماية العمالة المصرية في الخارج والحصول على مستحققاتها عن طريق المكاتب العمالية بالخارج وفي هذا المجال تم صرف مكافأة نهاية الخدمة لهوالى أربعة آلاف مدرس مصرى

تدريب ١٤ ألف و ٢٧٨ شاب وفتاة فى ١٢ محافظة



مطفى عبد الوهاب

وسوهاج ومدينة الأقصر كمرحلة أولى .. وأضاف أنه قد تم اعتماد ١٥ مليون جنيه كدفعة أولى لهذه المرحلة مشيرًا إلى أن المشروع سيتيح ٧٢١ فرص عمل للشباب بالقاهرة و ١٢٧٠ بالقليوبية و ٣٢٦ بالإسكندرية و ٢٨٧ بالجيزة و ٩٢٤ بالمنوفية و ٧٤٩ بشمال سيناء و ١٩١ بجنوب سيناء و ٩٢ بپورسعيد و ٣٥ بالإسماعيلية و ٢٩٦٦ بالشرقية و ١٠٤٢ بالفيوم و ١٦٩٩ بسوهاج و ١٤ بالأقصر .

كتب- عبد الوهاب محجوب:

أعلن السيد مصطفى عبد القادر وزير التنمية المحلية أنه سيبدأ تدريب ١٤ ألفا و ٢٧٨ شابا وفتاة فى ١٢ محافظة بمرآكن معلومات القرى والاحياء وذلك فى إطار البرنامج القومى للتشغيل بالتعاون مع مركز معلومات ودعم اتخاذ القرار بمجلس الوزراء كما أنه سيتيح ٢٢ ألف فرصة عمل للشباب بمعدل ٥ فرص فى كل مركز معلومات بقرى المحافظات .

على احتياجات حقيقية للمناطق المحروقة وتحقيق عدالة وتوازن توزيع الخدمات وتميز الجوانب الاجتماعية للمشاركة المجتمعية والشعبية وتدعيم الجوانب الاقتصادية للتنمية.

وأوضح الوزير أن هذه المراكز ستساعد على إستكمال الخريطة المعلوماتية للتنمية بكافة القرى بالإضافة إلى متابعة المشروعات بها وكذا مشروعات الخطة العاجلة لدعم اتخاذ القرارات التنموية بناء

وقال وزير التنمية فى تصريح له أن المشروع سينفذ فى محافظات القاهرة والقليوبية والإسكندرية والبحيرة والمنوفية وشمال سيناء وجنوب سيناء وبورسعيد والإسماعيلية والشرقية والفيوم

وأضاف مدير الوحدة التعليمية بأن المشروع يهدف إلى توفير ٢٠.٠٠٠ فرصة عمل حتى عام ٢٠٠٤ من طريق إعداد احتياجات سوق العمل من المهن الصرفية المختلفة وذلك بمشاركة رجال الأعمال فى اختيار المهن والطرق التعليمية وتوفير أماكن بالمصانع للتدريب بها على أحدث المعدات والأساليب التكنولوجية الحديثة.

كتب - محمد رمضان:

صرح اللواء على أحمد السيد مستشار وزير التربية والتعليم للشئون الخارجية ومدير الوحدة التعليمية لمشروع مبارك - كول بأن مشروع مبارك - كول استطاع توفير ٢٤٠٠ فرصة عمل خلال المرحلة السابقة وذلك من خلال برنامج التدريب المزدوج الذى تقوم به مدارس مبارك - كول .

مشروع مبارك - كول يساهم فى حل مشكلة البطالة

التقدم الصناعي فى قمة التطور

شركة مصانع التقدم الصناعي من الشركات المصرية الرائدة فى صناعة المحابس ومستلزمات شبكات الصرف لصهى من الزهر الرمادى والزهر الرن تأسست عام ١٩٥٢ بدأت بإيدى مصرية وتطورت بعقول وسواعد مصرية بدأت بصناعة مواسير المياه حتى وصلت لصناعة أكبر المحابس فى الشرق الأوسط سنة ١٩٥٠ وفى ظل التطور القائم قام السيد المهندس رئيس مجلس إدارة محمد حسن خميس بإبدال خطوط إنتاج جديدة وتركيب أفران كهربائية لتأكيد التزام الشركة البيئى .. وفى ظل التطور والتنمية فى مصر واستخدام تكنولوجيا المعلومات أضحت الشركة نظم الحاسب الآلى فى الإدارة وأحدث نظم التكنولوجيا فى العمل والإنتاج المنافسة مع المنتجات العالمية فى النقة والسعر طبقا للمواصفات القياسية المصرية العالية.

محمد خميس



رى فى ليبيا

مشكلات المرأة العاملة بالقطاع الخاص تناقشها اللجنة الاقتصادية بالمجلس القومى كتبت - أمل البرنس:



فرخدة حسن

قانون العمل الحالى بشأن عمل المرأة وما هو جديد فى مشروع قانون العمل الجارى بحثه وما هى المشاكل التى تواجهها المرأة فى المجتمعات العمرانية الجديدة.

أكدت الدكتورة فرخدة حسن أمين عام المجلس القومى للمرأة أن المجلس يسعى لوضع حلول جذرية للمشاكل التى تواجه المرأة المصرية فى كافة المجالات ، وذلك من خلال عقد المؤتمرات والندوات المتخصصة . وأشارت الأمين العام أن الهدف من عقد ندوة " المرأة والقطاع الخاص " التى عقدها المجلس القومى للمرأة مؤخرا هو التعرف عن قرب على المشاكل التى تواجهها المرأة فى العمل سواء كانت ربة عمل أو تعمل لدى الغير ، وكذلك التعرف على الفجوات فى

كمنهج المكتب العمالى بطرابلس فى بحث ٥٥٠ شكوى فردية منهم ٢٨٥ شكوى تم حلها بالطرق الودية المباشرة مع أصحاب الأعمال وتم صرف مستحقاتهم التى بلغت ستمائة ألف جنيه مصرية أما باقى الشكاوى والتى لم تصل بالطرق الودية تم إحالتها إلى الجهات المختصة لمبحثها واتخاذ الإجراءات اللازمة فى شأنها .

فريق قومى لمواجهة ظاهرة أطفال الشوارع



مشيرة خطاب

المختلفة وتطوير المراكز المتخصصة بالتركيز على الأطفال المعرضين للخطر ومساعدة الأسر على احتضان أبنائها .

لمعالجة هذه الظاهرة إضافة إلى مئتين عن القطاع الخاص وعدد من الخبراء وأعضاء أنه تمت مناقشة الإجراءات التنفيذية التى يمكن اتخاذها على الفور لحماية هؤلاء الأطفال بتوفير المشروعات والمراكز النضوية لرعايتهم من حيث الإقامة واستكمال التعليم والتدريب المهني .

وأكد الخبراء المشاركون على ضرورة الأخذ بالنماذج والخبرات الناجحة فى إعداد الاستراتيجيات المتكاملة ودعم جهود الجمعيات الأهلية وضرورة بناء قاعدة بيانات لإتاحة ربط الطفل بالخدمات

ناقش المجلس القومى للطفولة والأمومة تصورا لطفة عمل وقائية وصلاحيات المعالجة لرعاية الأطفال الذين بلا مأوى .

وصرحته للسبيرة مشيرة خطاب الأمين العام للمجلس أنه تم خلال الاجتماع تشكيل فريق قومى لمعالجة ظاهرة أطفال الشوارع يضم كافة الوزارات المعنية وهى وزارات التربية والتعليم والصحة والسكان والشئون الاجتماعية والعمل والداخلية والقوى العاملة والإعلام والجمعيات الأهلية العاملة فى مجال رعاية أطفال الشوارع فى المحافظات الأكثر احتياجا

لنفاضة الأيدى العاملة الأسبوعية فى البلاد العربية نظرا لتراجع الأيدى لعمالة المصرية أمامها لفة الكفاة والخبرة والمزاولة على الأخذ بأحدث الأساليب التكنولوجية والتدريب المستمر على المعدات الحديثة . جاء ذلك خلال الندوة التى عقدت خلال هذا الشهر تحت مسمى مفهوم نظام التدريب المزجج وتوضيح أهميته فى تنمية القوى

وجيد حماد رئيسا لصندوق التأمين الاجتماعى

أصدرت الأستاذة الدكتورة أمينة الجندي وزيرة التأمينات والشئون الاجتماعية قرارا بتعيين الأستاذ وحيد محمود حماد رئيسا لصندوق التأمين على العاملين بقطاع الأعمال العام والخاص خلفا للأستاذ على بدر الذى انتهت خدمته بالإحالة للعاش .

والعمل يسرها أن تهني الأستاذ وحيد حماد على هذه الثقة الغالية وتمنى له التوفيق والتقدم .

١٢ ألف فرصة عمل جديدة بالنشرة القومية للتوظيف

يصدر فى الخامس من هذا الشهر العدد الجديد من النشرة القومية للتوظيف متضمنا ١٢ ألف فرصة عمل جديدة ، المعروف أن النشرة توزع لدى باعة الصحف بجميع المحافظات ويتسيرا على القراء والذين يتعسر عليهم الحصول على النشرة من باعة الصحف يمكنهم الحصول على نسختهم من مقر مجلة العمل ١١٦ شارع محمد فريد - كما يمكن الحصول عليها من مكاتب ومسديريات القوى العاملة بمحافظات القاهرة ، الإسكندرية ، الجيزة ، الشرقية ، شمال سيناء بالإضافة إلى وزارة القوى العاملة والهجرة بمدينة نصر

وكذلك المساهمة بالخبرات الأكلانية فى حل المشاكل التى قد تعترض النظام المزجج مثل مشكلة التمويل . وأضاف مدير الوحدة بأنه من خلال التقييم الميدانى لمشروع مبارك - كوكب أثبت زيادة الإقبال على الالتحاق به وانخفاض عدد الطلبة الراغبين فى الدراسة الجامعية .

البرية . وأوضح مدير الوحدة بأن المشروع يعتمد على مساهمة الجانب الألمانى بالخبرة والمدرسين وكذلك مساندتهم الجانب المصرى بإمداده ببعض المعدات الحديثة لوكاية آليات السوق فى المرحلة القادمة .

أربع قضايا محورية مهمة أمام مجلس الوزراء

- نتائج زيارة الرئيس مبارك للصين ومشروع قانون بإنشاء المناطق الاقتصادية الجديدة
- ١٠,٢ مليار دولار منحة وقروضا لمصر قدمتها الدول المانحة في مؤتمر شرم الشيخ
- ٧٢,٢ مليار جنيه حجم الاستثمارات المستهدفة في خطة التنمية الاقتصادية للعام القادم
- خطة جديدة لتطوير السياحة ومنح فرص وتيسيرات جديدة

■ كتب - عبد الوهاب محجوب:

بعد إلقاء بيان الحكومة أمام مجلس الشعب .. وأصل مجلس الوزراء جهوده في مناقشة الكثير من القضايا المصرية والمهمة والمؤثرة في مستقبل العمل الوطني في مصر ، والمتلعب لجلسات مجلس الوزراء في الفترة الأخيرة يلاحظ الأبرامع العملية لدعم الاقتصاد المصري التي أقرها في ضوء الأحداث المتلاحقة خاصة بعد الحادي عشر من سبتمبر ٢٠٠١.

وكانت تجربة الصين أمام أعين القادة السياسية في مصر بعد الزيارة التاريخية التي قام بها الرئيس محمد حسني مبارك حيث أسفرت عن زيادة التعاون الاقتصادي بين البلدين وفتح أسواق جديدة لمصر من خلال مجلس الأعمال المصري الصيني.

واتخذ مجلس الوزراء عدة قرارات من أجل تفعيل الاتفاقيات التي تم توقيعها إلى جانب إزالة كافة العوائق التي تعترض طريق زيادة حجم التبادل التجاري بين البلدين وزيادة حجم الصادرات المصرية للصين وكذلك التعاون في مجال التكنولوجيا الرقاقة ،

قانون المناطق الاقتصادية واستقر الرأي في اجتماع مجلس الوزراء على ضرورة إقرار مجلس الشعب لمشروع قانون المناطق الاقتصادية الجديدة الذي تقدمت به الحكومة والعمل على إصدار هذا القانون خلال الدورة الحالية لجلس الشعب بما يتيح

الفرصة أمام التعاون المصري الصيني في هذا المجال، وهذا الإجراء من الحكومة يؤكد أن تلك المناطق تمثل فلسفة جديدة لبناء اقتصادي مماثل للمشروعات القائمة في الصين وتحقيق جذبا للاستثمارات الصينية في مصر، بالإضافة إلى الاستفادة من خبرة الصين في مجال التسويق المستقبلي للإنتاج المشترك بين البلدين.

نتائج اجتماعات الدول المانحة أما القضية الثانية التي ناقشها مجلس الوزراء فكانت حول نتائج اجتماعات الدول والجهات المانحة بشرم الشيخ والتي عقدت يومي ٥، ٦ فبراير المنصرم، وجاءت قراراتها وتوجهاتها نابعة من دراسات كاملة وبيانات مدققة ومعلومات اقتصادية وتحليلات علمية دقيقة من واقع الاقتصاد المصري وقدراته وجاءت أيضا انعكاسا لوضع الاقتصاد المصري في إطار الاقتصاد العالمي وما يعانيه هذا الاقتصاد من ركود عالمي تسيجة لواقع مأسا قبل ١٩ سبتمبر وكذلك الآثار التي تعرض لها الاقتصاد العالمي نتيجة أحداث الحادي عشر من سبتمبر. وقد تولدت هذه الدول المانحة بكل الموضوعية والشفافية إلى قوة الاقتصاد المصري وقدرته والمقومات التي يعتمد عليها في المستقبل كما جاءت بالتوصيات تأكيداً على أن مصر اتخذت من الإجراءات التي تحقق استمرار

الانطلاق وتوفير عناصر الاستثمار، وترتب على ذلك تخصيص ١٠,٢ مليار دولار منها وقروضا لمصر على مدى السنوات الثلاث القادمة يمثل نصف هذا المبلغ منحة لا ترد والباقي قروضا ميسرة .

وقد جاءت نتائج مؤتمر شرم الشيخ ترجمة حقيقية لحكمة الرئيس مبارك وقيادته لسيرة العمل الوطني في مصر وفي جهوده المكثفة لتحقيق السلام والاستقرار الإقليمي .

وترتب على ذلك مساهمة هدد من الدول في تقديم دعم ورثتي الولايات المتحدة في مقدمة الدول المانحة بمبلغ ١٠,٢ مليار دولار، والبنك الإسلامي للتنمية بمبلغ ١٠,٥ مليار دولار ثم فرنسا ١٢٧ مليون دولار وإيطاليا ٢٤٤ مليون دولار الأجانب بنك الاستثمار الأوروبي والاتحاد الأوروبي وصندوق النقد الدولي نصف مليار دولار ، ومساهمات من ألمانيا وهولندا والنرويج والصناديق العربية.

وفي النهاية .. نستطيع القول بأن نتائج مؤتمر شرم الشيخ سوف يكون لها تأثير كبير في دعم مسيرة الاقتصاد الوطني.

ملامح الخطة الجديدة وتأتي خطة التنمية الاقتصادية والاجتماعية الجديدة في مقدمة القضايا المصرية الفاعلة في مسيرة العمل الوطن.

من هنا جاء اهتمام مجلس الوزراء في بلورة الملامح الرئيسية

للخطة الخمسية (٢٠٠٧/٢٠٠٢) وتتضمن البرامج الرئيسية لخطة العام الأولي (٢٠٠٢-٢٠٠٣) التي قرر مجلس الوزراء تنفيذها عددا من الأولويات أهمها:

-حماية السيطرة على الزيادة السكانية

-ضرورة نشر قواعد التنمية في جميع المناطق لاستيعاب طامحي العمل، ولتحقيق تحسن ملموس في دخول الأسر الفقيرة.

-ضرورة توفير الخدمات الأساسية واستكمال المرافق الأساسية بالقرى والأحياء الفقيرة. -التحديث الكامل لشرعية من قواعد الإنتاج ومؤسسات التشغيل لجعلها قادرة على زيادة الصادرات.

-إقامة المناطق الاقتصادية الجديدة وإعطاء أولوية لمشروعات شمال خليج السويس ليكون قاعدة للتنمية الاقتصادية والتكنولوجية.

-أولوية لبرامج تحسين جودة التعليم.

-إعادة هيكلة الدين الداخلي -الاستمرار في تحديث مراكز التدريب المهني

وأقر مجلس الوزراء عدة أولويات تهدف إلى الارتقاء بالحياة في مصر وتحسين مستويات المعيشة وزيادة فرص التشغيل والتصدير لمشكلة البطالة، والارتقاء بفعالات النمو الاقتصادي واستعادة التوازن الاقتصادي والاستقرار المالي القوي وزيادة مشاركة المرأة

في التنمية، الاقتصادية والاستفادة من عائلتها.

وفي ضوء مناقشات مجلس الوزراء أقر الدلائل المختلفة لتطبيق معدلات التنمية الموعودة للوصول إلى بدلين بين ٤.٥ و ٤.٥٪ وبما يفيق ضعف معدل الزيادة السكانية والآثار والأعباء المالية المترتبة على كل معدل من هذه المعدلات.

وأكد مجلس الوزراء ضرورة إعطاء أهمية لاستكمال المشروعات قبل البدء في تنفيذ أية مشروعات جديدة وأن تعطى الأولوية للمشروعات التي تعتمد على موارد ذاتية بما يحقق التمويل الذاتي، ويعطي فرصة للاستثمار في أنشطة جديدة.

كما أكد مجلس الوزراء على أهمية عدالة التوزيع بالنسبة للمشروعات الاستثمارية والقطاعية سواء كانت إنتاجية أو خدمية، وأكد أيضا على إعطاء الأولوية للمشروعات كثيفة العمالة، كما أكد على إعادة مناقشة كافة القطاعات فيما هو مقدم من مشروعات بحيث لا يدرج في القطة مشروع دون أن يكون مشفوعا بالدراسات التفصيلية الفنية والاقتصادية والمالية ومصادر التمويل والموارد والاستخدامات من النقد الأجنبي.

والاستمرار في كافة مشروعات تنمية القرية المصرية ووضع الأولويات لها في الاستثمارات المخصصة إلى جانب إعطاء أولوية لكافة مشروعات التشغيل لإتزاما من الحكومة بما أعلنته بالنسبة لبرامج تشغيل الشباب مع إعطاء أولوية لشرروعات التنمية في مشروعات الزراعة والمشروعات الصغيرة، والانتهاز من الخطط العامة لتحديث الدولة، وتحديد أولويات مشروعات البنية الأساسية من مياه وصرف صحي وتعليم وصحة.

وصعد مجلس الوزراء البرامج الرئيسية للسنة الأولى من القطة وذلك على النحو التالي:

١- تطوير الخدمات الأساسية

في القرى والمدن.

٢- إنشاء ١٥٠٠ مدرسة جديدة والبدء في تشييد المدارس النموذجية الحديثة المستهدف مدارس في كل محافظة.

٣- التوسع في اقراض الشباب لإقامة مشروعات صغيرة جديدة وإقراض الحرفيين لتحديث ورشهم لتشغيل الشباب.

٤- التوسع في المزارع التصديرية التي تعتمد على أحدث التقنيات التسويقية المكثفة للطاقات الفنية والمناطق السياحية الجديدة جنوب البحر الأحمر ومنطقة طابا والواحات.

٥- بدء تنفيذ برامج تحديث الصناعة مع التركيز على صناعات الميوسومات - الأثاث . المواد الغذائية- مكائن الآلات والسيارات ومحطات المياه والصرف الصحي بالقرى.

٧- بدء إقامة المنطقة التكنولوجية للاتصالات والمعلومات والالكترونية في امتداد مينة أكتوبر.

٨- تخصيص جزء من المجمعات العمرانية والمناطق الصناعية للمشروعات الصغيرة، وإنشاء مؤسسة الصناعة التكنولوجية والتسويق المحلي والعالمي.

٩- استكمال قواعد المعلومات الأساسية عن الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية في القرى والمدن (المستهدف-٥ قاعدة).

١٠- بدء إنشاء المناطق الاقتصادية الجديدة والترويج العالمي لها (منطقة شمال خليج السويس) .

وقد بلغت التقييرات الأولية للاستثمارات المستهدفة للعام ٢٠٠٢-٢٠٠٣ بإجمالي ٣.٢ مليار جنيه، تمول من بنك الاستثمار منها ٢٢.١ مليار جنيه بالإضافة إلى المنح والمعونات المتاحة والقروض والتسهيلات والمصادر الأخرى لاستكمال وتوفير قدر من التمويل الإضافي إلم، كما يمايوله بنك الاستثمار.

تيسيرات سياحية

أما القضية المحورية الرابعة التي تسهم في زيادة الدخل القومي لخدمة مشروعات التنمية الاقتصادية والاجتماعية فهي قضية السياحة والتيسيرات اللازمة لجلب السائحين زيارة مصر.

وقد أقر مجلس الوزراء خلال اجتماعاته الأخيرة عددا من التيسيرات أهمها مايلي:-

١- سرعة حصول الزائرين العرب من الجنسيات التي يشترط حصولها على تأشيرة مسبقة خلال ٢٧ ساعة .

٢- اعتماد ثلاثة ملايين جنيه لتوفير الأجهزة اللازمة لسرعة الاتصال بال سفارات المختلفة.

٣- الموافقة على أن تكون التأشيرات صالحة لعدة سفريات وسارية لمدة عام.

٤- وضع كافة التيسيرات للمستثمرين رجال الأعمال العرب والأجانب الذين تصددهم الغرفة التجارية من خلال قوائم توضع بالمناظير بما يسهل انتقالهم وترددهم.

٥- تشجيع التذللح السياحي من أسواق جديدة مثل أوروبا الشرقية ودول الكومنولث وأوكرانيا وروسيا من خلال التسهيلات اللازمة للحصول على التأشيرات السياحية.

٦- تيسير دخول وخروج مرافقي الزوار العرب من خلال مصلحة الجوازات.

٧- السماح بترك السيارات الخاصة قبل المغادرة في منطقة جمركية قرب المطار وتوفير كافة خدمات الصيانة في هذه المنطقة وتيسير إجراءات دخول وخروج السيارات حسب الاستخدام مع إمكانية تسمية وكيل لاستلام السيارة في الوقت المطلوب.

٨- دراسة تطوير وتوسعة منفذ السلام البري للقضاء على شكوى الزائرين الليبيين من طول مدة الانتظار بالمنفذ.

٩- تنفيذ نظام تشغيل تاكسي لاسلكي بالحداد وتعرفة مجزية

لخدمة توصيل السياح والزائرين. من المطار إلى داخل البلاد ومن هذه السيارات تراخيص سياحية.

١٠- تنشيط الشركة السياحية الوافدة من أوروبا بالسماح لمواطني دول الاقتصاد الأوروبي بالانفصال بطاقة الهوية وعلى ورقة منفصلة وعليها صورة السائح بدون استثناء.

١١- السماح بنقل كفالة المرافقين لمن يصدده الكفيل بالنسبة لمرافقي ومصاحبي الزائرين من دول الخليج وذلك في حالة سفر الكفيل وأن يتم ذلك في أي وقت وبمصلحة الجوازات.

١٢- تخفيض الحد الأدنى للمشتريات المسحوق باسترداده إلى ٥٠٠ جنيه مصري.

١٣- دراسة إعادة النظر في الرسوم المفروضة على إقامة الأفراح والاحتفالات بالمناسبات المختلفة بما يشجع الأخوة العرب على إقامة أفرادهم والاحتفال بمناسباتهم في مصر.

١٤- قبول سداد الرسوم التي يدفعها السياح باليورو وتوفير المكائنت للسداد بالبطاقات الائتمانية في فروع البنك.

١٥- وضع نظام مبسط للإفراج عن السلع والتجهيزات الواردة للمعارض وتيسير تواجد العارضين.

١٦- متابعة تنفيذ القرارات الخاصة بالتيسيرات السياحية.

١٧- التفتيش الدوري على أماكن الضيافة والاستراحة في المناطق السياحية.

١٨- دعوة الغرف التجارية في جميع المدن السياحية لإعداد مخططات للتجميل والتطوير والثقافة.

وهكذا يؤكد مجلس الوزراء برئاسة الدكتور عاطف عبيد مسئولته في رسم خطى التطوير والازدهار على طريق مسيرة العمل الوطني في المرحلة القادمة من خلال العديد من المشروعات والبرامج والمخط التي تدعم تلك المسيرة.

جهود وزارة القوى العاملة والهجرة في حل شكاوى العمال

أسفرت جهود وزارة القوى العاملة والهجرة في حل شكاوى العمل الجماعية وتسويات ودية وذلك خلال الفترة من ٢٠٠١/٧/١ إلى ٢٠٠١/١٢/٣١ إلى جانب اتفاقيات العمل الجماعية والشكاوى الفردية .. أسفرت عن عدد من الحقائق المهمة ، فقد تم بحث وتسوية عدد (٨٣٩) شكاوى جماعية في إطار من التشاور والتفاوض الهادئ البناء وقد استفاد من تلك التسويات حوالي أربعين ألف عامل. كما تم بحث وإرساء وتوقيع عدد من اتفاقيات العمل الجماعية المبرمة بين أصحاب الأعمال وال نقابات العامة المعنية وتم التأكيد من مطابقتها لتشريعات العمل وقد استفاد منها حوالي ثلاثين ألف عامل .. وأيضاً بحث عدد (٧٦٨٤) شكاوى فردية تم تسوية حوالي (٨٠٪) منها ودياً وأحيلت باقي الشكاوى إلى القضاء للفصل فيها .. وفي التقرير الذي عرض على السيد رئيس مجلس الوزراء بهذا الشأن ، اقترحت الوزارة ضرورة توحيد تشريعات العمل لتنظيم علاقات العمل أياً كان نوعها (قطاع خاص- استثماري- قطاع أعمال عام) ضماناً لاستقرار علاقات العمل وتوحيد المعاملة بين كافة المشروعات الاقتصادية، وذلك بالأسراع في إصدار قانون العمل الموحد الذي ينظم أحكام المفاوضة الجماعية وأحكام اتفاقيات العمل الجماعية والتسوية الودية والوساطة والتحكيم وذلك لتحقيق الاستقرار التشريعي .. وفيما يلي نماذج لأهم تلك الشكاوى

من قيام مالك الشركة بخلق المصنع. يبحث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أسفرت جهود الوزارة عن استمرار العمل بالشركة وهم المساس بحقوق العاملين والعمل منتظم حالياً بالشركة وأزيلت أسباب الشكاوى.

-شكاوى العاملين بمصنع ديب أيجيبت وعددهم (٥٠٠) عامل .. يطالبون فيها بإعداد استمارات صرف الأجور موحداً بها الزيادة والفصم.

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة تم حل المشكلة واستجابت الشركة لمطالب العاملين وأزيلت أسباب الشكاوى.

-شكاوى العاملين بشركة مصر لصناعة الزجاج المدهون وعددهم (٣٠) عاملاً .. يتضررون فيها من خلق الشركة.

يبعث الموضوع ومتابعته أسفرت جهود الوزارة عن استمرار العمل وهم المساس بحقوق العاملين والعمل منتظم الآن بالشركة .. وأزيلت أسباب الشكاوى.

-شكاوى العاملين بشركة العبور للمقاولات والمسنن إليهم تنفيذ أعمال بمصنع أسمنت بئى سوف وعددهم (٤٥٠) عاملاً .. يتضررون فيها من عدم صرف الأجر الإضافى منذ يوليو ٢٠٠١.

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أمكن تسويته ودياً وتم صرف مستحقات العاملين .. وأزيلت أسباب الشكاوى.

-شكاوى العاملين بمصنع شاي الجوهرة

من قيام شركة التأمين الأهلية بالغاء وثيقة التأمين الجماعية في ضوء تحقيق الشركة خسائر مما سيئثر على مستحقات العاملين عند الإحالة للمعاش أو الوفاة أو العجز الكلى.

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أسفرت جهود الوزارة عن استمرارية العمل بالوثيقة وتحقيق مطالب العاملين وعليه تمت تسوية الموضوع ودياً.

-شكاوى العاملين بالشركة المصرية للخرسانة المسلحة (سيجور) وعددهم (٦٦٠) عاملاً .. يتضررون فيها من انخفاض حصة العاملين في الأرباح من العام الأخير بنسبة ٥٠٪ .

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أسفرت جهود الوزارة عن صرف الأرباح بالكامل وأمكن التوصل للتسوية الودية وأزيلت أسباب الشكاوى.

-شكاوى العاملين بشركة قها للصناعات الغذائية وفروعها بالقليوبية والبحيرة والشرقية وعددهم (١٢٢٠) عاملاً يتضررون فيها من عدم صرف الأجور كما أعترض ستون عاملاً بفرع الشركة بالشرقية بسبب قرار الشركة منحهم إجازة إجبارية وعدم صرف أجر شهر ديسمبر ٢٠٠١.

يبعث الموضوع ومتابعته أسفرت جهود الوزارة عن إنهاء حالة الاعتصام وصرف أجور العاملين على مستوى الشركة وفروعهم .. وتمت تسوية الموضوع ودياً وأزيلت أسباب الشكاوى.

شكاوى العاملين بشركة طبخة للملابس الجاهزة وعددهم (٧٠٠) عامل .. يتضررون فيها

- شكاوى العاملين بشركة مصر الماسية للزلزل والنسيج وعددهم (٧٥٠٠) عامل .. يتضررون فيها من عدم ضم العلوآت الخاصة لاشتراكات التأمين وعدم إجراء حركة الترفيات وانخفاض الحوافز.

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة تمت تسويته ودياً واستجابت الشركة لمطالب العاملين وتمت ترعية العاملين باتباع اللوائح الضمنية والالتزام بالقوانين واللوائح المقررة .. والوضع بالشركة مستقر حالياً.

-شكاوى العاملين بالشركة العربية المتحدة للفزل والنسيج وعددهم (٧٠٠) عامل .. يتضررون فيها من خفض مكافآتهم عن العام السابق بحجة ارتفاع حجم المبيعات.

يبعث الموضوع ومتابعته تم التوصل لحل المشكلة وتم صرف كافة مستحقات العاملين وأزيلت أسباب الشكاوى.

-شكاوى العاملين بالشركة المصرية للمعدات الكهربائية والأدوات الكتابية(شامز رومنى) وعددهم (١١٢٥) عاملاً .. يتضررون فيها من قرار الجمعية العامة بتصفية الشركة.

وقد تم بحث الموضوع ومتابعته وقامت الوزارة بالتحرك على أكثر من محور للحفاظ على حقوق العاملين وأسفرت جهود الوزارة عن عدم المساس بحقوق العاملين والمحافظة عليهم حتى خروجهم على المعاش القانونى أو الاختيارى وأزيلت أسباب الشكاوى.

-شكاوى العاملين بشركة الإسكندرية للفزل والنسيج وعددهم (٢٠٠٠) عامل يتضررون فيها

وعدمهم (٣٥٩) عاملا .. يتضررون فيها من وجود بعض العقبات التي تواجه استثمارية الإنتاج حيث تم تضمين المصنع في إطار إجراءات التحكم على مستلزمات ماله.

قامت الوزارة بالتدخل على أكثر من محور في محاولة لاستثمارية التشغيل وأسفرت جهود الوزارة بالاشتراك مع الجهات المعنية عن إزالة العقبات التي تحول دون التشغيل والإنتاج .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بالشركة المصرية للمطاط ببرج العرب وعدمهم (٥٢) عاملا .. يتضررون فيها من عدم صرف مستحقاتهم المالية نتيجة تدهور الموقف المالي بالشركة.

يبعث الموضوع ومتابعته مع المسئولين بالشركة أمكن التوصل إلى التسوية الودية واستجابات الشركة لطالب العاملين وصرف كافة مستحقاتهم المالية .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بمركز حسانة قليب التابع لشركة مصر للسيارات (ميتوبيشي) وعدمهم (١٠٦) عاملا .. يطالبون فيها بزيادة قيمة حوافز العمل في ضوء تزايد أعداد السيارات المتعامله مع المركز.

يبعث الموضوع ومتابعته استجابات إدارة الشركة لطالب العاملين وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بشركة النصر لتعبئة الزجاجات (كوكاكولا) فرع قليب وعدمهم (٢٠٠) عاملا .. يتضررون فيها من إجهادهم على الاستقالة أو نقلهم إلى مصانع الشركة بالوجه القبلي .

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أسفرت جهود الوزارة عن عدم الاستفتاء عن أي عامل كما تم توعية العاملين بأن نظام المعاش المبكر اختياري الطرفين .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بشركة تركي للرخام بالقليوبية وعدمهم (٥٨) عاملا .. يتضررون فيها من إنهاء تعاقدهم .

يبعث الموضوع ومتابعته أسفرت جهود الوزارة عن حل المشكلة وإعادة العاملين المضربين لعملهم واستقرت الأوضاع بالشركة. -شكوى العاملين بشركة مطاحن مصر الوسطى .. يتضررون فيها من رفض إدارة الشركة تنفيذ أحكام لائحة النظام الأساسي وتجديد الحوافز وعدم وضع معايير موضوعية لتقدير كفاية العاملين وإجبارهم على القيام

بإجازة بدون أجر.

يبعث الموضوع ومتابعته التزمت إدارة الشركة بالقوانين واللوائح المقررة .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بشركة سويس للخدمات البحرية وعدمهم (٥٠) عاملا .. يتضررون فيها من خفض الحافز الشهري .

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أمكن تسويته ويدا وتم صرف كافة مستحقات العاملين وتم توقيعهم بأن الحافز مرتبط بالإنتاج .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بمصنع الفيدر جلاس وعدمهم (١٢٠) عاملا .. يتضررون فيها من صدور تعليمات بالاستفتاء عن (٨٠) عاملا منهم.

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أمكن التوصل لمعالجة المشكلة ولم يتم الاستفتاء عن العمالة والوضع حالها مستقر .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بالشركة الشرقية للاستثمار الصناعي والتي يتضررون فيها من سعى مالك الشركة بإجراء توقف جزئي بالانقسام الإنتاجية .

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أسفرت جهود الوزارة بالاشتراك مع الجهات المعنية عن إزالة العقبات التي تحول دون التشغيل والإنتاج .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بشركة السكر بقصر اليباسل بالفيوم وعدمهم (٢٧٢) عاملا .. يتضررون فيها من عدم صرف العلاوة الدورية وبنل وجبة الفداء.

بمناقشة الموضوع مع المسئولين بالشركة تم امتواء الموقف وأمكن التوصل لتسوية الودية والتزمت الشركة بالقوانين واللوائح المقررة .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بشركة طنطا للذخان وعدمهم (٢٥٠) عاملا .. يتضررون فيها من عدم صرف العلاوة الاجتماعية .

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أمكن تسويته ويدا وتم توعية المسئولين بالشركة بمعنى الزامية الاتفاق الجماعي بشأن تقرير علاوة خالصة للعاملين .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بشركة الاسماعيلية للطوب الطلي والتي يتضررون فيها من توقف العمل

عقب إغلاق مجرى الشركة .

يبعث الموضوع ومتابعته مع الجهات المعنية وإدارة الشركة أمكن التوصل إلى استثمارية التشغيل بصرف كافة مستحقات العاملين في مواجعتها .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بشركة كيبا .. يتضررون فيها من نقلهم من مكان عملهم بكم أمبر إلى مصانع الشركة بتاحية أسوان وإجبارهم على الخروج بالمعاش المبكر.

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أسفرت جهود الوزارة عن التوصل لتسوية الموضوع ويدا .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بشركة صناعة التبريد(نسل) وعدمهم (٥٠) عاملا .. يتضررون فيها من نقلهم للعمل بجميع المصانع بمدينة أكتوبر وعدم توفير وسائل انتقالهم .

بمتابعة الموقف وبعثه مع إدارة الشركة تم التوصل إلى تسوية الموضوع ويدا .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين الحاليين إلى المعاش المبكر بشركة مضارب الطرافية .. يتضررون فيها من عدم سداد حصصهم في التأمينات الاجتماعية .

يبعث الموضوع ومتابعته التزمت إدارة الشركة بالقوانين واللوائح المقررة .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بشركة أونكس الفرنسية لجمع القمامة بالإسكندرية وعدمهم (٢٢٠) عاملا .. يتضررون فيها من عدم صرف مستحقاتهم.

تم بعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة وتمت تسوية الموضوع ويدا واستجابات الشركة لطالب العاملين وتم صرف كافة مستحقاتهم المالية .. وأزيلت أسباب الشكوى.

-شكوى العاملين بشركة الكابلات الكهربائية وعدمهم (٢٢٣) عاملا .. يتضررون فيها من خفض حافز الإنتاج الشهري.

يبعث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أمكن تسويته ويدا وتم صرف كافة مستحقات العاملين وأزيلت أسباب الشكوى.

- شكوى العاملين بشركة الإسكندرية الوطنية للحديد والصلب وعدمهم (٢١٠٠) عاملا .. يتضررون فيها من تطبيق الشركة نظام الحوافز بما يسمى "تفسير الوفاة" مما يؤدي إلى تفاوت كبير في صرف المستحقات وانخفاضها .

" البقية من ٣٢ "

رؤية العمال والقيادات النقابية لمشروع قانون العمل

- تشويه القانون فيما لو حدثت تعديلات في بعض مواد
- مواد القانون لا ترقى إلى طموحات العمال
- مطلوب من المرأة عسدم المطالبة بمزايا جديدة
- نطالب أعضاء المجالس التشريعية من العمال أن يقفوا مع القانون
- إقرار إنشاء صندوق للطوارئ لصرف أجور عمال الشركات المتعشرة
- لجنة عليا لتخطيط استخدام القوى العاملة في الداخل والخارج
- مطلوب إعادة النظر في القانون الذي تمت الموافقة عليه منذ ثمانى سنوات
- المطالبة بالإبقاء على قانون تشغيل عمال المناجم والمحاجر
- قانون النقابات العمالية مع الاقتصاد الموجه وقانون العمل مع الاقتصاد الحر

هذا الموضوع.

طموحات العمال

ويقول القيادي فاروق شماتة رئيس النقابة العامة للبنوك والتأمينات : مشروع قانون العمل المودع المعروض حاليا على مجلس الشورى شارك في صياغته الاتحاد العام للعمال كطرف أصيل من أطراف العمل ، وجات بعض مواد بحيث لا ترقى إلى طموحات عمال مصر ، إلا أنهم ارتضوا بما تم الاتفاق عليه كمنلة قانونية تعمل القيادات النقابية تحتها ، ويأمل التنظيم النقابي المصرى فى وعى وحرص أعضاء مجلسي الشعب والشورى عند مناقشة المشروع على تعديل أو إضافة ما يلزم لهذا القانون ، بما يحقق الاستقرار والتوازن والتسسيق بين أطراف العملية الإنتاجية وبما يساعد على ترسيخ السلام الاجتماعى والنقابة العامة للبنوك تشجع بالامتنان لإضافة باب جديد بالقانون المقترح يتضمن إنشاء صندوق للطوارئ بالنقابات .

عليها عند إعداده أكبر ضمان للعمال فى المرحلة القادمة ويحافظ من بطش وعنفوان بعض رجال الأعمال .

ولا أرى ماذا قد يحدث فى مجلسي الشعب والشورى إذا حدث تعديل فى بعض النصوص الأساسية .. أخشى أن يترتب على أى تعديل تشويه هذا المشروع بوعلى سبيل المثال فإنه فى مادة تشغيل النساء أعطى المشروع ثلاثة أشهر فى حالة الوضع والحصول على سنتين إجازة بدون أجر لمرتين فقط لتربية الطفل ، وهذا أقصى ما يمكن إعطاؤه للمرأة ، وإذا كان هناك بعض النساء غير الواعيات تطالب بمزيد من الحقوق ، فإن ذلك سيكون على حساب تشغيل المرأة ، ذلك أن صاحب العمل لن يقبل على تشغيل المرأة مع زيادة الامتيازات الخاصة بها ومعنى ذلك أن كل زيادة سوف تكون ضد المرأة نفسها ، وعلى أقدام العمال من خلال أمانة المرأة أن يعقد نوات لتوعية النساء العاملات فى

النس الكامل لمشروع قانون العمل الموحد الذى أصدرته مجلة العمل فى كتيب خاص الشهر قبل الماضى .. كان له صداه الواسع فى أوساط العاملين والقياديين وأصحاب الأعمال .. وكل المعنيين بقضايا العمل والعمال .. إنه القانون الذى انتظره الجميع طويلا .

البعض أبدى كل الارتياح بكل مواد واليهض الأخر أبدى عددا من الملاحظات على عدد من المواد .. ونحن من جانبنا استمعنا لكل الآراء وسجلنا بأمانة مختلف وجهات النظر ، كما حرصنا أن نستمتع لآراء القيادات النقابية .. فالمعروف أن هذا المشروع امتد إعداده والمناقشات حوله من كافة الأطراف المعنية أكثر من عشر سنوات وأبدى كل طرف من أطراف العمل الثلاثة .. الحكومة .. ورجال الأعمال والعمال وأيهم وأهمها وجهتها .. وفى النهاية تم التوصل إلى الصيغة الحالية للمشروع بين الأطراف الثلاثة والتي تقوم على تحقيق التوازن بين هذه الأطراف مع وضع المصلحة الوطنية فوق كل اعتبار .

من هذا كان لابد أن نتعرف على رأى العمال فهم أصحاب المصلحة العليا فى هذا القانون .. الذى وضع الضوابط لهما حياتهم ورعايتهم وتوضيح ما لهم من حقوق وما عليهم من واجبات إذ لا حق بدون واجب فعاد قائلا ؟؟

العمال ، وحاولنا فى هذه اللجنة أن نحافظ على التوازن بين طرفى الإنتاج ، وهذا المشروع الذى أعد منذ أكثر من عشر سنوات يحقق العدالة والتوازن بين طرفى الإنتاج ويحقق الاستقرار ، لذا فإن ترك هذا المشروع بالصورة التى كان

يقول الدكتور أحمد عبد الظاهر نائب رئيس الاتحاد العام للنقابات هلال مصر : لقد شاركت فى إعداد مشروع قانون العمل الموحد حيث كنت عضوا فى اللجنة الخاصة بالتوفيق والتحكيم والمفاوضة الجماعية وغلقت المنشآت واضراب



السيد راشد

تحقيق :

محمد محمد علي



محمد نجيب مهنى



فوزى عبدالبارى



فاروق شحاتة



د. أحمد عبد الظاهر



عبدالرحمن خير



فؤاد محمد توما



عبدالنعم العزالى



سيد طه حسن



خليل عبدالقتاح



عبدالحاميد عبدالجواد



بقرق رفاعى

إنهاء المشاكل التى يثيرها صاحب العمل أو يجد العامل فرصة عمل أخرى .. وهذه بداية جيدة من جانب الدولة للعمال ورعايتهم أما القضية المهمة التى يجب أن نركز عليها فهي قضية إنهاء الخدمة والفصل حتى لا يصبح العامل ضعيفا وهو فى الواقع الأقوى .. كما أن القانون همم بحد التنظيم النقابى فى إبرام عقود العمل الجماعية ، لذا فإننا نطالب الحركة النقابية بتدبير الكوادر النقابية الواصية لى تكون جاهزة فى التفاوض الجماعى .

ويقول النقابى عبد النعم العزالى رئيس النقابة العامة للصناعات الهندسية : لقد ثار الكثير من الجدل والاقاويل حول هذا القانون ، فالبعض كان يعترض على الكثير من مواده بدافع الحرص المخلص على عمال مصر ومستقبلهم فى ظل

تحقق التوازن .. توازن حقوق العامل وتوازن حقوق صاحب العمل .. والعامل بالطبع هو الجانب الأضعف لذا يجب أن نؤمن الجانب الأضعف والمحافظة على حقوقه .. ونحن ضد أى تسبب مقصود من العمال ، وهذا القانون سوف يطبق على شركات القطاع الخاص وشركات الاستشارات وشركات قطاع الأعمال .. وحرص القانون على أن يحصل العامل على المكاسب التى كان سيتقاضاها فى ظل القوانين القديمة مثل الأجور والمرتبات والكافيات والصوافر .. كما أنشأ القانون بابا جديدا

يقضى بإنشاء صندوق الطوارئ يصرف مرتبات العاملين لمدة ستة أشهر إذا اضطرت الشركة التى يعمل بها للترقق عن العمل لظروف حقيقية أو لظروف يراها أصحاب الأعمال لوقف نشاطهم وذلك لحين

المجالات .. القطاع الخاص وقطاع الأعمال العام والقطاع الاستثمارى ، وفى تصورى أن القانون أخذ حقه من الدراسة الوافية فقد شارك فى إعداده التنظيم النقابى ومنظمات أصحاب الأعمال ووزارة القوى العاملة والهجرة وراجعته منظمة العمل الدولية واستغرق ذلك وقتا طويلا لم يأخذه أى مشروع

قانون آخر ، والحركة النقابية فى أمس الحاجة لصدور هذا القانون لأنه سوف ينعكس أثره على تحقيق الاستقرار النفسى للعاملين بمختلف المواقع ، وذلك بعد تطبيقه ، ونأمل من الزملاء أعضاء مجلس الشعب من العمال والفلاحين الذين يزيد عددهم خمسنا عن ٥٠٪ من عدد الأعضاء أن يقفوا مع القانون لإصداره .

حقوق العمال

ويقول النقابى سيد طه حسن رئيس النقابة العامة للبناء والأخشاب ومجلس الشورى : القانون يتضمن بعض المواد التى

التفاوض

ويقول النقابى فوزى عبد البارى رئيس النقابة العامة لعمال البترول : أرى أن القانون متوازن ومدة إعداده طالت إلى عشر سنوات وهى مدة طويلة نودى أن القانون أعطى إطارا للتفاهم والتفاوض بين العمال وأصحاب الأعمال وجعل باب المفاوضة فى إطار قانونى ، كما أنه أعطى لصاحب العمل بعض الصلاحيات التى تحقق السيطرة على العامل ، لكن يحدد القانون أنه فى مقابل ذلك أضاف مادة مستحدثة طيبة وهى وجود اللجنة الخماسية المحايدة والتى لا تقف ضد أحدا مع أحد حيث إنها تضم اثنين من رجال القضاء ، وهى بلاشك مرحلة متقدمة للغاية عن مرحلة اللجان الثلاثية .

منظمة العمل الدولية

ويقول النقابى محمد نجيب مهنى رئيس النقابة العامة لعمال الصناعات الغذائية : مشروع القانون مهم ومطلوب لتحقيق التوازن بين طرفى الإنتاج والعمال وأصحاب الأعمال وذلك فى جميع

النظام العالمي الجديد .. والبعض الآخر يدافع حرصه على التمسك بالنظام الشمولي الذي كان سائدا في العقيدة الماضية !!

إن قانون العمل الموحد يواكب التطورات الحديثة التي طرأت في سوق العمل والتغيرات الاقتصادية التي حدثت في المجتمع ، فهو يوفر آليات التفاوض مع أصحاب الأعمال وتنظيمها ويضعها في المسار الصحيح ، كما أنه يعتبر أول قانون ينظم إجراءات حق الاضراب إلا أن القانون الحالي لا يوفر مثل هذه الإجراءات .

والدعنا نلاحظ أن القانون الجديد بكافة المزايا المالية التي يحصل عليها العمال كحد أدنى كما إنه حقق التوازن الواقعي بين العمال وأصحاب الأعمال مما سيكون لهذا التوازن أثره الطيب على سوق العمل .

وبالرغم من كل ذلك ، فإن النقابة العامة للعاملين بالصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية لها بعض الملاحظات على كل من المادة (٧٧) والمادة (٧١) وذلك على النحو التالي:

المادة (٧١) تقر العرض على اللجنة التفاوضية قبل الفصل .. ولكن من وراء ظهرها ، وفي الخفاء تم تعديل هذه المادة بحيث يتم الفصل أولا ثم العرض على اللجنة التفاوضية ثانيا .. ونحن نستغرب ذلك ولا نملك إلا أن نقول : " وماذا يفسر سيلج الشاة بعد ذنبها ؟!! " .

أما المادة (٧١) فتعطي لصاحب العمل حق إنهاء عقد العمل الدائم بدون الإجراءات الواردة في مشروع القانون !! ونأمل أن يقدم مجلس الشعب عند مناقشته للقانون بمراسة هاتين الفقرتين وإذ إضافة أخرى يراها في صالحه تطبيق الديمقراطية الإدارية ، وتحقيق الاستقرار والسلام بين طرفي العملية الإنتاجية .

لجنة عليا
ويقول النقابي فؤاد محمد توما
رئيس النقابة العامة لعمال التجارة

في البداية أصابت الدولة عند وضع القانون بأشترك أطراف العمل في صياغة مشروع القانون حتى يعبر عن آراء رجال الإنتاج ولا يتعرض في التطبيق لشغرات يمكن تلجب معظمها من البداية ، وملاحظتي على مشروع القانون تنحصر في عدة نقاط أهمها ما نص عليه المشروع من تشكيل لجنة عليا لتخطيط استخدام القوى العاملة في الداخل والخارج ، وتقييم أصحاب الأعمال والعمال والحكومة وهذه اللجنة هي اتجاه سليم لتخطيط وتنسيق القوى العاملة ، ومزاولة الحاق المصريين بالعمل في الداخل والخارج ، ويجب التوضيح أن من حق الاتحاد العام للعمال القيام بإنشاء شركات أو مؤسسات تكون مهمتها إحقاق العدالة بين مزايا مشروع القانون ، الضمانات الكافية لحفظ حق العامل داخل العمل ، وإثبات حقه بكافة طرق الإثبات ، ومذا الاختيار لاتزيد عن ٣ شهور ولدة واحدة فقط وهذا خسران لحق العمال وإيجابية واضحة في القانون ، كما تضمن القانون في الباب الثالث قرار تشكيل مجلس قومي للأجور يختص بإقتراح الحد الأدنى للأجور على المستوى القومي وهذه ميزة مهمة نظرا للتغيرات السريعة لعوامل السوق لتوافق على الفصل العائلي والمطابق على مستوى المعيشة للعامل ، وميزة أخرى بالقانون أنه في حالة الارتفاع المؤقت لتحقيق يتم صرف الأجر كاملا وذلك حتى لا يفسار العمال وأسرته ..

ومن الميزات الأخرى التي جاءت بالقانون إنشاء صندوق للطوارئ لتقديم إعانات للمسلمين الذين يتوقف أجورهم نتيجة إغلاق المنشآت التي تتعرض لطوف اقتصادي طارئة وهذه ميزة وإضافة الصلحاف على الأمر من التعرض للفقر وتؤثر على مستوى المعيشة في ظل الظروف الاقتصادية سريعة التغير .
إعادة النظر
ويقول النقابي عبد الرحمن خير

النائب الأول لرئيس النقابة العامة للإنتاج الحربي ، المسودة الأخيرة لمشروع قانون العمل التي وقع عليها الفرقاء الثلاثة كانت في ١٩/٧/٧٩ أي منذ حوالي ثمانين سنوا ، ومنذ هذا المين جرت في النهر مياه كثيرة .. تفاقمت أزمة البطالة إلى حد غير مسبق ، اضطرت الدولة للتدخل بأعمال وسياسات واسعة للتدريب المهني وإعادة التأهيل .. انخفض سعر العملة الوطنية مرات عديدة بما يؤثر على مستوى المعيشة للمواطن .. مشروع القانون مثلما سبقه من قوانين هو موقف أقل ما فيه أنه بعيد عن الإشتائية بعد مأساة خدامات وفاء مكي وتساعد فوق الجميع التوسع في أشكال الفصل وإنهاء الخدمة على نحو غامض تستطيع المراد ٧١،٧٠ من المشروع التصدي له .. الأمر الذي يستدعي إعادة النظر في بعض مواد مشروع قانون العمل مرة أخرى وإعداته للجان استماع جديدة خصوصا بعد مازادت قوة رجال الأعمال في مجلس الشعب ، ومع هذا فإن هناك حزمة أخرى من القوانين يجب أن تصاحب مشروع قانون العمل وهي قانون التأمينات وقانون التأمين الصحي وقانون النقابات بحيث يتم إقامة سلك شامل يحمي حقوق قوة العمل .

عمل المناجم
ويقول النقابي بهرق رفاعي
رئيس النقابة العامة لعمال المناجم والمناجم : القانون تمت دراسته وإعداده بين الأطراف الثلاثة .. الحكومة والعمال وأصحاب الأعمال ولدة سنوات عديدة لم ير بها أي

قانون آخر . ونحن عمال المناجم نطالب بالإبقاء على قانون تشغيل العاملين بالمناجم والمناجم ومواده التي تعطي العمال ميزات عديدة نظرا لخطورة عملهم ، على اعتبار أن القانون الجديد هو الحد الأدنى لعمال المناجم بحيث لا يلقى القانون الجديد قانون العاملين بالمناجم وأرجو أن ينص على ذلك صراحة في القانون الجديد .

الالتزام بمواد القانون
ويقول النقابي عبد الحميد عبد الجواد إسماعيل رئيس النقابة العامة للخدمات الصحية : قانون العمل الموحد يحدد لكل طرف من الأطراف حدوده .. والقانون عندما يصدر أتمنى من أصحاب الأعمال أن يكونوا ملتزمين بتطبيق مواد القانون ويحصل كل طرف من الأطراف المعنية على حقه كاملا ، فإن ذلك أهم من صدور القانون نفسه .

قانون النقابات
ويقول النقابي خليل عبد القناح أبو الخير رئيس اللجنة النقابية لعمال شركة مصر للتأمين مواد قانون العمل الجديد محترمة ولا بأس بها .. ولكن النقابة أمضى حماية كبيرة لصاحب العمل في بعض مواد التي تناسب الاقتصاد فإنني أطالب بتعديل قانون النقابات العمالية الذي صدر في ظل الاقتصاد الموجه لذا يجب أن يتوحد القانونان وهذا يتطلب تغيير قانون النقابات لمواجهة القانون الجديد التي سيصدر في ظل الاقتصاد الحر .

مصر للنقائين

ادخار وتأمين

للينا وثائق لكافة الدخول والأعمار



الإدارات المركزية ت: ٣٣٥٥٣٠٠ منطقتي القاهرة ٢٩٢٢٦٠٠

فى دورته السنوية التاسعة والعشرين؛



تظهر هذه السطور أمام قارئ مجلة العمل قبل ساعات من بدء أعمال الدورة التاسعة والعشرين لمؤتمر العمل العربي- فى ٢ مارس ٢٠٠٧- بالقاهرة ، ونحن نخطها دون أن نتوافر لدينا الوثائق حول المسائل التى يتضمنها جدول أعمال المؤتمر، نتيجة لنطاق السرية التى بدأ فرضه عليها منذ العام الماضى . . فى ممارسة غريبة لم تعرفها منظمة العمل العربية منذ إنشائها . . كما لاتعرفها المنظمات المماثلة الإقليمية والدولية .

لكن هذه الممارسة العربية، وحجب الوثائق ، وأساليب التكتيم، لن تكون سببا للإحلال من اهتمامنا بالمؤتمر، بامتباره مناسبة لوقفة تأمل ومراجعة، وقراءة موضوعية للطموحات والتطلعات التى كانت وراء فكرة إقامة منظمة العمل العربية، وملاحظته فعلا على أرض الواقع، والدور الذى يتعين أن تقوم به الآن ومستقبلا، فى ضوء التحديات الراهنة والمتغيرات الدولية والاقليمية السريعة والمتلاحقة، بما لها من تأثيرات مباشرة على علاقات العمل والإنتاج فى كل المجتمعات.

ولعل المدير العام للمنظمة، بما يتمتع به من ذكاء وحسن إدراك لطبيعة الأشياء ، أراد أن ينه إلى التحديات الجديدة التى يواجهها العالم ، والوطن العرب جزء منه، فاشترار أن يكون تقريره العام المطروح للمناقشة العامة فى المؤتمر هذا العام ، عن "نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية" ليكون بذلك بمثابة وقفة للمراجعة- وليس للتراجع- ينظر المؤتمر من خلالها مسيرة المنظمة منذ عام ١٩٦٥، حين صدر "الميثاق العربى للعمل" و"نستور المنظمة" . . بما حظلت به تلك المسيرة من صعوبات ، وماصانفها من عثرات وكبوات، فى سبيل تحقيق الأهداف القومية التى قامت من أجلها.

بؤثر العمل العربى . . وتحديات عالم جديد • تقرير المدير العام يسرد الإنجازات ويقفز على سلبيات تفصح عنها الوثائق !!

لماذا توالى هبوط موازنات المنظمة وتراجعت
أنشطتها . .

وماذا يعنى عدم ولاء الدول بالتزاماتها
المالية نحو المنظمة . .

وعدم التصديق على اتفاقيات العمل العربية ؟ !

• الوطن العربى من أغنى بقاع العالم بالشروات المائلة فلماذا تتعثر مسيرته التنموية ؟



بقلم:
عزت سامى

في هذا الصدد ، فإن التقرير - على سبيل المثال-يشير إلى أن المنظمة سعت إلى تحقيق أهدافها التي حددها المستور -التي ذكرها التقرير تفصيلا -ومن بينها مثلا هدف توصيد التشريعات العمالية بتسروط العمل في الدول العربية.

و نحن هنا نتساءل : إلى أي مدى أسفر سعي المنظمة إلى تحقيق هذا الهدف . على مدى السنوات التي مضت منذ عام ١٩٦٥.

ومع أن إجابة هذا التساؤل معروفة بالنفي -فإن التقرير-كشال آخر يتفاخر بأن المنظمة أصدرت ١٩ اتفاقية عمل عربية ، وتوصيات في شتى المجالات . . . وذلك من أجل بلوغ مستويات متماثلة في التشريعات العمالية العربية ، وتحديد شروط وظروف العمل ، وتحقيق التعاون بين الدول العربية للنهوض بالقوى العاملة العربية وميادينها . . . ويعتبر هذا النشاط من أهم الركائز الأساسية التي تقوم عليها المنظمة .

حبر علي ورق

هنا ، فلنبدأ بوثق نحن نشير في مقابل ذلك إلى مانتضمنه إحدى وثائق البلد الخامس من جدول أعمال المؤتمر حول تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية والتي تقرر أن هناك دولا عربية لم تصنع على أي من هذه الاتفاقيات والتوصيات وأن كثيرا من الاتفاقيات لم تدخل نطاق النفاذ لعدم استكمال النصاب اللازم لذلك من تصديقها على العمل عليها . . . وأن نسبة التصديقات بشكل عام متدنية بما لايدعو إلى الارتياح . . . على الرغم من أن هذا النشاط الذي يعتبر من أهم الركائز الأساسية التي تقوم عليها المنظمة-كما يقول المدير العام في تقريره- وهذا حق . ويول من أن يشير المدير العام - في تقريره - إلى هذا الأمر السلبي ، ويذكر رايه في أسبابه وكيفية مواجهته خاصة وأنه بشكل واحد من أكبر التحديات التي تواجه المنظمة . . . فلماذا به يشير إلى

مجموعة من التحديات التي تواجه أطراف الإنتاج الثلاثة . . . بشكل عام ؟!

أداة قومية للتقدم الاجتماعي

لقد كان قيام منظمة العمل العربية مستجيبا وملبيا لتأير وشعور قومي جارف بالحاجة إلى أداة قومية للتقدم والتوافق الاجتماعي ، وإلى أهمية إيجاد وعاء عربي تنصهر فيه آماني وتطلعات الشركاء الاجتماعيين سعيا لتفعيل وحماية متركبات وعناصر مجتمع العدل الاجتماعي . . . وهو الهدف الأساس لهذه الجهود ، والذي أشارت إليه المادة الأولى من "الميثاق العربي للعمل" .

أقل مما نريد

لكن مسيرة المنظمة حتى الآن لاتنسم بالإيجابية المنشودة . . . ولئن كان المدير العام قد قفز على هذه الصقيقة لاعتبارات تقديرها وعتمرتها فإن واقع الأمور ووثائق المؤتمر تكشف حقائق لايجب أن تغيب من الأنظار ، ومن أهمها : عدم وقاء الدول الأعضاء بمساهماتها في ميزانية المنظمة حتى لقد بلغ إجمالي المساهمات والمستأخرات ٢٢/٠٥/٢٢٢ ثلاثة وعشرين مليونا وخمسين ألفا ومائتين وتسعة وتسعين دولارا أمريكيا . . . وهناك دول عربية لم توف بالتزاماتها المالية نحو المنظمة منذ أكثر من عشرين عاما . . . وبعض هذه الدول من الدول البترولية الغنية!!

هبط مالي و تراجع في النشاط

إن الحقيقة المرة التي قفز عليها تقرير المدير العام يمكن أن يتضح مدى مرارتها إذا علمنا . . . حثلا أن الميزانية الممتدة للمنظمة عام ١٩٨٢ بلغت ١٤ مليونا و١١٢ ألفا و٨٢٢ دولارا ، بينما سالت بلغت المساهمات المسددة خلال ذلك العام ١٠ ملايين و٢٦٦ ألفا و٩٠٢ دولارا . . . وفي عام ١٩٨٠ هبطت الميزانية المعتمدة إلى ٤ ملايين و٢٢٢ ألفا و٧٦٠ دولارا . . . بينما بلغت المساهمات المسددة خلال ذلك العام ٧ ملايين و٣٣٤ ألفا و٨٠٠ دولارا . . . وفي عام ١٩٩٩ تزايد هبوط

الميزانية المعتمدة فوصلت إلى ٣ ملايين و٢٥٠ ألف دولار بينما بلغت المساهمات المسددة فقط مليونين و١٢٩ ألفا و٩١٢ دولارا . . . وفي عام ٢٠٠٢ الحالي تقدر ميزانية المنظمة بمبلغ ٣ ملايين و٢٥٠ ألف دولار . . . ولا نستطيع أن نتكهن بالقدر الذي سيتم سداده من المساهمات في هذه الميزانية؟!

معيان المصداقية

الخلاصة أن تصديق الدول العربية على اتفاقيات العمل العربية ، وحرص هذه الدول على الوفاء بالتزاماتها المالية نحو منظمة العمل العربية ، هما العنصران الرئيسيان اللذان ترتكز عليهما المنظمة . . . وبدونهما تفقد الدول العربية مصداقيتها في عضوية هذه المنظمة . . . ويبدو استيفاء هذين العنصرين يصعب أي حديث عن المنظمة وأهدافها وأنشطتها . . . مجرد حبر في البحر ، ويتحول مؤتمر العمل العربي إلى جمعية بغير طحن .

ركيزة للسلام الاجتماعي

إن منظمة العمل العربية في أسوأ أسباب اتفاقنا حولها وحرصنا على نجاحها ونهضها في قاعدة راسخة وركيزة قوية لإقرار العدل والسلام الاجتماعي في وطننا العربي الكبير ، وفي من هذا المفهوم تمثل الامة القومية التي تتصدي بوي لإادة القضايا التي تحقق هذا الهدف الكبير . . . خاصة من خلال الدواست والتقارير التي يتناولها بالبحث "مؤتمر العمل العربي" في دوراته المتعاقبة .

أمام المؤتمر

وفي هذا الاتجاه ، تشير وثائق المؤتمر هذا العام إلى عدد من القضايا ذات الصلة المباشرة ، والتأثير الإيجابي في جهود التنمية العربية . . . مثل مكافحة البطالة ، جهود الترويج ، برامج تشغيل الشباب العربية . . . الاهتمام بشئون عمل المرأة . . . مكافحة عمل الأطفال . . . كما لا يمكن إلا أن نتوقف أمام مايتضمنه جدول أعمال المؤتمر من بنود غاية في الأهمية -علاوة على ما تقدم- مثل

الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل " والهجرة والعلة " وتأثيرات أحداث سبتمبر ٢٠٠١ على الاقتصادات العربية وقضايا العمل والعمال .

أخطر التحديات

وإذا كان تصدى التنمية هو أكبر وأخطر التحديات التي تواجه مجتمعاتنا العربية -سيما في ظل العولمة وعصر العولمة- ، وسبتمبر ٢٠٠١ بتأثيرها السلبية بعيدة المدى على الاقتصادات العربية ، وببينا اقتصاداتنا العربية بشكل خاص ، فلنأنا نرى أن "منظمة العمل العربية" تف على رأس منظماتنا القومية التي تسعين أن تواجه ذلك التحدي الكبير ، ومن ثم فإن اليات وأجهزة المنظمة -وعلى رأسها مؤتمر العمل العربي- تكون هي الأجدر بأن تولى ذلك التحدي جل اهتمامها ليمك من سبل مواجهته وقهره .

لنبدأ فلقرا

في هذا الصدد ، لا بد أن نذكر -بداية- أن وطننا العربي هو من أضي بقاع الأرض في الشروات . . . ويكني أن نعرف أن البخل القومي الإجمالي للوطن العربي يتجاوز حاليا نصف تريليون دولار . . . بما يزيد بنسبة ٢٠٪ فقط عن الدخل القومي للهند التي يبلغ عدد سكانها مايقارب ٤ أمثال عدد سكان الوطن العربي . وبالرغم من المشاكل الكثيرة التي تواجهها الهند ، فإنها واحدة من أكبر الديمقراطيات ، وتمثل مركز الصدارة الثاني للبرمجيات في العالم .

ثروة هائلة

وتشير بعض الدراسات إلى أن دخل العالم العربي من تصدير البترول خلال ربع القرن الأخير - على سبيل المثال- قد بلغ مايزاوح بين ٤ تريليون و ٥٠ تريليون دولار بالأسعار الحالية ، وهو رقم يمثل ثروة هائلة . . . فآين وكيف لنفق العالم العربي هذه الثروة؟! إننا نتذكر أن الولايات المتحدة غرقت في أعقاب الحرب العالمية

والاجتماعية.

التعليم .. التعليم

كذلك فإن الوصول إلى مانتشده يتطلب -أيضا- إعادة نظر شاملة وجدية في نظم التعليم وأساليبه وبرامجه .. بما يبيد مبدأ التلقين وينمى عادة "التفكير" التفكير السليم الذى يركز على حقيقة أن "العقل" وليس "القل" هو المرجع الذى يتعين أن يسود!!.

وفى هذا المجال يقدم ايلاه اهتمام كبير للبحث العلمى وتسخيرهِ للإبتكار ، من أجل مواكبة العصر الذى يتميز بأن "القاعدة العلمية" لجميع العمليات الإنتاجية والمنتجات أصبحت تحتل مركز الصدارة، وأن المنتجات الجديدة تمتلك القدرة على كسب المنافسة بمقدار مالها من حظ العلوم والمعرفة العلمية.

أين أطراف الإنتاج من ذلك ؟

إننا -حتى عصر العولمة- وبفضل التطورات العلمية، أصبحنا نواجه نوعية جديدة من الصناعات هي: الصناعات كثيفة المعرفة" التى تمثل عمليات البحوث العلمية والتجارب أهم عناصر إنتاجها بما يفوق ويسبق فى الأهمية النسبية، اليد العاملة أو المواد الخام .. حتى أن المعرفة العلمية التكنولوجية أصبحت تمثل ٨٠٪ من اقتصادات العالم المتقدم، بينما أصبحت ٢٠٪ الباقية هي التى تلعب إلى رأس المال والعمالة.

تلك -وغيرها- من القضايا اللازمة لتحقيق التنمية العربية الشاملة والمستدامة، هي مايتعين أن نتناوله بالاهتمام منظمة العمل العربية وأجهزتها التى على رأسها "مؤتمر العمل العربي" .. فسط مطلوب أولا إرادة أساسية حقيقية من الدول العربية يجب أن تتوافر لدعم تلك المنظمة ، والوفاء الأمين بالالتزامات التى تتطلبها عضوية تلك الدول بالمنظمة ، وفى مقدمتها الالتزامات المالية .. والالتزامات الأدبية التى تتمثل بداية وزيادة فى التصديق على اتفاقيات العمل العربية وتطبيق ماتمنس عليه تلك الاتفاقيات .. فإين أطراف العمل الثلاثة العربي .. من ذاك كل؟

الثانية مشروع مارشال" للإعاش الاقتصادى وإعادة بناء أوروبا التى دمرتها الحرب ، وقد انتهى المشروع عام ١٩٥٢ بعد إنفاق ١٣ مليار دولار -تعداد حوالى ١٠٠ مليار دولار بالأسعار الحالية- بعد أن أعادت أوروبا الغربية بناء نفسها وأصبحت قلاعا اقتصادية هائلة.

وكما هو واضح ، فإن نذل العالم العربى خلال ربع القرن الأخير يمثل أكثر من ٤٠مئة ما أنفق على أوروبا بمقتضى مشروع مارشال -نحن نحن من أوروبا الآن؟ ولذا -أصبحتنا فى هذا الوضع؟ وكيف الخروج منه أسيرة ركب التنمية والتقدم والتطوير بما يواكب العصر؟

إن التوصل إلى إجابة لهذه التساؤلات وغيرها يمثل -حتى رأينا- صميم فعوى مهمة أهداف منظمة العمل العربية، وجوه أعمال مؤتمر العمل العربى.

الانفجار السكاني إلى متى ؟

وليس من شك فى أن النمو مع نحن فيه والوصول إلى مانتشده ونيتشيه ، يتطلب أولا إيجاد حل لمشكلة الانفجار السكانى ، هذه المشكلة التى أدت إلى تزايد نسبة الأجيال الجديدة، شريعة سن ٢٥ سنة ، حتى وصلت فى الوطن العربى إلى مايقارب ٥٠٪ من إجمالى عدد السكان .. كما تشير بعض الدراسات فى الوقت الذى لاتتجاوز فيه نسبة هذه الشريحة ٢٧٪ إلى ٣٠٪ من إجمالى عدد السكان فى الدول للتنمية .

وليس من شك فى أن تزايد نسبة هذه الأجيال الجديدة يتطلب إمكانات مستزادة فى التعليم والتدريب، وفرص العمل والخدمات .. ناهيك عن الفساد والبطالة وكسما والسكن .. إلخ بما يحتاج إلى استثمارات ضخمة تزيد فى بعض التقديرات، من ٢٠٪ إلى ٢٥٪ من إجمالى الدخل القومى .. وهو مايفوق احتمال غالبية الدول .. ويشكل تحديا كبيرا لمحاولات وجهده التنمية الاقتصادية

فندق

شيراتون سوما باي

السياحى بسفاجا -خليج أبو سوما

أسلوب جديد من الفخامة

والروعة والخدمة الممتازة

يهنى السيد اللواء

سعد أبو رييدة

محافظ البحر الأحمر

وجميع القيادات التنفيذية والشعبية

بسفاجا ومحافظة البحر الأحمر

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة



ROBINSON
CLUB SOMA BAY

تتقدم إدارة قرية

روبنسون كلوب رأس سومة بأرقى التهانى

للسيد اللواء

سعد أبو رييدة

محافظ البحر الأحمر

وجميع القيادات التنفيذية والشعبية

بسفاجا ومحافظة البحر الأحمر

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

الذين تقدموا للحصول على وظيفة يتساءلون



والحكومة توضح كيف تم الاختيار .. وكيف تم التوزيع ؟



محمد زكي أبو عامر

في منتصف العام ٢٠٠١ ، أعلنت الحكومة عن توفير ثمانمائة ألف وظيفة ، في خمسة برامج عمل مختلفة ، ما بين التعيين بالجهان الإداري ، وبرنامجي التدريب ، وتنمية القرية .. والمشروعات الحرفية .. والقروض.. ومنذ صدور هذا الإعلان .. وخلال الالهاث المستميت لآلاف الشباب ، وراء الأمل الموهك على التحقق ، في الحصول على الوظيفة .. وإلى .. أن تم إرسال خطابات الموافقة المقبولين في تلك الوظائف ، وخطابات حيثيات الرفض إن تم استبعادهم .. وحتى كتابة هذه السطور .. فإن الأسلطة الحائرة على أسنة الشباب لم تتوقف ، ومازالت عمليات التوزيع لفرأ غامضا أمام ملايين الشباب الذين تقنموا ، ولوهم .. سواء ممن تم قبولهم .. أو الذين لم يحالفهم الحظ في تحقيق هذا الأمل ، الأمر الذي جعل الكثيرين يتشككون في مصحة هذه التعيينات .. ومجلة العمل ، في هذا التحقيق ، .. تتحرى الإجابة عن تلك الأسلطة الحائرة الدائرة على أسنة الشباب !

تحقيق : انتصار سليمان

و ١٠٪ من الخريجات - قبل عام ١٩٨٤ - لأنهن ربات بيوت .
وفي تصريح أخير للكتور محمد زكي أبو عامر وزير النولة للتنمية الإدارية ، أعلن عن اعتماده

و ٢٠٠ ألف خريج حصلوا على تصاريح عمل بالخارج ، أي ٢٪ من المتقدمين ، كما تم استبعاد ١٢٪ من المتقدمين لأنهم يعملون بصفة منتظمة ومستقرة بالقطاع الخاص ، ومؤمن عليهم .

لأن البعض منهم لا يحمل مؤهلا ، والبعض الآخر من خريجي عام ٢٠٠١ ، كما تم استبعاد ١٦٠ ألف خريج لا تتوافر فيهم شروط الالتحاق ، لأنهم حصلوا على قروض من الصندوق الاجتماعي

في البداية نقول ، إن هذه الوظائف المعلن عنها ، والتي بلغ عددها ٨٠٠ ألف وظيفة .. تقدم إليها أربعة ملايين ، ٤٠٠ ألف من الشباب ، ومن بين الملايين المتقدمة ، تم استبعاد ١.٨ مليون شاب ..

التصويل المالي لشغل ١٧٠ ألف وظيفة بالحكومة هذا العام ، حيث تم تدبير مبلغ ١٩٥ مليون جنيه ، تكفى مرتبات وحوافز الموظفين الجدد في الجهاز الإداري لمدة ٦ شهور .

كما أعلن أبو عاسر عن تعيين ٨٦٠٠ معاق في هذه التعيينات فضلاً عن حظر تعيين العمالة المؤقتة بدون اشتراطات مالية .

وأكد الوزير أن الوزارة لم تتدخل في قرارات التعيين وتركها للقواعد التي حددها الإعلان ، والتي اشترطت عدم تعيين أى شاب يعمل بوظيفة مؤقتة ، أو دئمة بالقطاع ، لخاصه وممن عليه .. وحظر تعيين الصيرجين الذين تلقوا خطابات ولم يتقدموا للوظيفة خلال ٩٠ يوما من تاريخ استلامه لخطاب التعيين .

وحتى كتابة هذا الموضوع ، فإن عددا كبيرا من الشباب مازالوا يتلقون خطابات ترشيحهم للعمل بالجهاز الإداري ، وببرامج التدريب لكن لم يتم استلامهم العمل بعد ، أو معرفة أماكن توزيعهم ! وهكذا .. مازالت الأسئلة الصائرة ، دائرة على السنة الشباب الذين رشحوا للعمل ، والذين استبعدتهم التعيينات في نفس الوقت .

وهي أسئلة تأتي في إطار الاستفسارات يقول هاتم السيد إبراهيم " بكالوريوس تجارة " سنة ١٩٩٠ منذ سنوات عملت بإحدى القرى السياحية بالفردقة ، وتم التأمين على وبعد ثلاثة شهور تم فصلنى مع عدد كبير من زملائى نظرا لضعف العمل بالقرية ، وعندما أعلنت الحكومة عن مسابقاتها ، تقدمت ولكن لم يتم ترشيحى ، لأنى أعمل بالقطاع الخاص وممن على ، فأين هذا العمل ؟ وهل هذا يعنى أنه ليس من حقى أى وظيفة حكومية ؟ وإذا كانت الحكومة تشجع الشباب على العمل بالقطاع الخاص ، فلماذا لم تحل مشاكل القطاع الخاص

وتأمين وضع العمالة فيه ؟!

بالرغم من تخصصى !

يقول هبة محمد سليم

بكالوريوس تربية إنجليزى " سنة

٢٠٠٠ أعمل فى مدارس خاصة

منذ عامين ، وأعانى أشد المعاناة

من المعاملة المهينة لأقمية المدرسين

فى هذه المدارس مما جعلنى أهرب

من أى مدرسة تحاول التأمين على

، وأبحث عن عمل بمدرسة أخرى ،

حتى لا أضيع فرصة التعيين ، مع

انتظارى بفارغ الصبر لأتعيين

وظائف أخرى هذا العام !

الشكى لغير الله

ويقول إيهاب المرسى محمد

مهندس زراعى بجامعة عين شمس

تقدم صديقى هشام بطلب وظيفة

فى تعيينات الحكومة ، ورغم توافر

أغلب الشروط فيه ، إلا أنه لم يتم

قبوله ، مع أن ترتيبه كان الأول

على دفعته - بكلية الآداب قسم

جغرافيا ١٩٩٢ - بتقدير جيد جدا

، لقد قيل له إنه على قائمة الانتظار

وهذا جعله يتقدم بطلب للمستولين



وعندما سأل عن إجراءات التظلم قال له المسئول : الشكى لغير الله مذلة " فماذا تعنى قائمة الانتظار هذه ؟! وإذا كان شخص بهذه المؤهلات لم يقبل .. فمن الذى تم تعيينه !

معاش والدى

يقول أميرة عوض الله " بليوم

تجارة " سنة ١٩٩٦ تقدمت

لوظائف الحكومية التى أعلنتها

النوبة ، وأنا واثقة فى قبولى ،

نظرا لجمعوى الكبير ، ولأننى

خريجة ١٩٩٦ ، إلا أننى فوجئت برفض طلبى لأننى أحصل على تأمين اجتماعى " معاش " ولم أصدق ما قيل لى ، إذ كيف يمنع معاش والدى حقى فى الحصول على وظيفة ؟ ألا تعلم الحكومة إنه إذا ترفضت انقطع هذا المعاش ، وبالتالي ضاع حقى فى التعيين ، وحتى بالمعاش !

حقى فى التعيين الحكومى

بينما تقول هالة محمود درويش

" بليوم تجارة " سنة ١٩٩٤ تقدمت

لوظائف الحكومية المعلن عنها

ضمن البرامج الخمسة للتشغيل

على أمل الحصول على وظيفة

حكومية ، خاصة وأن أغلب

الشروط تنطبق على وبالفعل تم

قبولى ، ولكن ضمن برنامج

التدريب حيث أحصل على ٦ شهور

تدريب بأحد مصانع العاشر من

رمضان مقابل ١٠٠ جنيه أثناء

التدريب وعندما سألت عن مصيرى

بعد التدريب قيل لى إنه يمكن أن

أجد فرصة عمل بالمصنع الذى

تدرت فيه أو أحصل على فرصة

لعمل مشروع مثيل .

والسؤال الآن كيف لفظة فى

سنى ليس لديها خبرة بإدارة

المشاريع ، خاصة فى ظل ظروف

السوق الآن وما يعانينه من أزمات

أن أقوم بعمل مثل ذلك ؟؟

وهل توافق أسرتى على

الحصول على قرض قد لا أستطيع

سداده ؟! كذلك أريد أن أهرق ..

فيما إذا ضاعت هذه الفرصة ،

فهل يعنى هذا أن حقى فى

التعيين الحكومى ، قد ضاع ؟!

تغليب البسكويت ١

يقول محمد هيد السلام

الشريونى " بليوم تجارة سنة

١٩٩١ تقلت خطاب التعيين ، وقد

تم ترشيحى للعمل ضمن برنامج

التدريب ، وقد أعتقدت أننى سوف

أثرب فى إحدى شركات الغزل

والنسيج أو معاهد الاتصالات

والتكنولوجيا لكنى فوجئت بهم

يشحنونى للتدريب بأحد مصانع

مشروعات الأسر المتجهة والصناعات الصغيرة ودورها في الإسكان في حل مشكلة البطالة ■ أمل البرنس

زاد الاعتماد هذه الأيام بتطوير مشروعات الأسر المتجهة والصناعات الصغيرة باعتبارهما دخلا هاما لتخفيف حدة البطالة بما يوفران من فرص عمل للشباب عن طريق استغلال طاقات وقدرات الأفراد وتشغيلهم بالصناعات البيئية والزيفية والزناية وتحسين أوضاعهم بأساليب الرعاية والتوجيه لمواجهة متغيرات الظروف الاجتماعية والاقتصادية، والعمل على زيادة قدرة وكفاءة الأسر حاليا لمواجهة أمياد الحياة الصعبة .. وإلى جانب سائله المشاريع الصغيرة من اهتمام بالغ وانتشار سريع ودمج من الصنوع الاجتماعي لتشجيع شباب الخريجين على الإقبال عليها وتذليل كل المعوقات التي تعترض سبيل تنفيذ هذه المشروعات والمشاركة في دراسة جدواها وتقديم القروض اللازمة لها والمساعدة في تسويق منتجاتها حتى أصبحت بحق باب العبور إلى العمل وتخطي مشكلة البطالة، نجد مشروعات الأسر المتجهة يحقق نجاحا كبيرا باعتبارها أسلوبا للتنمية المتكاملة يعمل على تحويل الأسر إلى وحدة إنتاجية لبناء مجتمع المنتجين مركزا على بعد اجتماعي لصماية هذه الأسر وتحسين أوضاعهم بأساليب الرعاية والتوجيه.

والأمية مدين المشروعين واهلها الاجتماعي والاقتصادي وبورها البناء في الصمد من البطالة، تقف معا لتعرف على دورها في تشغيل الشباب وتصيرهم من أغلال البطالة وتحولهم إلى قوى منتجة في المجتمع تعمل وتكد لتبني مروح تنمته وازدهاره .

وهناك ٤٠٠ ألف فرصة عمل يوفرها برنامج التدريب سواء كان التدريب التحويلي والموجه للمؤهلات المتوسطة والفرق متوسطة والتدريب التفاضلي والخاص بالمؤهلات وينتهي التدريب إما بإيجاد فرصة عمل بإحدى الشركات التي تطلب هذا التخصص أو يحصل الشاب على قرض من بنك ناصر لا تتعدى فائدته ٧٪ لعمل مشروع خاص به وقد تقدم حوالي ٤٠٠٠ شاب فقط وفي الإقراض الحرفي ، تم توفير ١٠٠ ألف فرصة عمل بإعطاء الشباب قرضا لا يزيد عن ١٠ آلاف جنيه تتكامل من الصندوق الاجتماعي ، لفتح ورشة .

وفي المشروعات العاجلة بالقرى ، يتم توفير ١٠٠ ألف فرصة عمل وذلك من خلال ٢٥٠ مليون جنيه موجهة لاستكمال مشروعات البنية الأساسية بالقرى ، مثل الكهرباء ، والصرف الصحي ، وشبكات المياه على أن تقوم كل شركة تعمل بهذه المشروعات بتوفير عمل لشباب القرية ، وهكذا يصبح ٧٥ ٪ من أعداد الوظائف موجهة للمؤهلات المتوسطة بالذات ، نظرا لأعدادهم الكبيرة .

ويبين المهندس صلاح شحاتة حيثه معنا ، حيث يقول : وهكذا يتضح لنا أنه لم يتم توفير ٢ مليون شاب ، وإنما تم حصر أعداد البطالة ، والاختيار من بينهم حسب احتياجات الوظائف المتوفرة

وفي المسابقات القادمة سوف يتم الاختيار من بين الأعداد الباقية ، مع استبعاد من تم ترشيحهم لوظائف ولم يتحقوا بها ، وقد تم حتى الآن تسليم الخطابات على أن يتم استقبال التطلعات خلال ٦٠ يوما ، كذلك الرد عليها خلال ١٥ يوما أي مع بداية شهر مارس .

ومع بداية شهر أبريل ، سوف يتم توقيع قرار تعيين الفعلة كلها من قبل السادة المحافظين

الذين تقدموا للمصوب على وظيفة يتساءلون

مقبول ، بل لقد تم ذلك ولكن في بعض التخصصات التي قل فيها الحاصلون على تقدير أعلى .

والشهادات المتوسطة
هذا بالنسبة للشهادات العليا أما بالنسبة للشهادات المتوسطة والفرق متوسطة ، فكان الاختيار على أساس الأعلى في النسبة المئوية وأغلب ما تم قبوله كانت نسبة المئوية تجاوزت ٨٠ ٪

وأما في الخدمات المعاونة ، فقد تم ذلك طبقا للمستوى التعليمي فالحاصل على الإعدادية أفضل من الحاصل على الابتدائية والأولى .

وعن المستوى الثالث والرابع .. يقول صلاح شحاتة لقد كان التركيز على سنة التخرج في الشهادات العليا والمتوسطة .

أما في خدمات المعاونة فكانت الأفضلية للكبير سنا وفي الوظائف الحرفية كان لابد من عمل اختبار في الحرفة التي يقدمها الشاب لمعرفة مدى مهارته فيها وفي الوظائف الخاصة بذوى الاحتياجات فإن عوامل الاختيار فيها قامت على أساس الأقدم تخرجا والكبر سنا ، إضافة إلى المقابلة الشخصية لمعرفة درجة الإعاقة والعمل الذي يناسبها فالقانون حدد ٧٠ ٪ من جملة الوظائف للمعوقين ولم يحدد نوعيتها .

ويضيف م/صلاح شحاتة لقد تم توزيع ٨٠٠ ألف وظيفة كالتالي : ٧٧٠ ألف بالقطاع الحكومي حسب الاحتياجات المختلفة لكل محافظة منها ٢٠ ألف وظيفة للمؤهلات المتوسطة .

٣٠ ألف فرصة عمل بالخريطة الحكومية منها ١٥ ألف فرصة للمؤهلات المتوسطة .

المحيزرات بالحاضر ، فعلى أي شيء أترقب؟ على تغليف البسكوت مثلا ؟ وبعد التدريب .. ماذا أفضل ؟ وهل أستطيع فتح مشروع لتغليف الأغذية بهذا القرض البسيط

شرط الترشيع
عن شروط الترشيع ، يحدثنا المهندس صلاح شحاتة نصار ، رئيس قطاع تطوير القمم بمرکز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بمجلس الوزراء حيث يقول بداية .. كان أهم شرط من شروط التقدم لل ٨٠٠ ألف فرصة عمل التي أعلنت عنها الحكومة في أغسطس الماضي ، والتي جاء في استمارة الالتحاق ، هو التأكد من عدم عمل الشاب قبل ذلك في أي عمل حكومي ، أو بالقطاع الخاص ، وعدم استفادته أو حصله على قرض من الصندوق الاجتماعي ، أو التسليف الزراعي ، أو المشروعات الصغيرة أو المصوب على أراضي الخريجين ولقد انطبق هذا الشرط على ٢ مليون و٥٠ ألف شاب من بين الأربعة ملايين والأربعمئة ألف الذين تقدموا للعمل طبقا لإعلان الحكومة ، هؤلاء الشباب خضعوا لأربعة مستويات للترشيح أثنان منهما أقمنا بتفصيل المكانة العلمية الاثنان الأخران ، اهتما بالأقدمية وقد ركز المستويان الأول والثاني على التعليم أي الأعلى في تدرجات العلمية والأعلى في التقدير ، أي أن الحاصل على درجة الدكتوراة يكون أفضل من حامل الماجستير ، والحاصل على درجة الامتياز ، أفضل من الجيد والمقبول ، وهذا لا يعني أنه لم يتم اختيار متقدمين حاصلين على

في البداية تلقى بالاستاذ محمد ماهر عبد الغفار رئيس الإدارة المركزية للأسر المنتجة بوزارة الشؤون الاجتماعية لشرح أهداف وأهداف مشروع الأسر المنتجة وإنجازاته بقلبه إن الوزارة تهتم بالصناعات البيئية والزراعية كوسيلة لتنمية وتطوير المجتمعات المحلية وثالثتها، والعمل بنظام المراكز الاجتماعية في قرى الريف وفي عام ١٩٨٦ بدأ مشروع الأسر المنتجة كمرحلة يمكن أن نعتبر عنها بمرحلة التجريب بتحويل مشترك من لجان معونة الشتاء بالمحافظات وصندوق دعم الصناعات الريفية والبيئية لإنتاج الرغيف في خمس محافظات هي -دمياط والشرقية والمنوفية والقليوبية وبني سويف- بدأ المشروع لخدمة ٥٠٠ أسرة بكل محافظة بمتوسط ٥٠٠ جنيهًا للمشروع الواحد، وقام بالأخصائيين بالوزارة بدراسة حالة الأسر المرشحة للعمل في المشروع واختيار الصناعات المناسبة لهم وتزويد الأسر المقبولة بما يلزمها من الآلات والأدوات والخامات للبدء في العمل ، وفي ضوء التجربة جاءت الضرورة لإنشاء جمعيات متخصصة ثم إشهارها باسم جمعيات التدريب المهني والأسر المنتجة بالمحافظات ، وتعتبر هذه الجمعيات هي أجهزة التنفيذ بالمحافظات في صياغة كل محافظة، وبلغ عددها ٢٧ جمعية، وأدى التطور السريع لهذا المشروع لوضع ثلاثة مودلات لتنفيذ مشروع الأسر المنتجة. صدرت بالقرار الوزاري رقم ١٢٩ لسنة ١٩٧٧ ، واتجهت الوزارة إلى نشر فكرة المشروع والسعي إلى ضم الأسر المنتجة الراغبة في الانفتاح بخدمات المشروع لزيادة دخلها مع إعطاء الأولوية لحصول الدخل مع أن كان مقتصرًا على الأسر الفقيرة، واستمدت مراحل تطوير المشروع وتوسيع قاعدة المتفاعلين بخدماته لتشمل كافة المواطنين بعد أن كانت قاصرة على أحد أفراد الأسرة .

ويضيف سيادته قائلا: وانضمت عناصر جديدة بالجمع للمشروع لتشمل أسر القاشئين ومكفلي الخدمة العامة والمتفاعلين بقانون

الضمان الاجتماعي ، وتزايد الحد الأقصى لرأس مال المشروع الواحد ، ٥٠٠ جنيه عام ١٩٦٦ حتى بلغ ٢٠٠٠ جنيه أو أكثر في بعض المشروعات إلى أن بلغ ٨٠٠٠ جنيه من قروض الصندوق الاجتماعي للتنمية ، كما اتسع نشاط المشروع للتنمية ، وأصبح يشمل حرفا عديدة منها أشغال البتات وتصنيع وحيكاة وتلويز وكففا، وصناعة السجاد والصناعات الزراعية مثل تجفيف والخضمر والفواكه والصناعات الجلدية والخشبية والنسيج والبلاستيك والأمن الغذائي مثل تربية الماشية والأغنام ومشروعات الخدمات كصيانة الآلات الصحية والكهربائية، ومن هذا النطاق تحقق استمرار ونجاح المشروع حتى بلغ عدد الأسر الآن نحو ١٠١٧٥ مليون أسرة.

وفسأل من مصدر تمويل مشروعات الأسر المنتجة فيجيب سيادته بأن مصادر التمويل هي رأس المال الدائر الذي كانت تحصل عليه الجمعيات من التمويل الحكومي (الذي توفره من عام ١٩٨٦) وقروض الصندوق الاجتماعي للتنمية، والمنح والهبات من الهيئات الأخرى بعد موافقة الوزارة مثل -المنحة الهولندية- والصندوق السويسري -والعائد من بيع المصنوعات المصنعة .

وينتهي سيادته إلى القول إن مشروعات الأسر المنتجة بالإضافة إلى كونها مشروعات زيادة دخل الأسرة فإنها في الظروف الحالية تصلح كبدية لفرص عمل للحد من البطالة.

تطوير المشروعات وفي خطوة هامة لتطوير مشروعات الأسر المنتجة تشكلت لجنة خاصة لدراسة مقترحات تطوير مشروعات الأسر المنتجة تنفيذًا لما قرره اللجنة الوزارية المختصة ببرامج

تشغيل الشباب التي تعقد برئاسة الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء ، ناقشت اللجنة إمكانية تنفيذ مراكز إعداد الأسر المنتجة المساهمة في توفير فرص عمل جديدة للشباب من خلال التدريب على المهن التي يحتاج إليها سوق العمل المحلية والإقليمية، وإكسابهم المهارات اللازمة، مع الاستفادة من التجربة التي قامت بها وزارة الإنتاج الحربي في تفعيل دور مراكز التدريب التابعة لها والتي استوعبت عددا كبيرا من الشباب من الجنسين .

واستعرضت اللجنة دور مشروع الأسر المنتجة في إطار برنامج الحكومة لتشغيل الشباب وركزت على تشغيل المرأة العاملة بما يتطلب إتاحة فرص عمل أكبر لبرامج الأسر المنتجة ودعم الأعمال الصغيرة بهدف زيادة حجم المشروعات بما يحقق دخلا ماديا مناسبيا للأسر والشباب ، وتوسيع قاعدة الاعتماد بالمشروع كهدف اقتصادي أساسي لتحقيق التنمية الشاملة الاجتماعية والاقتصادية.

ومن التوسع في إقامة مشروعات الصغيرة قالت الدكتورة أمينة الجندى وزيرة التشغيل والتشؤون الاجتماعية لقد تقرر تنفيذ مشروع موسع لتشجيع الشباب على إقامة المشروعات الصغيرة في الصناعات البيئية والمنزلية بما يتفق واحتياجات المجتمع ورفع المستوى الاقتصادي للأسرة وأشادت سيادتها بالور الذي تقوم به الجمعيات الأهلية المساهمة في حل مشكلة البطالة على الإحسانات ومعظم المشروعات مستمدة من البيئة بقيمة ٨ ملايين جنيه واستفاد منها ١٠ آلاف شاب ، وتمويل مشروعات صغيرة لمجموعي الدخل بـ ٥٠٠ مليون جنيه والإحسانات ومعظم المشروعات مستمدة من البيئة بقيمة ٨ ملايين جنيه واستفاد منها ٢٨ ألف مستفيد

خلال أنشطتها المتنوعة واكثرت على مساهمة الحكومة

في دعم مراكز إعداد الأسر المنتجة لصالح إيجاد فرص عمل للشباب باعتماد عشرة ملايين جنيه لتمويل الأسر التي تحصل على معاشات الضمان الاجتماعي إلى أسر منتجة وقادرة على الاعتماد على ذاتها.

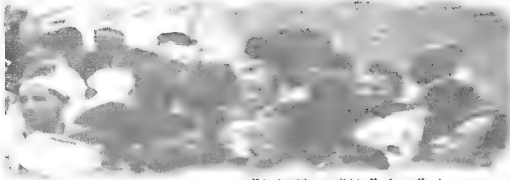
وقد تم توقيع بروتوكول تعاون مع الصندوق الاجتماعي لتمويل مشروعات الأسر المنتجة حيث بلغت قيمة القروض الممولة من الصندوق ٦٧.٧٨٦ مليون جنيه تم تنفيذ ٥٤١٨٨ مشروعا وجارى تنفيذ باقي المشروعات ، وقد بلغ عدد مراكز إعداد الأسر المنتجة ٢٢٧٤ مركزا، ويبلغ عدد مراكز التكوين المهني ٦٧ مركزا ، وتهدف هذه المراكز إلى استثمار وقت الأسرة والشباب خاصة من خلال منع قروض إقامة مشروعات صغيرة إنتاجية للمساهمة في حل مشكلة البطالة ورفع مستوى دخل الأسرة وأيضا دعم الجمعيات الأهلية ماديا وفنيا تشجيعا لدور القطاع الأهلي كشريك في التنمية.

وتضيف سيادتها قائلا: إن بنك ناصر الاجتماعي يبنى عدة برامج تصدي .. كتنشيط الفقر والبطالة والارتفاع ..، تحوّل الدخل وإيجاد الظروف الملائمة التي تحقق ببرامج الحكومة في مكافحة الفقر ومن هذه البرامج تمويل مشروعات شباب الخريجين لإقامة مشروعات صغيرة وبعاء مخفض من خلال تملك سيارات بلغت قيمتها ١٠ مليون جنيه واستفاد منها ١٠ آلاف شاب ، وتمويل مشروعات صغيرة لمجموعي الدخل بـ ٥٠٠ مليون جنيه والإحسانات ومعظم المشروعات مستمدة من البيئة بقيمة ٨ ملايين جنيه واستفاد منها ٢٨ ألف مستفيد

كلمة أخيرة

إن مقترحات تطوير مشروع الأسر المنتجة تقوم أساسا على إعداد البرامج المستقبلية والقبالة للتنفيذ لتفعيل دور مراكز الأسر المنتجة لتأهيل المتدربين على المهن





■ في دراسة هامة للقوى العاملة :

المهن التي يحتاجها سوق العمل وغير متوفرة

استثمار للقوى العاملة .

استراتيجية لتنظيم مهارات
الثروة البشرية

كما أكد العماد على أهمية
وضع استراتيجية لتنظيم مهارات
وقدرات الثروة البشرية والأخذ في
الاعتبار التطور التكنولوجي الهائل
في الإنتاج في كافة المجالات ، من
أجل الوصول إلى التنمية الشاملة
والنمو المستمر للتخفيف من حدة
البطالة موضحاً أن هذه
الاستراتيجية التي تشارك في
وضعها وتنفذها الوزارة ستعالج
الفجوة الكبيرة بين أساليب إعداد
وتأهيل الثروة البشرية وبين
نوعيات الاحتياجات الفعلية لسوق
العمل والربط بين التدريب والتعليم

وأشار إلى أهمية توزيع
المسئولية على العديد من الجهات
وضرورة وجود جهة تتولى
التسيق والتكامل وإيجاد
استثمارات ضخمة لتطوير التعليم
والتدريب ومشاركة كل أطراف
العملية الإنتاجية من حكومة
وأصحاب أعمال وعمال في وضع
وتطبيق برامج التنمية البشرية ،
ضوءاً لا مركزية التخطيط والتنفيذ
وإعداد شبكة معلومات متكاملة
بالي بيانات الخاصة بإمكانيات
التدريب ومخرجات التعليم

لأنه أن سوق العمل في مصر يعاني من ألبان عديدة تتمثل في
تلق الآلاف من رابهي العمل سنوياً قد لا يحتاج لمطعمهم في حين
يعاني نقصاً في مهن أخرى ويؤكد السيد الأستاذ أحمد العماد
وزير القوى العاملة والهجرة على ضرورة تحقيق الترابط بين مخرجات
التعليم وبرامج التدريب وربطهما باحتياجات سوق العمل بالداخل
والخارج من خلال آية قومية لتحقيق التنمية البشرية المستدامة ، مع
وضع مستويات مهارة قومية لمختلف المهن تغطي مع المستويات
الدولية وتفي بالاحتياجات المهنية وذلك لضبط سوق العمل وتخليصه
من العمالة الهامشية وتبهرير العمالة الماهرة التي تحقق الجودة
الشاملة والإنتاجية القادرة على المنافسة بالأسواق الدولية . فما هي
المهن التي يحتاجها سوق العمل بالداخل والخارج وغير متوفرة حالياً
بالفعل . وما هي المهن المتوفرة وتمثل زيادة من احتياجات السوق .
ثم ما هي مراكز التدريب التي تقدم خدمات تدريبية متطورة وبك
التي تزيد من حاجة سوق العمل . وكيف تحقق التوازن بين مخرجات
التعليم السنوية والاحتياجات الفعلية لسوق العمل كذلك الإمكانيات
التدريبية ؟

أسئلة نحاول طرحها أيضاً تصور العلول الممكنة لها وذلك
من خلال السطور التالية :

■ نزار العطيبي

وزارة القوى العاملة من خلال
دورها لتنظيم سوق العمل وتوفير
المهارات المطلوبة تقدم بتنفيذ
العديد من برامج التدريب
التحويلي والمهني إضافة إلى
التعرف على المهارات المطلوبة
بسوق العمل الخارجي وتلبيتها
والتسيق مع الوزارات المعنية
لتنفيذ البرنامج القومي السريع
للتدريب لتوفير العمالة الماهرة
للقطاعين الخاص والاستثماري .
وفي هذا الصدد أشاءر

المختلفة المدرة للنخل وتنشيط سبل
تسويق المنتجات من خلال المعارض
التي تقام داخل المحافظات سواء
السنية أو الدائمة والتي بلغ عددها
١٢٧ معرضاً ، فضلاً عن ضرورة
الاهتمام بتحديث التصميمات التي
تتناسب مع متطلبات السوق وتأكيد
أهمية الحفاظ على التراث ، مع
الاستخدام الأمثل لمخامات البيئة
وتطويرها من خلال المراكز
والمساهمة في التدريب التحويلي
للخريجين ، وقد تم اختيار ٢٧ مركزاً
لإعداد الأسر المحتجة بالمخامات
كبدية لتأهيلهم لتوفير فرص العمل
المناسبة .

وجدير بالذكر أن عدد الأسر
المستفيدة من مشروع الأسر
المحتجة بلغ حتى الآن ١١٧٥٨٧
أسرة ويجري الآن تجهيز ٨٠ مركزاً
لإعداد وتدريب الأسر المحتجة
للتدريب التحويلي لخرجي
الجامعات والمعاهد المتوسطة
لتأهيلهم الحصول على قروض أسر
منتجة وضربهم سوق العمل
كمشروعات صغيرة يمكن التوسع
فيها مستقبلاً .

ويعد . . فإن مشروع الأسر
المحتجة وكذا المشروعات الصغيرة
تقدم باستمرار وتحقيق في كل يوم
هدفاً جديداً لصالح الأسرة
المصرية ومخامتها وبمع اقتصادها
ورعايتها وشد أنرها على مواجهة
أعباء الحياة .

وقد اتسعت قاعدة المستفيدين
من هذه المشروعات لتؤكد مدى
نجاحها ، ومع كل ماتحقق مدني
المشروعات من نجاح وبمع
لنشاطها وتحقيق لأهدافها ، فإن
طريق الوصول إلى نهاية الطريق
ويلزم هدف القضاء على البطالة أو
على الأقل التخفيف من حدتها
لا زال يحتاج إلى المزيد من الجهد
الشاق لاستيعاب المزيد من أعداد
الخريجين الذين يتزايد عددهم
سنوياً وتضيق بهم سبل العثور على
فرص العمل اللازمة لهم .

فإلى مزيد من الجهد الشاق للفتح
باب الميعود للخروج من مشكلة
البطالة أمام كل من يريد العمل
ويبحث من فرصة له ولم يجدها
حتى الآن .

سرة .. والمهن المتوفرة وتصل زيادة عن احتياجات السوق

الوزارة تلتزم من أنها تقوم باستيعاب الخريجين من مختلف المراحل التعليمية والمتفنيين سنويا لسوق العمل وإعدادهم مهنيا لفرص العمل الجيدة بالفعل بما يحد من البطالة خاصة المتراكمة منها مع العلم أن خريجي المرحلة المتوسطة يمثلون الغالبية العظمى من الخريجين سنويا ويصل عددهم وفق إحصاء ٩٩ إلى نحو ٨٢٦ ألف خريج ثم خريجي الجامعات نحو ١٢٧ ألف خريج فعملة المهنات فوق المتوسطة ٢٢.٥ ألف خريج .

مراكز التدريب واحتياجات سوق العمل
ويقول الدكتور محمد عبد السلام الحسيني وكيل وزارة القوى العاملة للتدريب ، إن هناك عدة مراكز تتوافر لها إمكانيات تقنية وبشرية للتدريب على المهن المطلوبة بالقطاع الخاص في عدة قطاعات اقتصادية هامة كالصناعة والتشييد والبناء والزراعة والسياحة والمجالات الفنية الأخرى كالحاسبات الآلية ومهن البترول في حين أن هناك مراكز أخرى بدرجة أقل تقوم بالتدريب على مهن غير مطلوبة بسوق العمل مما يتطلب تحقيق التوافق بين هذه المراكز توفيرها للتفقات وتحقيق استثمار أفضل للطاقات .

ويوضح الدكتور الحسيني المهن

أما المهن التي يتم تشغيل عمالة أجنبية بها فهي وظائف الكوادر العليا كمندوبي مصانع وخبراء تحليل معلومات وتسويق ومستشارين فنيين وإحصائيي تسجيل إداري وفنص وتفتيش عن البترول ومندوبين إقليميين ورغم أن تلك المهن لا تملك سوى ١٠ في المائة على الأكثر من حجم العاملين بأي منشأة فقد اشترط المخرج لاستخدامها توفير خبرات مصرية يتم تدريبها للإستغناء عن الأجنبي في خلال عام ، وأن تكون الاستعانة بالأجنبي في أضيق الحدود .

وأشار الحسيني إلى أن لاصح القوى المهارات المطلوبة لسوق العمل أوضح احتياج سوق العمل لمهن الغزل والنسيج والألكترونيات والسياحة وتشغيل الحاسبات الآلية وأعمال المبانئ والكريстал والجود وتشغيل صناديق السيارات والكهرباء ، وقد بلغ عدد مراكز التدريب التي تعد لهذه المهن ٨٢٤ مركزا ووحدة تدريبية تابعة إلى ٢٤ وزارة وهيئة معنية بالتدريب وبلغ إجمالي السعة التدريبية في الفترة الواحدة لكل منها ١١٥ متدربا وتم تخريج أكثر من ٨٦ ألف متدرب منها .

وقال د. عبد السلام أن أهمية التدريب التحويلى الذى تقوم به

نسبته نحو ٤٠ ٪ فقط من الفرص المعلن عنها لا ارتباط الشباب بفكرة العمل الحكيمى الذى لم يعد قادرا على استيعاب عمالة جديدة أو خوفا من العمل الخاص أو رغبة الخريج في العمل الآمن والمستقر .

ويوضح الدكتور عبد السلام الحسيني وكيل وزارة القوى العاملة والهجرة للتدريب ، إن أهم المهن التي يطلبها سوق العمل الخاص الكهرباء والبناء والتشييد وأعمال التجارة والبرادة والطباعة والسياسة وصيانة السيارات ومندوبو المبيعات والدراسون والممرضات وفنى التحاليل والأشعة وصناعة الغزل والنسيج ومهن المنسوجات وهي موزعة على حملة المهنات العليا والمتوسطة .

احتياجات سوق العمل العبري

ومن احتياجات سوق العمل الخارجى العربى من المهن يقول الدكتور الحسيني من أهمها مهن البترول كعمال التفتيش وحفر آبار البترول وفنى أنابيب وتكرير وإنتاج البترول ومهن الكهرباء المختلفة والميكانيكا والصاسبات الآلية والكمبيوتر وفنى تشغيل محركات نيزل ومعدات سفن إضافة إلى الحاصلين على اللغات الأجنبية والعمال الفنية المدربة على مهن الفندقة .

وإحتياجات سوق العمل وربطها بالشبكات المعنية إقليميا وعليا .

المهن المطلوبة بسوق العمل الخاص

وأوضح العمادى أن الدراسة التي أعدتها الوزارة أوضحت وجود عدة مهن مطلوبة بالقطاع الخاص منها فى قطاع الصناعة مهن كهربائية كفنى كهرباء عام وتركيبات كهربائية ومهن الإلكترونيات كفنى الاتصالات والراديو والتليفزيون ومهن ميكانيكية كفنى ميكانيكى عام وممركات ومعدان ومهن اللحام بالغاز والكهرباء ومهن السيارات والتكييف والتبريد والمنسجات الخشبية والجلدية ومهن الطباعة والغزل والنسيج .

وفي قطاع السياحة توجد مهن الطماي والفاز والطلوانى والجزاز وفى التشييد والبناء مهن البناء والأصملاص الحصىة والحدادة وكهرباء المنازل، وفي قطاع الزراعة توجد مهن فى استصلاح الأراضي وتشغيل وصيانة الجرارات والآلات الزراعية .

إضافة إلى أن النشرة القومية للتوظيف التي تصدرها الوزارة شهريا منذ أكثر من ثلاث سنوات أوضحت حاجة القطاعين الاستثماري والخاص لمهن لا تجد من يشغلها ، حيث يتم شغل ما

تأمين البطالة

وموقفه من التطورات الجديدة شروط استحقاق إعانة البطالة في قانون التأمين الاجتماعي

■ عبده مصطفى

للكرد: الاقتصادى مما يضطره إلى تخفيض السعر وبالتالي ينخفض هامش الربح إلى حد كبير .. وترتب على ذلك ضرورة تخفيض تكلفة الإنتاج ولا يتأثر ذلك إلا بالاستغناء عن جانب من العمالة لتخفيف أعباء التكلفة .

صاحب عمل آخر يضرب مثلا موضعا لهذه المشكلة قائلا إنه بدأ نشاطه فى المصنع منذ أكثر من أربع سنوات .. وكل عامل التحق بالعمل وكان أجره عند بداية النشاط ٢٠٠ جنيه مثلا أصبح الآن ٢٨٠ جنيه نتيجة لخفض السنوية والزيادات التى تتكرر أى أن الأجور تضاعفت تقريبا والأعباء تزايدت على تكلفة الإنتاج وأمام منافسة السوق وضرورة تخفيض تكلفة

الإنتاج يضطر صاحب العمل إلى الاستغناء عن العمالة الماهرة وتعيين عمالة أقل مهارة لتوفير جزء

من الأجور .

المشكلة إذن تكمن فى تزايد

معدلات الاستغناء عن العمالة نتيجة

للظروف الاقتصادية وبالتالي تزايد

أعداد العاطلين عن العمل وما

يرتبط عليه من آثار اجتماعية فما

هو موقف نظام التأمين الاجتماعى

من هذه المشكلة ؟ وهل استطاع

هذا النظام تغطية العمالة التى

تتعرض للبطالة بمظلة التأمين

الاجتماعى ؟ ثم ما هو المطلوب

لزيادة فعالية نظام التأمين

الاجتماعى فى تأمين البطالة ؟

تشريع البطالة

بدأ تشريع البطالة فى مصر

البطالة - كما هو معروف - نوعان .. الأول هم الشباب والخريجون ممن أنهوا مراحل التعليم والتدريب ونزلوا إلى سوق العمل ولم يجدوا فرصا مناسبة لالتحاقهم بالعمل .. والثانى هم الذين التحقوا فعلا بالعمل لمد تطلو أو تقصر ثم فوجئوا بالاستغناء عن خدماتهم لسبب أو آخر بعد أن نظموا حياتهم وأوضاعهم الأسرية على نحوهم من هذا العمل .. وهذا النوع الثانى من البطالة هو موضوعنا فى هذا التحقيق باعتبارها يمثل مشكلة تمس فى التصميم الاستقرار والأمن الاجتماعى للعديد من الأسر المصرية .

تزايد معدلات البطالة

إلى جانب الأعداد الكبيرة من العمال الذين تم الاستغناء عنهم من شركات ومصانع القطاع الخاص نتيجة للخصخصة .. تلجأ العديد من الشركات والمصانع فى القطاع الخاص الآن إلى تصفية العمال لديها نتيجة لحالة الركود الاقتصادى التى تمر بها البلاد .. أصحاب الأعمال يقولون إنهم مضطرون لهذا الإجراء بسبب ما تنكست مخازنهم بالمنتجات التى عجزوا عن تصريفها سواء بالتصدير للخارج أو داخل الأسواق المحلية .. أحد أصحاب الأعمال يشرح المشكلة قائلا إن منتجاته تجد منافسة شديدة فى السوق نتيجة

مراكز منتشرة بمحافظة الغربية .

ويضيف أن هناك ٩٠ مركزا وجمعية منتشرة فى عدة محافظات للتدريب على مهن الصيانة والتشطيب و٩ مراكز للحاسب الآلى ووحدات البرمجة الآلية بالقاهرة فى مركزى تدريب بالقاهرة كما توجد مراكز تدريب لتشغيل المعادن يبلغ عددها ١٣ مركزا وأعمال الكرنيتال ٤٢ مركزا ولهن البترول كفى تمدن مركز واحد بقنا ولهن ميكانيكا السفن ٩ مراكز .

مراكز تدريب على مهن غير مطلوبة ويستطرد ويكمل وزارة القوى العاملة للتدريب قائلا أوضحت الدراسة أيضا أن هناك مراكز تدريب على مهن غير مطلوبة لسوق العمل وهى ٤ مراكز للتدريب على الآلة الكاتبة و٥ مراكز وجمعية لأشغال الإبرة و٦ مراكز للخيزران و٦٦ للتركيز و٢٥ مركزا وجمعيات لأعمال السجاد والكليم .

كما أن هناك مهن أخرى كمبر الآبار البترول تحت الماء وفى أنابيب بترول وميكانيكا محركات السفن والغلايات البخارية بالسفن لا يوجد لها مراكز للتدريب رغم

حاجة سوق العمل إليها . ومع هذه الإمكانيات التدريبية وفائض الخريجين من حملة مختلف المؤهلات العليا والمتوسطة وفق للتوسطة يقف سوق العمل فى مصر فى حيرة فهو فى حاجة إلى بعض التنسيق بين تلك الإمكانيات وتوظيفها لإعادة تأهيل هؤلاء الخريجين لمهن مطلوبة بسوق العمل مما سيتسبب فى آلاف من طالبي العمل سنويا وسيطير على معدل البطالة وهو ما تيمته وزارة القوى العاملة حاليا باعتبارها الوزارة المسئولة عن تنمية القوى البشرية بإيجاد آلية مستقرة للتدريب وربطه بالتشغيل ومخرجات التعليم وهو مطلب قومى طال انتظاره .

الصناعية التى يتم التدريب عليها وهى المهن الكهربائية فى مهن الكهرباء بجميع فروعها ويتم التدريب من خلال ١١٣ مركزا منتشرة فى كافة محافظات الجمهورية والمهن الإلكترونية كفى الإلكترونيات عام ولها ١١ مركزا للتدريب وقنى راديو وتليفزيون ولها ٨ مراكز والمهن الميكانيكية كفى ميكانيكا عام ولها ٧ مراكز وميكانيكا محركات ولها ٩ مراكز ومعادن ولها ١٣ مركزا وصين الصام كفى لحام بالغاز ولها ٣١ مركزا ولحام كهربائى ولها مركزان . ويضيف أن الدراسة التى

أجرتها لوزارة أوضحت أن المهن الصناعية الأخرى التى يتوافر لها مراكز تدريب هى مهن السيارات كفى ميكانيكا سيارات ولها ١٠ مراكز وكهرباء سيارات ولها ١٦ مركزا ومهن التهوية والتكييف مثل كهربائى وميكانيكى تكييف ويوجد لها فرص تدريب فى ٢٢ مركزا بمحافظات الجمهورية إضافة إلى مهن المنتجات الجلدية كفى صناعة أحذية عام ولها ٨ مراكز وفى بياغة جلود ومفصص لها مركز تدريب بإسكندرية ومهن المنتجات الجلدية كفى صناعة أثاث عام ولها ٢٤ مركزا وفى تشطيب أثاث ولها ٣٠ مركزا وصين الخزول والنسيج كفى غزل ولها ٥ مراكز وفى نسج ولها مركزين وصياغة بشركة مصر حلوان بالقاهرة أما مهن الطباعة فلها ٣ مراكز للتدريب عليها فى محافظات الجيزة وبهايا وإسكندرية .

مهن الصناعات والتشديد والزراعة

وإنلنسية لمن الصناعات والتشديد التى يتم التدريب عليها فيقول الدكتور الصببى إن هناك ٥٣ مركزا للتدريب على مهن البناء و٧٢ للأعمال المصحية و١٧ مركزا للحدادة و٢٧ لأعمال البياض و١٠١ مركز كهرباء المنازل و٢١ لعمال البلاط .

أما قطاع الزراعة فيوجد ٩

بمصدر قانون التأمين الاجتماعي رقم ٦٣ لسنة ٦٤ وريغ مرسوم حوالي ٤٠ عام على هذا التشريع إلا أن الكثير من المواطنين والمؤمن عليهم أنفسهم لا يعملون بهذا التأمين أو أنهم لا يعرفون كيفية الاستفادة من هذا التأمين إن هذا التشريع الذي بدأ العمل به في عام ١٩٦٤ ثم أدخلت عليه تطورات أخرى بمسود القانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ كان يمثل نقلة نوعية كبيرة في نظام التأمين الاجتماعي المصري وبعد خطوة متقدمة على طريق تأمين العمالة في مصر ضد أخطار البطالة من خلال توفير مظلة التأمينية للمواطن خلال فترة تطلعه من العمل وحتى تاريخ التساقط بالعمل الجديد أو انتهاء فترة انتفاعه بهذا التأمين أو بلوغ سن المعاش أيهما أقرب .

ويتلخف بهذا النوع من التأمين جميع العاملين بشركات القطاع العام والمعاملن الخاضعون لأحكام قانون العمل أي العاملون لدى الغير في لقطاع الخاص ممن لا تقل أعمارهم عن ١٨ سنة ولا تزيد على ٦٠ سنة ولا ينتفع بهذا التأمين أقارب أصحاب العمل حتى الدرجة الثانية أو الشركاء في العمل كما ييسر هذا التأمين على العمالة الموسمية والعمالة المؤقتة المرتبطة بمشروعات محددة .

ويشترط للحصول على تعويض البطالة ألا يكون المؤمن عليه قد استقال من الخدمة أو أنهت خدمته نتيجة لحكم نهائي في جنة أو جنابة ارتكبتها وأن يكون المؤمن عليه مدة اشتراك في التأمين لا تقل عن ستة أشهر وأن تكون الثلاثة شهور السابقة على التطل متصله وأن يقيد اسمه فور تطلعه في سجل المخططين بكتب العمل المختص .

متى يستحق التعويض
يستحق المؤمن عليه تعويض البطالة منذ بداية الأسبوع الثاني من انتهاء خدمته ويستمر حتى اليوم الأخير الذي يسبق التحاق المؤمن عليه بعمله الجديد أو حتى بلوغه سن المعاش أو لمدة ١٦ أسبوعاً أيهما أقرب ، وتزاد المدة

المقررة لصرف تعويض البطالة إلى ٢٨ أسبوعاً إذا كان المؤمن عليه مدة اشتراك في تأمين البطالة تتجاوز ٢٤ شهراً .
وتحسب قيمة هذا التعويض بواقع ٧٠٪ من أجر اشتراك المؤمن عليه ويتحدد هذا الأجر بأجر الشهر الأخير السابق على تطلعه .
كما يحسب التعويض بواقع ٣٠٪ إذا انتهت خدمة المؤمن عليه لأسباب حددها القانون في انتقال شخصية غير صحيحة أو تقديم شهادات أو أوراق مزورة أو إذا كان المؤمن عليه معيلاً تحت الاختيار أو ارتكب خطأ نشأ عنه خسارة جسيمة لثأمة لمواطن خلال فترة صاحب العمل الجهات المختصة خلال ٢٤ ساعة من وقت علمه بوقوعه .

أو عدم مراعاة المؤمن عليه للتعليمات اللازمة اتباعها لسلامة العاملين أو المنشأة بشرط أن تكون هذه التعليمات مكتوبة ومعقولة في مكان ظاهر أو غيباه دون سبب أكثر من المدة التي تنص عليها قوانين أو لوائح التوظيف أو العمل بحسب الأحوال .

كذلك يخفى تعويض البطالة بنفس النسبة إذا انتهت خدمة المؤمن عليه لعدم قيامه بتأدية الالتزامات الجبورية العمل أو إقضاء سر من الأسرار الخاصة بالعمل أو وجوده أثناء العمل في حالة سكر بين أو متأثراً بما تعاطاه من مواد مسخرة أو اعتداؤه على صاحب العمل أو المدير المسئول وكذلك اعتداؤه اعتداء جسيماً على أحد رؤساء العمل أثناء العمل أو بسببه .

وفي حالة وجود نزاع قضائي يبين العامل وصاحب العمل على انتهاء الخدمة فإن التعويض يصرف مؤقتاً بنسبة ٣٠٪ من الأجر لمدة أسبوعين يبينه خلالها مكتب علاقات العمل المختص رأي في النزاع ، ويصرف التعويض بعد ذلك في ضوء النتيجة التي ينتهي إليها مكتب علاقات العمل من مظهر الأوراق متى توافرت باقي الشروط المنصوص عليها في القانون .

إيقاف صرف التعويض
يوقف صرف تعويض البطالة إذا

لم يتردد المتطل على مكتب القوى العاملة في المواعيد المحددة ما لم يكن ذلك لأسباب مقبولة أو إذا رفض التحويل الذي يقرره مكتب القوى العاملة المختص ويؤد له الحق في صرف التعويض في هاتين الحالتين بزوال سبب الإيقاف وللمدة الباقية من مدة الاستحقاق .

كما يوقف صرف تعويض البطالة إذا تم تجنيد المؤمن عليه المتطل ويؤد له الحق في صرف التعويض بانتهاء التجنيد ولا تحسب هذه المدة ضمن مدة استحقاق التعويض ويوقف الصرف أيضاً إذا اشتمل المؤمن عليه لحساب الغير بأجر أو استحق معاشاً غير إصابي يعادل قيمة تعويض البطالة أو يزيد عليه فإنما قل عنه استحق المتطل الفرق من قيمة تعويض البطالة وذلك للمدة الباقية من مدة الاستحقاق .

سقوط الحق في التعويض
يسقط حق المؤمن عليه المتطل في صرف تعويض البطالة إذا رفض الالتحاق بعمل يراه مكتب القوى العاملة المختص مناسباً له ويعتبر العمل مناسباً إذا كان الأجر يعادل في الأقل ٧٥٪ من الأجر الذي يؤدي على أساسه تعويض البطالة وأن يكون العمل

المرشح له في دائرة المحافظة التي كان يعمل بها وقت تطلعه كما يسقط حق المؤمن عليه في تعويض البطالة إذا ثبت اشتغاله لمصاحبه الخاص أو لحساب الغير بأجر يساوي قيمة التعويض أو يزيد عليه أو إذا بلغ سن المعاش أو هاجر المؤمن عليه البلاد نهائياً .

تحويل تأمين البطالة
يتم تحويل تأمين البطالة من الاشتراكات الشهرية التي يلتزم بها صاحب العمل بواقع ٢٪ من إجمالي أجور المؤمن عليهم وريغ استشار هذه الاشتراكات .

ولا يلتزم المؤمن عليه بدءه أي اشتراكات من نظام تأمين البطالة وهكذا فإن نظام تأمين البطالة في قانون التأمين الاجتماعي المصري رقم ٧٩ لسنة ٧٥ يعتبر نظاماً متقدماً إلى حد كبير في كفاءة المعاملة المصرية ضد أخطار البطالة .. لكن المشكلة تكمن في ضرورة أن يكون العامل مؤمناً عليه قبل تطلعه حتى يستفيد من هذا التعويض .

أما إذا كان غير مؤمن عليه أو مؤمن عليه بأجر الحد الأدنى فإنه لا يستفيد من هذا التعويض بسبب التهرب من الاشتراك في التأمين الاجتماعي وهذه قضية أخرى .

مصنع الإمام لتصنيع أفران الخبز

يهنئ السيد محافظ الدقهلية وشعب الدقهلية بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

مع تحيات

محمد عبد المنعم الإمام

(الستبلاوين - القيادة - بجوار إدارة مرور الستبلاوين)

مصانع شومة تقطع غيار السيارات

تهنئ السيد الدكتور اللواء : محافظ الدقهلية

وشعب الدقهلية

بالعيد القومي للمحافظة

منهنش لأم شومة

الزويقي - طريق المنصورة - الستبلاوين

التغطية التأمينية



يقلم :
عبد الحليم القاضي

٢- إنشاء جهاز لمكافحة التهرب من التأمينات في المركز الرئيسي للتخطيط والمتابعة

٤- ضرورة تقديم الاستمارة رقم (٢) التي يقدمها أصحاب الأعمال في يناير من كل عام ، على أن يرفق بها صاحب العمل صورة ممتدة من نشر إقرار ضريبي أو نسخة من ميزانية للشئاء ، وهذا يتم بقرار من وزير التأمينات والشؤون الاجتماعية ويسنأ في حاجة إلى إصدار قانون في هذا الشأن .

٥- التنسيق بين وزارة التأمينات والشؤون الاجتماعية ووزارة القوى العاملة والهجرة في مجال التفتيش على أصحاب الأعمال ، إذ يقوم مفتش العمل بالتأكد من وجود عقود العمل للعمال وسجل الأجور وملف العامل ، وهذا يسهل من مهمة مفتش التأمينات .

٦- التوعية التأمينية :

غيبية الوعي التأميني

لكن ما هو المطلوب ؟ المطلوب التوعية التأمينية في جميع المسارات فالإعلام عن التأمينات ينبغي أن يكون في وسائل الإعلام كالإذاعة والتلفزيون والصحف هذا بالإضافة إلى الوسائل التقليدية من مؤتمرات وحلقات نقاشية ومحاضرات .

وينبغي أن تشارك الحكومة واتحادات أصحاب الأعمال (اتحاد الصناعات واتحاد الغرف التجارية) والعمال ،

وتقع المسؤولية الأولى للتوعية التأمينية على وزارة التأمينات الاجتماعية سواء في وسائل الإعلام المنظورة أو السموعة أو المقروءة .

والوعي التأميني ضرورة لنجاح أى نظام التأمينات ، وهذا الوعي لا يقتصر على العمال ليحصلوا على حقوقهم ، ولا على موظفي الجهاز

وعشرون ألف من أعضاء الفرق لم يشتركوا بعد في التأمينات الاجتماعية .

٣- إن هناك عددا كبيرا من العاملين المؤقتين في الحكومة لم يشتركوا بعد في التأمينات ولم يشر التقرير من مدى خضوعهم للتأمينات .

٤- لم يتم حصر شامل لعمال الزراعة المؤقتين وعمال التراخيل والباغة الجائلين والزامهم بالاشتراك من أنفسهم وأبناء الاشتراكات شهريا .

٥- أما عن العاملين في الخارج فالتأمين الاجتماعي عليهم اختياري ، ولم يشترك منهم في التأمين واستمر في الاشتراك إلا ١٨ ألف مؤمن عليهم ، وفي تصوري أن عدد من يستفيد منهم من هذا النظام لا يقل عن مليون شخص ، وإذا ينبغي أن يعدل القانون ويجعل التأمين على العاملين بالخارج إلزامي .

قضايا لم يتعرض لها التفكير

لم يتعرض التفكير لمشكلة التهرب من التأمينات بأي صورة من صورته ، وكيفية القضاء على هذه الظاهرة التي تؤدي إلى انهيار القوة الشرائية للمؤمن عليهم والمستحقين عنهم ، وزيادة محتوى النحل بمئات الألوف من المؤمن عليهم والمستحقين عنهم ، والعجز الكبير في ميزانية التأمين الصحي .

ولقد ببح صويتا إلى ضرورة معالجة هذه الظاهرة بتشديد عقوبة المتهربين من التأمينات بأن تكون العقوبة الحبس وجوبيا ، وأن تطور التأمينات الاجتماعية أجهزتها على الوجه الآتي :

١- إعداد عدد كاف من المفتشين المؤهلين المدربين تدريباً جيداً في كل مكتب تأمينات بما يتناسب مع عدد أصحاب الأعمال والعمال في نطاق كل مكتب ، بحيث يتم التفتيش على كل صاحب عمل مرة على الأقل كل سنة .

٢- أن يكون هناك جهاز لمكافحة التهرب من التأمينات الاجتماعية في كل منطقة تأمينية لتابعة المفتشين في مكاتب التأمينات التابعة لها ، ومتابعة حالات الإفلاس وإغلاق المنشآت .

المقصود بالتغطية التأمينية عدد المؤمن عليهم المشتركين في التأمينات الاجتماعية ويبلغ عددهم ١٧ مليوناً و ٨٦ ألف مؤمن عليه في ٢٠٠١/٧/٣٠ طبقاً للتفصيل الآتي :

١- ٤٤٣٧٠٠٠ المؤمن في الحكومة
٢- ٢٥١٢٠٠٠ المؤمن في القطاع الخاص المنظمي
٣- ٩٢٧٠٠٠ المؤمن في قطاع المقاولات
٤- ١٠٢٢٠٠٠ المؤمن في قطاع النقل البري

٥- ٤١٨٠٠٠ المؤمن في قطاع المخازن
٦- ٩١٥٠٠٠ المؤمن في القطاع العام
٧- ١٨٧٦٠٠٠ أصحاب الأعمال والمشتغلون لحسابهم ومن في حكمهم
٨- ١٨٠٠٠ المشتغلين في الخارج
٩- ٩٢٢٠٠٠ العمالة غير المنتظمة (عمال الزراعة المؤقتين وعمال التراخيل ومن في حكمهم)

وهذا هم عدد المشتركين في التأمينات الاجتماعية وليس إجمالي عدد الفاضحين لقوانين التأمين الاجتماعي وذلك لما يلي :

١- إن هناك آلاف من العمال إن لم يكن مئات الآلاف لم يتم الاشتراك عنهم في التأمينات نتيجة التهرب من التأمينات الاجتماعية .

٢- إن هناك مئات الآلاف من أصحاب الأعمال والمشتغلين لحسابهم لم يشتركوا في التأمينات الاجتماعية ، وليلنا في ذلك ما أشار إليه محضر اجتماع مناقشة مشاريع التأمين المدة وفقاً لما ورد ببيان الحكومة الذي عقد بالهيئة المصرية للرقابة على التأمين في يوم الأربعاء الموافق ٢٠٠١/٧/١٤ إذ ورد به أن عدد أعضاء الفرق يصل إلى ٣ ملايين عضو ، وهذا يعني أننا لو افترضنا أن جميع أصحاب الأعمال والمشتغلين لحسابهم من القطاع التجاري فقط فإنه يوجد مليون ومائة وأربعة

جهود وزارة القوى العاملة والهجرة في تسجيل تساوي المسجلين

بقية

يبحث المفوض ومتابعته مع إدارة الشكاوى أمكن التوصل للتسوية الودية وتم صرف كافة مستحقات العاملين . . . وأزيلت أسباب الشكاوى.

هذا من ناحية ، ومن ناحية أخرى فقد استأنز الموصول إلى شكاوى ودية في المشاكل المشار إليها سابقا ، إجراء التفاوض المباشر بين السيد وزير القوى العاملة والهجرة والمنظمات النقابية وأصحاب الأعمال والهيئات المعنية.

● **ثانياً: عقود واتفاقيات العمل الجماعية**
تقدم الوزارة بحث ودراسة وفيد عقود واتفاقيات العمل الجماعية المبرمة بين أصحاب الأعمال والمنظمات النقابية معينة لتلك من مطابقتها لأحكام تشريعات العمل وأنها تحقق شروط وتوفر عمل أفضل للعاملين ومزايا عينية ونقدية أكثر سخاء لهم مما تنص عليه تشريعات العمل لإسباغاً لصفة القانونية والإلزامية على تلك العقود والاتفاقيات وفقاً لأحكام المادة ٨٢ من قانون ١٢٧ لسنة ١٩٨١ وفي هذا الإطار قامت الوزارة بمراجعة واعتماد اتفاقيات جماعية استأنز منها ثلاثون ألف عامل على مستوى الجمهورية.

● ثالثاً: الشكاوى الفردية

تقدم الوزارة من خلال ممارستها لهذا النشاط مركزياً وعلى مستوى مديريات القوى العاملة المنتشرة في كافة أنحاء الجمهورية ببحث الشكاوى الفردية بين أصحاب الأعمال والعمال والعمل على تسويتها ودية وإزالة أسبابها بما يحقق مصالح الطرفين وتوفير مناخ ملائم للعمل الإنتاجي.

وفي هذا الإطار قامت الوزارة ببحث ودراسة حوالي (٧٦٨٤) شكاوى فردية خلال السنة أشهر الماضية وقد تمكنت الوزارة من تسوية حوالي ٨٠٪ منها ودية وأحييت باقي الشكاوى إلى القضاء للفصل فيها.

وأما:

واستكمالاً للجهود المبذولة لمواجهة المشكلات التي تواجه العمال في تلك المرحلة تقدم الوزارة بصرف إعانات عاجلة للعاملين في المنشآت التي تتوقف ظروف اقتصادية طارئة من خلال مبالغ تقوم الوزارة بتحويلها للهيئات العامة إلى جانب بحث حالات العاملين في ضوء لائحة الصندوق الخاص بمواجهة حالات التوقف الطارئ لبعض المنشآت وعدم صرف أجر العاملين بها.

تطبيقه ، وكذلك عدم السعي للبحث عن الثغرات الموجودة في القانون لتهرب من تنفيذه يعتبر صورة حضارية ينبغي أن تعمل لنصل إليها .

لفتة طيبة من الرئيس حسني مبارك
طلب الرئيس حسني مبارك من الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء ضرورة التمييز على جميع العاملين في القطاع الخاص وجميع المشروعات بما يحقق مظلة تأمينية ورعاية لهم ،

والملاحظ أن أصحاب الأعمال لهم مواقف سلبية من تطبيق التأمينات الاجتماعية لخصصا فيما يلي :

١- عدم اشتراك أصحاب العمل مع جميع عماله في التأمينات الاجتماعية .

٢- الاشتراك مع بعض العمال دون البعض الآخر

٣- الاشتراك مع العمال أو بعضهم بأجور أقل من الأجور الحقيقية .

هذا فضلاً عن موقف وزارة التأمينات من تحديد أجر الاشتراك بالنسبة لبعض فئات العمال أقل من الأجر الفعلي لهذه الفئات وهي :
١- عمال النقل البري (السائقون والتابعون)
٢- عمال المقاولات
٣- عمال المخازن

فأجر الاشتراك لهذه الفئات لا يحقق المظلة التأمينية التي تمظت القوة الشرائية المناسبة في حالات الشيخوخة والعجز والوفاة (المنهي) وغير (المنهي)

ولد صرح مصر مسئول بأن سيتم تكليف وزارتي التأمينات والشؤون الاجتماعية ، والقوى العاملة لبحث منع تيسيرات وحواجز لتشجيع أصحاب المنشآت الخاصة للتأمين على العاملين بها ، إن المطلوب ليس منع تيسيرات وحواجز وإنما التفتيش على أصحاب الأعمال والإلزامهم بالاشتراك مع عماله في التأمينات .

كما أن التكليف لا يقتصر على الوزارتين المشار إليهما وإنما ينبغي أن يكون التكليف إلى كل الجهات المعنية كما جاء في الفقرة الرابعة من المادة ١٤٥ من قانون التأمين الاجتماعي ونصها :

"على الجهات الحكومية ، والهيئات العامة ، والوحدات الاقتصادية في القطاع العام أن تلتزم التعامل مع أصحاب الأعمال أو المؤمن عليهم على تقديمهم الشهادات أو البطاقات الدالة على اشتراكهم بالهيئة ، ويصدر وزير التأمينات بالاتفاق مع الوزراء المختصين القواعد والإجراءات المتعلقة بتطبيق هذا الحكم ."

الإداري للتأمينات ليؤدوا أعمالهم على أكمل وجه ، إنما الوعي التأميني ينبغي أن يمتد إلى أصحاب الأعمال الذين يمدون جهاز التأمينات بالمعلومات الأساسية عن العمال وأجورهم وتواريخ ميلادهم ، ويقومون بلقاء الاشتراكات على الأجور التي حددها القانون .

وهناك أساليب عدة لفرض الوعي التأميني بين أصحاب الأعمال منها المحاضرات والنشرات والكتيبات والنشرات ووسائل الإعلام المنظورة والمسموعة والمقروءة ، وتكون التوعية التأمينية من خلال برنامج متكامل أو جزئي للتأمينات الاجتماعية ، ويهدف بالبرنامج الشامل أن يغطي كل فروع التأمينات المخوذة بها وكذلك الإجراءات والمستندات اللازمة لصرف المستحقات أو العقوق التأمينية . والبرنامج الجزئي يشمل فروع التأمينات الاجتماعية أو فروع التأمينات الخاصة بالاشتراكات أو الحقوق التأمينية .

ولكن التوعية التأمينية لمن ؟ إنها موجهة للعاملين في أقسام التأمينات الاجتماعية وفشون الأفراد العاملين لدى أصحاب الأعمال وينبغي تجميع صفات أصحاب الأعمال لخصور مساهمات مبسطة أو ندوات عن التأمينات الاجتماعية أو مناقشة مشاكلهم في تطبيق التأمينات الاجتماعية .

آثار نشر الوعي التأميني

- عدم تفرغ صاحب العمل لإجراء معاضر صفالات ضده .

- عدم تعرض صاحب العمل لغرامات التأخير والغوات

- عدم التأخير في صرف المستحقات للمؤمن عليهم أو المستحقين منهم .

- عدم تهرب صاحب العمل من التأمينات كليا أو جزئيا عندما يعرف أنها سوف تؤدي إلى استقرار وتعزيز علاقات العمل وزيادة الإنتاج ، وأن التهرب يعتبر سرقة للمجتمع ، إذ إن صاحب العمل لا يتحمل أي عبء في تكلفة التأمينات وإنما يعمل السلعة بما يقيه من اشتراكات وأن المستهلك هو الذي يتحمل في النهاية عبء اشتراكات التأمينات .

إذا اقتنع صاحب العمل بنظام التأمينات فلن يقتصر في حق المجتمع وإن يخالف أحكام قانون التأمينات الاجتماعية ، وسوف يسعى إلى أداء الاشتراكات في مواعيد على أساس الأجور الحقيقية وعن كل عماله ، وبالتالي لا تقع بينه وبين عماله أي منازعات في هذا الشأن .

والتفهم الحقيقي لنظام التأمينات الاجتماعية ، والعمل على نجاحه وعدم السعي للتدخل من عدم

الديمقراطية الصناعية .. بين النصوص والتطبيق !!

● "الديمقراطية الصناعية" تعبير مفلت للنظر، فالديمقراطية كتمبير متداول معناها اشتراك الشعب في إدارة المجتمع من كل نواحيه، ولم نسمع عن ديمقراطية زراعية أو "ديمقراطية تجارية"، وإن كنا قد سمعنا على لسان الزعيم الراحل جمال عبد الناصر تعريفاً للتراثية الاشتراكية بأنها "الديمقراطية الاقتصادية"، ويرجع ظهور تعبير "الديمقراطية الصناعية" إلى مستهل القرن التاسع عشر بعد اندثار العالم الهدوي القديم، وظهور الآلة الحديدية، والقوة الحركية، وبثدا العمال التي كان يطلق عليها "المنهيين"،

وقد تعرض هؤلاء العمال أو "المنهيين" لويلات من الإذلال والاستغلال والبطالة، في مواجهة شرسية مع بأس الرأسماليين، وسيطرة أصحاب العمل الأمر الذي أدى إلى ظهور النقابات بهدف استغلالهم حقوق العمال من برائن الرأسمالية الضارية، وصيانة تلك الحقوق من العدوان والأقتال، باعتبار النقابات جهازاً للدفاع عن حقوق الموظفين، ومساعدة المهضومين، وهي سند وظهير لرعاية العاملين، بما يؤدي إلى الاحساس بالأمن والطمأنينة.

ولقد أصبح تعبير "الديمقراطية الصناعية" يرمز إلى "التشاور والتعاون" بين العمل ورأس المال، وأسلوباً للتعامل بين العمال وأصحاب الأعمال ..

والتشاور والتعاون" كان وليزال وسيلة لنسج أو لحل المنازعات بين العمال وأصحاب الأعمال، وهي وسيلة زكاه وأبداها نص التوصية رقم ٩٤ لسنة ١٩٩٢ الصادرة من المؤتمر الدولي للعمل التي نصت على "ضرورة اتخاذ

خطوات مناسبة لتعزيز التشاور والتعاون بين أصحاب العمل والعمال على مستوى المؤسسة بشأن أمورهم الطرفية". والتشاور والتعاون" يتم من خلال تشكيل مجالس ولجان مشتركة، يتم فيها تمثيل طرفي الإنتاج من عمال وأصحاب أعمال على قدم المساواة، يتم اجتماعها لبحث الأمور التي تهم الطرفين، ويصدر عنها توصيات وأقرارات .. ولقد صرحت مسيرة "التشاور والتعاون" في مصر بمحطات تشريعية مختلفة، وذلك على النحو التالي:

● أولاً: عام ١٩٣٢ :

المحطة التشريعية الأولى
وكان ذلك قبل صدور أي تشريعات تنظم شئون العمل والعمال، والتي بلغ تعدادها مابين عام ١٩٣٢ حتى عام ١٩٥٩ ستة عشر قانوناً.

وقد شهد عام ١٩٣٢ ميلاد قرار بإنشاء المجلس الأعلى الاستشاري للعمل، ومن خلاله عرفت مصر "التشاور والتعاون" كوسيلة لحل المنازعات العمالية.

وقد كان "المجلس الاستشاري الأعلى للعمل" ثلاثي التكوين، حيث يضم ممثلين عن الحكومة، وعن أصحاب الأعمال، وعن العمال. وكان العمال يمثلون تمثيلاً ضئيلاً في البداية، فهم يشكلون بعضهم فقط، بينما كانت الحكومة وأصحاب الأعمال، يمثل كل منهما بشرة أعضاء، وكان ضعف تمثيل العمال راجعاً إلى أن الدولة في ذلك الوقت لم تكن قد اعترفت بالنقابات العمالية، التي تراخى الاعتراف بها إلى عام ١٩٤٢.

وكان أهم اختصاصات "المجلس الاستشاري الأعلى للعمل" هو مراجعة كل قانون يصدر لتنظيم شئون العاملين، قبل إحالته إلى

السلطة التشريعية لمناقشته وإصداره.

وكان المفترض في سلكه سبيل التشاور هو أن يبدأ على المستوى القاعدي أي على مستوى المنشأة أو على مستوى الصناعة، ثم يتصاعد إلى أن يتم التشاور على المستوى القومي، ولكن ماحدث لمدة ٢٥ عاماً هو اتباع سياسة الهرم المقلوب، بأن يكون الأخذ بأسلوب التشاور على المستوى القومي، وليس على مستوى المنشأة أو الصناعة.

● ثانياً: عام ١٩٤٤
المحطة التشريعية الثانية بعد صدور قانون العمل الفردي
وفي ظل هذا القانون تم إنشاء لجنة على مستوى المنشأة، وهي لجنة التصرف في أموال الغرامات، وفيها كان يمثل العمال، كما يمثل صاحب العمل، وكان عملها قاصراً على التصرف في أموال الغرامات.

● ثالثاً: عام ١٩٥٩
المحطة التشريعية الثالثة بعد صدور القانون ٥٩/٩١
وفي ظل هذا القانون الذي صدر في أعقاب الوحدة بين مصر وسوريا ظهر المجالس المشتركة واللجان المشتركة بشكل أوضح، ففي مادته ١١١ قضى بإنشاء لجان استشارية مشتركة في كل منشأة تستخدم خمسين عاملاً فأكثر، وقد أعطى القانون للعمال

تمثيلاً نسبياً النصف، مقابل النصف الآخر لأصحاب العمل كما جعل رئاسة اللجان مبنية بين العمال وممثل صاحب العمل.

وفي المادة ١١٢ حدد القانون اختصاصات اللجان بتركيز على ستة أقرار هي:

١- الاقتراحات الخاصة بتنظيم العمل ورفع مستوى الكفاءة الإنتاجية.
٢- تحسين ظروف العمل.

٣- الإشراف على وسائل الوقاية من إصابات العمل.

٤- الإشراف على سياسات التدريب المهني في حدود المستويات العامة الموضوعة للصناعة.

٥- العمل على تنظيم العلاقات الاجتماعية بين العمال وأصحاب الأعمال وتهيئة فرص التعاون بينهم على نحو يحقق مصالحهم المشتركة.

٦- تقدير المبالغ اللازمة لإصلاح مآطلة العامل، والسعى إلى تسوية النزاع القائم في هذا الشأن.

وليس القانون ٥٩/٩١ على أن اللجان أن تسترشد في توصياتها بالعرف والعدالة الاجتماعية والاقتصادية العامة في المنطقة أو المؤسسة، ويكون رائدها دائماً زيادة الإنتاج.

ومن الواضح أن الفهرس الأساسي من إنشاء هذه اللجان هو إشراك العمال في وضع السياسة العامة لكل مؤسسة، وبالتالي إثارة اهتمام العمال بالمؤسسة التي يعملون بها، والعمل على نجاحها وتقدمها.

كما استحدث هذا القانون المجالس الاستشارية المشتركة في مجال الصناعة الواحدة على أساس التمثيل الثلاثي، حيث تتكون من:

١- ممثلين عن بعض الوزارات المعنية بملكون الدولة.

٢- ممثلين عن أصحاب الأعمال.

٣- ممثلين عن عمال الصناعة.

ويصدر بتشكيل هذه اللجان قرار من وزير الشؤون الاجتماعية والعمل

وفي هذه الفترة كانت وزارة الشؤون الاجتماعية تقوم ضمن اختصاصاتها بدور وزارة القوى العاملة وذلك قبل تخصيص وزارة العمل في عام ١٩٦٩.

وتتسلى هذه المجالس



بقيم : محمود دبور

تشكيله يعرض طوله كل مشروع بقانون خاص بعلاقات العمل واقتراح الحلول المناسبة للولاية من منازعات العمل الجماعية على المستوى القومي، وغير ذلك، لم يصدر بشكته حتى الآن قرار جمهوري رغم أنه يمثل قمة التقدير والتعاون.

وهذا أمر يقتضي أن ترتفع أصوات "القبائين" و"البرلمانيين" باستعمال تحقيق، وإعادته إلى ذاكرة الأمة بعد أن سقط منها، وكذلك انعاش وجود اللجان الاستشارية التي نص القانون ٩/٩١ على تشكيلها بالمشقة، والتي هانت من "الهيئات الشلوية" فتقدم نشاطها!!

ولاشك أن التطبيق العملي للتشريعية التي تحقق الاستقرار للإنتاج والعاملين تحتاج إلى دعاء ورهبة، فليست قيمة التشريع في ازدهار مدونه، ولكن قيمته تتربط على مدى تطبيق هذه النصوص بما يحقق الهدف من إصدارها، وهو أمر يتوقف على مدى تفهم منظمات العمال وأصحاب الأعمال للأهداف التي ترمى النصوص إلى تحقيقها، وعلى مدى وعي الروح النقابية لدورها، وعلى أمانة أصحاب العمل في احترامهم للجانب الإنساني في العمل، وعدم انحصارهم في الجانب المادي، لأن المزايا التي تمنحها، لا يمكن إصدارها إلا في صورة القصد، وسوء القصد يعالج بالوعي، وسوء القصد يردعه القانون.

والتشريعات حين تصدر، ليست مزايا تُمنح بلا مقابل، وإنما هي سياح يحفظ المصلحة العليا التي تتمثل في استقرار جو العمل، ونمو الإنتاج.

القوانين المتعلقة بعلاقات العمل.
٢- إبداء الرأي في اتفاقيات العمل الدولية قبل التوقيع عليها.
٣- دراسة الموضوعات ذات الصلة بالعلاقات المهنية والإنتاجية على المستوى القومي.

٤- اقتراح وسائل توثيق التعاون بين منظمات أصحاب الأعمال والعمال.

٥- اقتراح الحلول المناسبة للقوانين من منازعات العمل الجماعية على المستوى القومي.

● **التشاور والتعاون بين النص والتطبيق**
خلال المسيرة الطويلة لهذه الوسيلة مبرزا بمطبات تشريعية متوالية، حرص خلالها الشرع المصري على دعم التشاور والتعاون في العلاقات بين طرفي الإنتاج، وكان بالغ الحماس في كل ما أصدره من قوانين على شكل لجان تحقق هذا للتشاور والتعاون بينهم، وأتمتع كمشير بتنظيم أحكامها، كما اهتم بأن يكون صدرها مقتضى قرار جمهوري أو بمقتضى قرار عن وزير القوى العاملة.

وبلغ المشرع ثروة الأساس للتعاون المنشود حين صدرت حزمة من القوانين عام ١٩٦١، تركز هذا التعاون بين رأس المال و"العمل" داخل كل مصنع وشركة، حتى لا تنقسم عملية الإنتاج بينهم، كان أبرزها القانون ١١ لسنة ١٩٦١ بشأن اشتراك العمال في أرباح الشركات، ثم القانون ١٤ لسنة ١٩٦١ باشتراك العمال والموظفين في إدارة الشركات والمؤسسات ورغم هذه الرعاية التشريعية، فإن اللجان التي نص المشرع على تشكيلها بنصوص برقية، ظلت حلا يترقب الجميع أن يتجسد واقعا وحقيقة، حتى يكون التشاور والتعاون مطارا جادا لأسباب "التناحر والتشاحن" بين العمال وأصحاب الأعمال.

● **المجلس الاستشاري الأعلى للعمال الذي نص القانون على**

العمل وبتهيئة فرص التعاون بينهم على مباحث مصالحهم المشتركة.
٥- تقدير البالغ للزعة لإصلاح ما ألتفاهل والعمال، والسعي إلى تسوية النزاع القائم في هذا الشأن.

كما أن القانون ٨١/١٣٧ اهتم باللجان والمجالس الاستشارية على المستوى الإقليمي أو مستوى الصناعة، حيث قضى بأن يتم تشكيل هذه اللجان بقرار من وزير القوى العاملة، وفي لجان للمعاونة والمصرة في مجالات الاستخدام والتدريب المهني و"الأجور" سواء على مستوى الجمهورية أو المحافظة أو القطاع.

كما قضى القانون بأن تحدد قرارات الوزير اختصاصات هذه اللجان، وطريقة سير العمل بها، ومدى الزامية قراراتها، كما حرص قانون العمل الصالح ١٣٧/١٩٨١ على أن يبدأ الباب الفاص بعلاقات العمل الجماعية بفصل عن التشاور والتعاون، حيث نص في المادة ٧٦ منه على تشكيل "مجلس استشاري أعلى للعمال" يصدر بقرار من رئيس الجمهورية، ويتم تشكيله برئاسة وزير القوى العاملة، ويضم أعضاء يحكم وظائفهم، وعدد من الأعضاء يمثلون بالتشاور اتحادات أصحاب الأعمال، وممثلي العمال، ويحدد القرار اختصاصات هذا المجلس.

● **خامسا: التشاور والتعاون في مشروع قانون العمل الموحّد الجديد**
جاء مشروع القانون معززا بالتشاور والتعاون كوسيلة لحل المنازعات، حيث تضمنت المادة ٤٠ منه تشكيل رئيس الوزراء لمجلس استشاري للعمال، يضم ممثلين لمنظمات أصحاب الأعمال، ومنظمات العمال، وعدد من ذوي الخبرة، وممثلين للجهاات المعنية.

تتولى الاختصاصات التالية:

اختصاصات هذا القانون وهي:

- ١- وضع سياسة عامة للأجور في مجال كل صناعة.
- ٢- وضع سياسة عامة للتدريب المهني والكفائية الإنتاجية، والإشراف على تنفيذها.
- ٣- وضع مستويات عامه ظروف العمل، وشروطه، والسلامة العامة بالمصانع.
- ٤- رعاية المصالح المشتركة للمشتغلين بالصناعة، وتوفير الخدمات العامة لهم.
- ٥- ومن الواضح أن المشروع استهدف بالمشقة، المجالس الاستشارية المشتركة توحيد وتجانس ظروف العمل في كل صناعة على حدة، وهذا التوحيد والتجانس من الوسائل الفعالة في استقرار العلاقات الطيبة بين طرفي الإنتاج.

● **أخيرا: عام ١٩٨١**
المطعة التشريعية الرابعة بعد صدور القانون ١٣٧/١٩٨١
ركز القانون على التشاور والتعاون على مستوى المنشأة، حيث نص على تشكيل لجان استشارية مشتركة، في كل منشأة صناعية تستخدم خمسين عاملا فأكثر، وتتكون اللجنة من ستة أعضاء، نصفهم يمثل العمال، والنصف الآخر يمثل صاحب العمل، ويراعى أن يكون الأعضاء من العمال ممثلين لجميع أقسام العمل ما أمكن ذلك، ويتأهب رئاستها أحد ممثلي العمال مرة، وأحد ممثلي صاحب العمل مرة أخرى.

- ١- الاقتراحات الخاصة بتنظيم العمل ورفع مستوى الكفائية الإنتاجية.
- ٢- تحسين ظروف العمل.
- ٣- الإشراف على خطط التدريب المهني.
- ٤- العمل على تنظيم العلاقات الاجتماعية بين العمال وأصحاب

الإرهاب.. صهيونيا!!

قام بإعدام ولديه "أرسطو" و"ألكستير" من زوجته "ماريام المشيمونية" حفيذة الكاهن الأعظم "ميركانوس"، مثلما لم يتورع عن إعدام ابنه "أنتيبير" من زوجته الأولى، حين اكتشف أنه يحرص على خداعه!

كان "هيرو" متخفاً بحب العظمة... مسكوناً بتوازن الإجراء المتعشش إلى سفك الدماء وإلقاء الروح في نفوس الآخرين، منتشياً بمتعة الفطرسمة والجسوروت، لكونه "ملكاً" يملك حق البطش، والذبح، والإطاحة بمن يشاء، متى يشاء وذلك أشبه في غوره أنه مالم يظل "ملكاً" متوجاً على اليهود في فلسطين، فهو لن يتمكن من البطش بالآخرين -يهوداً وغير يهود- على النحو الذي يشفى غليله، ويرضى غروره المريض.

لهذا، عندما وصل إلى علمه نبوة ميلاد المسيح ومحاها أن مولوداً ذكراً سوف يولد، وسوف يصبح ملكاً لليهود-استشاط غضباً، وغيطاً، وخشياً على ضياع عرشه، وأصدر أوامره على الفور، لأعدائه، بذبح كل طفل يولد، وكل طفل في سن الرضاعة، وعلى الجملة كل طفل دون العامين، من عمره!!

وهكذا، سبق إلى الذبح في أبشع مجزرة تاريخية-سائة وأربعة وأربعين ألفاً من الأطفال الذكور-الأقل من عامين من أبناء هذه المدينة العربية-بيت لحم، وما يجاورها من القرى!!

حادث فظيع، غلطيع!!

والجريمة فوق إدراك العقل والتصور!!
ورأته، لمن الصعب على الخيال الجامع، أن يجسد هذه الذبحة في مشاهدتها النموية الفاجعة، دون أن تنطرب للقيء، وأن تحسب الانفسار، في الصدور، وأن تنهزم الدموع طوفاناً، يفرق المجتمع الإنساني كله، بلوعة الحناسة، وهول الجريمة!!

أطفال في براعم الزهور.. في عمر المهد.. في سمات الملائكة.. وكثيراً لتروم من أرحام الأمهات التكاثرات -هدايا من الله، ونعمة- لانعاش الحياة بوسامة الطهر والبراعة، وإعزاز الأرض بسواعد الفتيان وأحلامهم للحياة، فرداً الأرض -في استقباليهم- غابة، وجروشها كواسر الطغاة من الحكام، والمستعمرين، والمتآمرين، وسارقي أوطان الآخرين، بالغزو، والاحتلال،

في مدينة بيت لحم الفلسطينية.. وقبل ميلاد السيد المسيح عليه السلام، بثلاثين عاماً، على وجه التحديد.. وقعت أبشع جرائم الإرهاب والعنف في التاريخ.. بإيدي اليهود.. من كبريات الجرائم البشعة هذه.. تلك التي ارتكبها ملكهم "هيرو" أو "هيرويس" كما ورد ذكره في الكتاب المقدس، موسوماً بذبح مائة وأربعة وأربعين ألفاً من الأطفال الذكور، في مدينة بيت لحم -والقرى المحيطة بها!!-
جاء في إنجيل متى-الإصحاح الثاني: ١٦ "لما رأى هيرويس أن المجوس مسخروا به غضب جدا فأرسل وقتل جميع الصبيان في بيت لحم وفي كل تخومها من ابن سنتين فما دون".

هذا "الهيرو" هو التزعة الإرامية المتعششة إلى سفك الدماء -والذي ولد في قرية عسقلان الفلسطينية -استطاع مرتين، أن يبتز -الامبراطورية الرومانية، المهمة حينذاك على أرض فلسطين، باعتباره واحداً من عملائها الماهجرين.. مرة.. حين استغل صداقته المتلفة مع مارك أنطونيوس- لكي "يمنحه" فلسطين، حاكماً عليها، عام ٣٧ قبل الميلاد، وكانت تحت السيطرة الرومانية -ومرة أخرى.. حين استرجع الرومان -بالمهادنة والتلق والعمالة- إلى أن "تسول" منهم لقب "الملك"، فأحسنوا به إليه، وعندئذ أصبح حاكماً متوجاً في فلسطين.

ولنا أن نتحرى عنه -فيما بعد- فنقرأ أنه انتهز فرصة منازعات -أو بقايا منازعات- على السلطة في "أورشليم" حيث وجدها فرصة لاشباع ميوله الإرامية -إذ قام على الفور- بمساعدة القائد الروماني سوسيسيوس- بمحاصرتها، واجتياحها بقذائف الجنتيق، وإعمال مذابح الوحشية في سكانها، الأمر الذي وافق معه القيصر الروماني "أغسطس"، على تعيينه حاكماً على "القدس"، والنصف الجنوبي من فلسطين، حيث يتركز اليهود!!

ولنا أن نتصور كذلك كم الجرائم المروعة، التي ارتكبها هذا الإرهابي الحاكم طيلة سنوات حكمه، ملكاً على اليهود، في فلسطين، وقد بلغت تسعة وثلاثين عاماً، انتهت بموته في العام الرابع، بعد ميلاد المسيح، وكان قد أصيب بالجذون في آخر سنوات عمره!!

جرائم غاية في الوحشية، ليس أبشعها، أنه

"إن مظالمنا غير محدودة.. وجشعنا نهم.. وتعصبنا شديد..

وحقدنا عنيف.. لذلك نتوق إلى انتقام لآرحمة فيه"

"بروتوكولات صهيون"
البروتوكول التاسع

"إدعاء اليهود بأنهم شعب الله المختار.. خرافة مطبقة"

"سجيموند فرويد"
عالم النفس اليهودي



"هيرو يأمر بمذبحة بيت لحم"
للنحاتن الإيطالي ماتيو دي جوفاني



بقلم : عبد القادر حميدة



«مذبحة الأبرياء» للفنان ألبولوني جويدو ريني

الهشة، وجروح الضحايا، بجلاء التصوير، وأنهم أصبحوا عناصر المأساة، فاستشاطوا فرحاً، والتياحاً، وغضباً، وثورةً، ملك يهودي سلاح .. وجنود عتاة بالمشات مسجونين بالأسلحة البيضاء، وآلاف الأطفال الأبرياء، في مركب اللذخ، مستسلمين إلى سكن الجزار، وآلاف الأمهات المتناعات، يظلمن في جحيم الفرع والخوف، انفتاراً على فلات أكبادهن!! تلك هي عناصر الجريمة المروعة .. شاهدتها وقرأتها، لُوحَات، مطبوعة في أعمال ٢٠ فناناً عالمياً، تضمنها مجلد واحد، صدر مؤخراً، في سلسلة الفن العالمي من قطاع الشقافة، بمؤسسة أخبار اليوم من إصدار، وتقديم: الزميلة الناقدة، الفنانة التشكيلية فاطمة علي.

إنها أعمال فنية وثائقية، تتعاقب على إبداعها فنانون عالميون -مسومون ونحاتون- عبر ثمانية قرون، بدأت منذ القرن الثاني عشر، وحتى بدايات القرن العشرين.

وهذا يعني أن مذبحة بيت لحم التي ارتكبتها حاكم يهودي غليظ القلب، على أرض فلسطين العربية، إبان الهيمنة الرومانية عليها .. مازالت تلهم فنانين العالم، استكثروهم لقلع الجريمة

وانفعالهم الإبداعي، وتفاعلمهم بشاعة الجريمة، ووحشية المجرم، ودلالات المأساة المروعة. ففنانون عظام، من كبار فناني العالم التشكيليين في فرنسا، وإنجلترا، وإيطاليا، وبلجيكا، وهولندا، وسويسرا، ويونانيا .. استنفرتهم المأساة البشعة، فهرعوا إلى فرشاتهم، وألوانهم، وخيالهم، ومواقفهم الفكرية، وروايم الإبداعية .. لتسجيل هذه الواقعة المأساوية، في لوحات، مازالت باقية، بالرغم من مرور الزمن، شاهدة على فداحة المأساة، معبرة عن رفضهم لهذه الجريمة، وإدانة مرتكبيها، وتجسيد هويتهم الإبداعية، في مرحلة مبكرة من فجر التاريخ الإنساني، في زمن المسيحية .. وقبل ظهور الإسلام.

مذابح الأبرياء

هؤلاء الفنانون الكبار .. لم يعاصروا «الجريمة» عندما وقعت، ولم يتركوا شهيداً العيان، ليسمعوا منهم تفاصيل ماجرى على تلك الأرض العربية، في فلسطين. والنظن الأقرب إلى اليقين، أنهم توقفوا طويلاً، أمام رويدها في «الكتاب المقدس»، وأنهم تفحصوا فيما وراء السطور، بقدر ما سمعته

والقتل، والتشريد، وقهر المواطنين في عقر يارهم!!

**

تلك المذبحة الشرسية في ضراوتها، وشذوذ دوافعها، وخسة الأمر بارتكابها، ونذالة منفذها، وموت ضحاياهم، وكفرهم الجاحد، بكل المبادئ الإنسانية التي شرعتها الأديان السماوية، بما في ذلك جلال الرهبة من الله، الذي يهمل ولا يهمل.

تلك المذبحة، المأساة-الإدانة الدامغة في نفس الوقت لتراث الفكر الصهيوني الإرهابي، منذ ما قبل ظهور الإسلام-ضمت طريقها إلى ذاكرة التاريخ الأرسدة، بفعل وسائل القمع، وإرهاب التعتيم الجاهل، لدى مسخطات الصهيونية .. بإماتاً في الحجر على «شهادات» التاريخ .. وإدانته للمجرمين، والقوة! لكن .. منذ متى ظلت المجرم من آثار جريمته .. مهما تخفى في زى الضميمة؟

**

البديعين، والمفكرين .. هم الحالمون للحياة، أحلامهم الإنسانية الجميلة، من أجل الحرية .. والسلام، وسعادة البشر.

إنهم ضحايا الشعوب المغلوبة على أمرها، في كل زمان .. ومكان. هم الذين يقاتلون بالزأري، في ساحة الضعفاء، ضد الأقوياء والمتجبرين .. وفي أربوة العدل، ضد الظلم والطغاة، وفي فراديس الجمال، ضد القبح، وكل ما يشوه وجه الحياة.

وهل هناك، أكثر تجبراً، وطغياناً، وقبحاً، من «حاكم إرهابي شرير» يقيم عرشه المنصب، على قاعدة من جماجم الأطفال، وأجسادهم المغضة الرقيقة، القادمة لتوفا من مشيمة الرحم!!

**

مذبحة الأطفال، في مدينة بيت لحم الفلسطينية، وإن ورد ذكرها في الكتاب المقدس .. وأقيمت الصلوات في الكنائس، على ضحاياها الأبرياء باعتبارهم شهداء وقديسين .. إلا أن كتب التاريخ لم تتناولها، تبعاً لسياسة الحظر الصهيوني على نشر جرائم اليهود، وإنها كانتهم غير إنسانية، لكل الحرمان والمقتسات؛ ولا حامعي، أن يكون المورخ اليهودي «فلافيفوس» يوسيفوس معاصراً لتلك المذبحة، ولم يشر إليها، في أي من كتبه!!

غير أن هذه الواقعة الوحشية لم تغفل من انتباه الفنانين إليها، ودهشتهم من فظاعتها،



الناقدة التشكيلية فاطمة علي

يطلقون الآمال الكبرى في "السلام" على الرعاية ،
الأمريكية .. الصهيونية !!

**

بيلى أن أقول، إن "مذابح الأبرياء" كتابا
أنيق الإخراج، والطباعة، وتقديما وأغيا برسالة
الفن، والفنان، وأعمالا إبداعية رفيعة المستوى،
والتوثيق، وشهادات شجاعة، دافعة، طلي
جريمة بيت لحم التاريخية، وإدانة صارمة
للإرهاب اليهودي الصهيوني في شخص ملكهم
ورائدهم هيرودس- إنما هو عمل تنويري بالغ
الأهمية، إزاء معركة الصراع الإسرائيلي-
العربي ضد الإدعاءات الصهيونية المغالطة
والملفقة.

والكتاب قبل ذلك جهد ملحوظ من واجبا
أن تحيي كاتبته الفنانة الناقدة فاطمة علي، وهي
تنتقط لوحات هذا المجلد النادر، من شتى
مناحيف العالم، ومصادرها غير المتاحة بهذا
العناء والإصرار!!

عبد القادر حميدة،

الشوارع،
وهو ليس قنوعاً كليكلي القديم، بقصف رقاب
الأطفال الرضع!

شارون لا يبتلى ولا يثري

فهو يترصد الأطفال في الأرحام، والأطفال
على صدر أمهاتهم، والأطفال في الشوارع،
والأطفال في المدارس، وكذلك الشباب،
والفتيات، والآباء والأمهات، والكهول والعجائز،
والعجزة، وذوى الحاجات الخاصة، والمرضى في
المستشفيات!

ولايس -الماركة- من تحديد إقامة ياسر
عرفات، وأغتيال رموز الحركة الفلسطينية،
واقصف الاقتصاد الفلسطيني.

وهو الذي -من قبل- أشعل فتيل الانتفاضة
الفلسطينية، باقتحامه، وثلاثة آلاف جندي
إسرائيلي، حرم المسجد الأقصى في القدس
الشرقية، وإعدامه دم ستمائة شهيد من الأطفال
والشباب.

شارون - إرهابي من "تراث" دعوى هيرودي،
ونازي، معذبا
إنه صناعة صهيونية أمريكية الطراز،
والضمان

وهو في كل الوقت، ملغوم بالدعم والمباركة من
الصهاينة الأمريكان، وبالمباركة والدعم، من
الأمريكان الصهاينة!!

والعجب .. أنه مازال يدين الشعب
الفلسطيني بتهمة الإرهاب، لأنه يدافع عن أرضه
وحياته، يقطع المجارة، وأرواح الشهداء،
والأصعب .. أن أمريكا -راعية السلام- تبارك
الانتهاج، وتجنّب، وتضجّج دفاع الشعب
الفلسطيني عن نفسه، وتحذر أطفال
المجارة، من غبة الانتفاضة!

وأما العجب العجيب ..

فهو أن "العرب" مازالوا

أولاً وثقافة

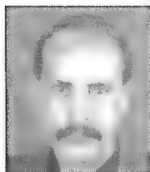
الثرثرة في بشاعتها، لا لأن ضحاياها فحسب-
مائة وأربعة وأربعين ألف طفل بريء، لانتظ لهم،
سوى أنهم جاءوا إلى الحياة في زمن
السفاح هيرودس، وإنما لأن المجزرة القاسية
لرقاب آلاف الأطفال، أقيمت خصيصاً من أجل
القضاء على حياة المسيح الطفل، الذي بشرت
النبوة بميلاده.

وذلك يعزى هروب السيدة العذراء، بطفلها إلى
مصر-بعيدا عن خطر هيرودس- حيث وجدت
الأمن، والأمان، والتكريم.

**

إن "مذابح الأبرياء" في مسيحية بيت لحم
الفلسطينية، على يد هيرودس "وأعوانه، قبل ألفين
وثلاثين عاماً .. تثنى بمثابة التذير الشوم الميكرو
والمبشر بفكر إرهابي عقيد العنف، والقسوة،
والفدور، تجلت مدارسها الحديثة المعاصرة، في
عصبات المخطط الصهيوني اللثيم، منذ أن
طفت الصهيونية القبيحة، وربما خبيثاً ناتلاً، على
سطح الوجود، في أواخر القرن التاسع عشر -
يحتي الآن- كحركة استعمارية صفيقة، قصد
بها قيام "دولة يهودية"!!

وما يجري الآن في الأرض المحتلة، على يد
إرهابي العصر بلا منازع شارون وأعوانه ليس
إلا تطوراً، متقدماً، وتحديثاً معاصراً رفيع
التقنية، للإرهاب "الهيرودي" .. إذ استبدل
شارون "السكاكين" بمروحيات الآليات،
والزوارق الصربية، والوحدات البرية
والبحرية، والجوية، والجنود
للمجبيين بالسلاح القاتل،
والخوذات الواقية، في



غريب سعد ضاحي



شاذلي محمد أحمد



أبو الحسن محمد أحمد

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البري بالقصير وجنوبها



عبد السلام مبد محمد عبد الكريم

وصندوق الزمالة للعاملين باللجنة بالقصير وجنوبها

يتقدمون بخالص التهنية إلى شعب محافظة البحر الأحمر
والى السيد اللواء

سعد أبو ريذة

محافظ البحر الأحمر

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية
بمناسبة



أشرف مبارك

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بخالص التهنية إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام

صبرى الجريلى رئيس النقابة العامة

وسكرتير التأمينات الاجتماعية بالاتحاد العام

الرائد **عمر ومحمد محمد** رئيس وحدة مرور القصير والجنوب

حسين مصطفى لطفى مدير عام القوى العاملة

وصفى عبد الكريم النهر مدير مكاتب القصير والجنوب



محمد محمود إبراهيم



محمد فراج محمود علي

الأمين العام
غريب سعد ضاحي

نائب رئيس اللجنة
أبو الحسن محمد أحمد

رئيس اللجنة
شاذلي محمد أحمد

أمين صندوق مساعد
محمود فراج محمود علي

أمين عام مساعد
عبد السلام سيد محمد عبد الكريم

أمين الصندوق
أشرف مبارك

الأعضاء: عمر محمد توفيق - محمد محمود إبراهيم - ياسر سعد شعاعة - أبو بكر عبد المالك



محمد هانى شرف الدين



د. سعد نصار



فضيلة الشيخ محمد معوض

اللجنة النقابية للعاملين بمنطقة الفيوم الأزهرية - محافظة الفيوم



جمال عبد النبي خليل

تمت بحمد الله وتوفيقه انتخابات المنظمات النقابية العمالية
للدورة ٢٠٠١-٢٠٠٦ في جوف من الحرية والديمقراطية والنزاهة
والحيادة الكاملة والإشراف القضائي في مصر التي تميش أزهى
صورا الحرية والديمقراطية بقيادة ابن مصر البار الرئيس

محمد حسنى مبارك

وتتقدم اللجنة بالتهنئة إلى كل أبناء الحركة النقابية

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد محمد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

محمد وطنى عوض رئيس النقابة العامة للتعليم والبحث العلمى

كما تتقدم بخالص التهنئة إلى جميع القيادات الشعبية
والسياسية والتنفيذية والسيد الدكتور

سعد نصار

محافظ الفيوم

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وتخص بالتهنئة فضيلة الشيخ محمد معوض موسى

مدير عام منطقة الفيوم الأزهرية

وجميع العاملين بقطاع التعليم الأزهرى بمحافظة الفيوم



محمود عويس



نبيل محمد



يس إبراهيم محمد



ثابت أحمد حسين

الأمين العام

مصطفى محمد معوض

نائب الرئيس

جمال زكى فتوح

م.الأمين العام

جمال عبد النبي خليل

رئيس اللجنة

محمد هانى شرفا اللين

أمين الصندوق

محمود عويس

الأعضاء: صبرى زكى أحمد- يس إبراهيم محمد- ثابت أحمد حسين- صلاح قطبى حسانين- جمال عويس محمود

اللجنة النقابية للعاملين بالبريد - الفيوم



إبراهيم محمود عبد الله

تتقدم بأصدق التهاني إلى الأستاذ الدكتور

سعد نصار

محافظ الفيوم

وإلى شعب الفيوم الكريم وإلى جميع

القيادات

الشعبية والسياسية والتنفيذية

والعملالية



د. سعد نصار

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

أحمد الصولى رئيس هيئة البريد

حسنى زهران رئيس النقابة العامة

قاسم جيلدى مدير منطقة البريد بالفيوم

تحت قيادة السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رأى التنمية فى مصر



جلال عبد الحليم أحمد



محمد أحمد أمين



جودة عبد الختاح



عبد المجيد عبد العزيز

رئيس اللجنة

إبراهيم محمود عبد الله

نائب الرئيس

محمد أحمد أمين

الأمين العام

جلال عبد الحليم أحمد

أمين الصندوق

جودة عبد الفتاح معوض

م.الأمين العام

عادل عايش السيد

م.أمينة الصندوق

حسن عرفة محمد

الأعضاء: عبد المجيد عبد العزيز عبد الجواد- محمد عبد العظيم حسن

جمال على السيد- أشرف حسن علي- رجب علي حسن



م . جمعة الروابي



م . محمد عبد الحليم



م . محمد علي حسن



د . سعد نصار

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الزراعة بالفيوم

يتقدم مجلس وأعضاء اللجان النقابية بخالص
التهنئة إلى السيد الدكتور نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة

د. يوسف والي

والأستاذ الدكتور سعد نصار

محافظ الفيوم

والمهندس **محمد عبد الحليم** رئيس النقابة العامة للعاملين الزراعة والرعي

ورئيس الاتحاد المحلي لنقابات عمال الفيوم

والمهندس **محمد علي حسن الشريف** وكيل وزارة الزراعة بالفيوم

والمهندس **أحمد عبد الباقي الغفولي** مدير عام الشؤون الزراعية بالفيوم

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة وعيد الأضحي المبارك

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر وكيل مجلس الشعب

في ظل قيادة السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

سكرتير

منى سيد أحمد

أمين الصندوق

عبد الكريم علي إبراهيم

رئيس مجلس الإدارة

مهندس / جمعة أحمد روي

الأعضاء: تيمور أنور رياض - بلر غالب عبد الله - مصطفى مروزق علي - محمود عبد الحميد - أيمن أحمد معوض - عبد التواب محمد شعبان

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية أوقاف بنى سويف



محمد عصام على



المهندس سعيد النجار



بهجت عبد اللطيف حجازى

تتقدم بالتهنئة إلى السيد المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف

كما تتقدم بالتهنئة إلى السيد مدير عام مديرية الأوقاف وإلى السيد مدير الدعوة بالمحافظة
واللجنة تتمنى لكل منهم التوفيق والسداد

وإلى جميع القيادات الشعبية والسياسية بالمحافظة
وإلى جميع العاملين بالأوقاف وشعب بنى سويف الكريم

بمناسبة العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بخالص التهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال

د. أحمد عبد الظاهر رئيس النقابة العامة

وتعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد والعرق
فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

أمين عام
رجب محمد محمد فضل

أمين صندوق مساعد
أحمد عبد الستار

نائب الرئيس
حسين جمعه حسين

أمين الصندوق
محمد عصام على

رئيس اللجنة
بهجت عبد اللطيف حجازى

مساعد أمين عام
أحمد طه طه

الأعضاء: شعاعه منصور حسين- محمد عبد الرازق امام- أحمد النور حسين- صلاح الدين أحمد طه- حسين عبد الجواد



صلاح التولى محمد

اللجنة النقابية للعاملين بقطاع الكهرباء - بنى سويف



م. سعيد النجار

تتوجه اللجنة بخالص التهئة إلى المهندس **سعيد النجار** محافظ بنى سويف
والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالشكر إلى السادة

حسن يونس وزير الكهرباء

محمد السيد مرسى وكيل مجلس الشورى ورئيس النقابة العامة للمراقق

المهندس/ **محمود غالى** العضو المنتدب للتوزيع

على مايقومون به نحو العاملين لتطوير الهندسات فنياً وتجارياً بالتقنية الحديثة
وتهئة خاصة لقائد مسيرة التنمية السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

محاسب/ **صلاح التولى محمد**

أمين عام

نائب ثانى

نائب اول

أحمد مرتضى محمد أحمد

توفيق محمد توفيق

هالة عبده توفيق



هالة عبده توفيق



جمال أنور محمود



حسام محمد رياض

أمين صندوق

جمال أنور محمود

أمين عام مساعد

أشرف أحمد السيد

ممثلا النقابة العامة

حسام محمد رياض - أحمد عبد العظيم إبراهيم

أمين صندوق مساعد

بكرى جبره عبد الحميد

الأعضاء: **عبد التواب مسعود إبراهيم - صلاح عبد التواب**



أشرف أحمد السيد



بكرى جبرة



أحمد عبد العظيم



عبد التواب مسعود



صلاح عبد التواب



السيد راشد



أحمد العماوى



م. سعيد النجار

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الصحة - محافظة بنى سويف

تتقدم بخالص التهنئة الى المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية والى شعب بنى سويف الكريم
بمناسبة



عبد الحميد إسماعيل

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة الى السادة

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

عبد الحميد إسماعيل رئيس النقابة العامة

د. عادل عبد الحميد فرزى مدير عام مديرية الصحة ببنى سويف



على حسن الجبالى



جابر عبدالمجيد رزق الدين

وبهذه المناسبة تعرض النقابة أهم إنجازاتها:

- المساهمة فى رفع مستوى الخدمة الطبية بالمحافظة
- الاشتراك فى لجان شئون العاملين والتميينات الجدد
- إنشاء صندوق تكافل للعاملين بمديرية الصحة
- حصول اللجنة على عدد ٢ شقة كمقر إدارى للجنة مما يساعد كافة الأعضاء على الالتقاء
- إقامة مصيف للعاملين وأسرهم بمدينة الإسكندرية يشمل: الفوج باشتراك رمزى
- تم تنظيم رحلة لزيارة المعالم الأثرية بمدينة الأقصر وأسوان

أمين عام
جابر محمد روى

أمين صندوق مساعد
رجب أحمد سلامة

نائب الرئيس
جابر عبد الحميد رزق الروبى

أمين عام مساعد
عبد التواب إبراهيم جابر

رئيس اللجنة
على حسن الجبالى

أمين صندوق
طله محمود على الضيفى

الأعضاء: ربيع أنور عبد الغفار - سعد محمد أحمد - محمد أبو الخير عبد السلام
محمد مصطفى الجبالى - سيد شحاته - عيسى مصطفى جملى - حسن على عبد الفتى

اللجنة النقابية المهنية لعم



السيد راشد



أحمد المروري



م. سعيد النجار

تتقدم اللجنة النقابية بأسمى آيات التهنية إلى شعب بنى سويف الكريم
وإلى السيد المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف

متمنية لسيادته التوفيق وإلى جميع القيادات الشعبية
والتنفيذية والسياسية بالمحافظة
بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وبهذه المناسبة تتقدم اللجنة بالشكر إلى

السيد/مدير مرور بنى سويف وجميع الضباط العاملين بالمرور

على حسن تعاملهم مع السائقين مؤكدين شعار الرائد (الشرطة فى خدمة الشعب)



أشرف هكرى



فوزى رجب



فوزى خلف الله



جلال محمد سيف



خالد فاروق

الانقل البرى - معافظة بنى سوف



ربيع محمد على



جبالى محمد جبالى



صبرى الجريدى

كما تتقدم بالتهنئة

إلى السيد أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة

والسيد السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر ووكيل مجلس الشعب

والسيد /صبرى الجريدى رئيس النقابة العامة لعمال النقل البرى

وباسم رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والاملون بقطاع النقل البرى بمعافظة بنى سوف تؤيد وتبارك خطوات السيد رئيس النقابة العامة متمنين لسيادته التوفيق والسداد.

وتتقدم اللجنة بالتهنئة إلى السيد /جبالى محمد جبالى نائب رئيس النقابة العامة

وتتقدم بالتهنئة إلى السادة أعضاء مجلس إدارة النقابة العامة لدعمهم الكامل للجنة لتحقيق مسيرتها .

فى ظل القيادة الرشيدة للرئيس

محمد حبنى مبارك



حمدي إسماعيل



بيومى حسن



محمد عبد الحميد



صلاح الدين محمد سيف

مشروع اللجنة النقابية لعمال النقل البري ببني سويف لإقامة أكبر مستشفى تخصصي للأعضاء



صرح النقابي ربيع محمود على رئيس اللجنة النقابية لعمال النقل البري بمحافظة بني سويف أن شغله الشاغل هو تأمين حياة وسلامة أعضاء اللجنة والعاملون بالنقل البري من مرض أو التعرض لحوادث الطرق والإصابات لأنهم الفئة الوحيدة التي لا ينطبق عليها التأمين الصحي، وجارى تحقيق هذا الآن بإقامة مستشفى تخصصي كبير خاصة وأن البنية الأساسية للمستشفى موجودة

رئيس اللجنة

ربيع محمود على عبد الفتاح

نائب الرئيس

فوزي خلف الله الداهشوري - فوزي رجب عبد الحميد

أمين الصندوق

جلال محمد سيف

الأمين العام

خالد فاروق فهمي

عضو اللجنة العليا للمواقف

صلاح الدين محمد سيف

مساعد أمين الصندوق

محمد أحمد محمد الشبح

مساعد الأمين العام

اشرف فكري طه أيوب

الأعضاء: محمد عبد الحميد الجيوشي - بيومي حسن بيومي - حمدي إسماعيل سليمان
نبيل محمود مرجان - السيد هرج الله محمد - محمد فوزي هاشم



السيد راشد



أحمد المعاوى



د. أحمد سعيد صوان

اللجنة النقابية للعاملين بالإدارة المحلية بمحافظة الدقهلية



منير مأمون

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة
يتقدمون بخالص التهنئة للسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية وشعب الدقهلية الكريم وجميع
القيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة
بمناسبة

العيد القومى للمحافظة



د. أحمد عبد الظاهر

كما يتقدمون بخالص التهنئة للسادة

أحمد أحمد المعاوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد محمد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

د. أحمد عبد الظاهر عثمان رئيس النقابة العامة للخدمات الإدارية

معاهدين الله على السير وراء الزعيم القائد

ابن مصر البار الرئيس

محمد حسنى مبارك

لتحقيق المزيد من الرخاء لشعب مصر العظيم

الأمين العام

محمود إبراهيم إبراهيم بلر

نائب الرئيس

عطوه شفيق عطوه إبراهيم

رئيس اللجنة

منير مأمون على حموده

الأمين العام المساعد

فوزية أحمد على الحماقى

أمين صندوق مساعد

أحمد عبد الخالق أحمد المفرن

أمين الصندوق

أحمد زين العابدين على



السيد راشد



أحمد العماوى



د. أحمد سعيد صوان

النقابة العامة لعمال السياحة والفنادق



محمد هلال الشرقاوى

مكتب تشغيل ورعاية عمال السياحة بالدقهلية
اللجنة النقابية لعمال السياحة بالدقهلية
يتقدم رئيس وأعضاء مجلس إدارة مكتب تشغيل عمال السياحة
بالدقهلية بأخلص التهانى للسيد الدكتور **أحمد سعيد صوان**



محمد السرجانى

محمد السرجانى سكرتير عام المحافظة
وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة لـ

أحمد أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد محمد راشد

رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

محمد هلال شرقاوى

رئيس النقابة العامة لسياحة

رافت عبده طنطاوى

وكيل وزارة القوى العاملة بالدقهلية رئيس هيئة المكتب

شوقى عبد الجواد

نائب الرئيس ومدير المكتب ونائب رئيس النقابة العامة لسياحة

حسين عبد الرحمن حويلق

ممثل أصحاب الأعمال

زكريا أحمد صابر

مدير عام مكتب السيد المحافظ عضو هيئة المكتب

محمود الألفى

مدير التأمينات الاجتماعية عضو هيئة المكتب

وائل أحمد علام

مدير تفتيش أول المتصورة عضو هيئة المكتب



شوقى عبد الجواد



حسين حويلق



رافت عبده طنطاوى



زكريا صابر



وائل أحمد علام



صلاح الدين أبو العنين



أحمد الماوى



محمد وطفى عوض

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية التربية والتعليم بالدقهلية

تتقدم اللجنة النقابية للعاملين بمديرية التربية والتعليم
بالدقهلية بأجمل التهنأتى إلى السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

والسيد المحاسب **محمد محمود عبد الرحمن**

أمين عام الحزب الوطنى بالدقهلية

ورئيس المجلس الشعبى لمحافظة الدقهلية



بسرى عزيز



عبد المقصود عابدين

والسيد الأستاذ **عبد المقصود عابدين بلوى** وكيل وزارة التربية والتعليم بالدقهلية

والسادة مديرو العموم والإدارات التعليمية وكافة العاملين بالتربية والتعليم بالدقهلية

والمحاسب **ممدوح رمضان فودة** عضو مجلس الشعب ووكيل لجنة المقترحات والشكاوى

والسادة أعضاء مجلس الشعب والشورى والقيادات السياسية والشعبية والتنفيذية

بمناسبة

عيد الدقهلية القومى

كما تتقدم اللجنة باسم آيات التقدير والاحترام لقائد المسيرة العمالية الأستاذ

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر ووكيل مجلس الشعب

والسيد الأستاذ **محمد وطفى عوض** رئيس النقابة العامة

والسادة أعضاء مجلس النقابة العامة.

والله نسأل ان يوفقنا جميعا لما فيه خير مصرنا القالية فى ظل قيادة الرئيس القائد

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

صلاح الدين أبو العنين

نائب رئيس اللجنة

يسرى عزيز

أمين الصندوق

المتولى غزاله

الأمين العام

سعد طه

الأعضاء: عبد الله أبو الفتوح - إبراهيم العوض - عوض الفريب - رمضان عزب - إبراهيم عبد الجود - أبو بكر المتولى - فراحات وهبه

اللجنة النقابية للعاملين بمنطقة بريد الدقهلية

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بالتهنئة لشعب
محافظة الدقهلية والسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية والسيد

سيد أحمد محمد إبراهيم

المدير العام لمنطقة بريد الدقهلية

والقيادات الشعبية والتنفيذية

بمناسبة



سيد أحمد محمد

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة إلى السادة

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

أحمد نظيف وزير الاتصالات

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

وكبير مجلس الشعب

حسنى محمد زهران رئيس النقابة العامة

رئيس اللجنة وكيل النقابة العامة (بحرى)

محمد أحمد عبد الجيد مشالى

نائب الرئيس
هانى محمود لطفى

أمين عام
شاكر محمد الصياد

أمين عام مساعد
سامى سعد عبد الفتاح

أمين صندوق
حمدى فتحى شحتو

أمين صندوق مساعد
عبد الجواد عبد القوى الزناتى

الأعضاء: نبيل فودة سيف- محب إبراهيم المنسى- أكرام خليفة رمضان- الشحات سعد عجيز- جمال محمود شعبان



محمد أحمد عبد المجيد



هانى محمود لطفى



حمدى فتحى شحتو



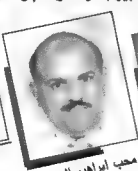
سامى سعد عبد الفتاح



عبد الجواد عبد القوى



نبيل فودة سيف



محب إبراهيم المنسى



أكرام خليفة رمضان



جمال محمد شعبان



الشحات سعد عجيز

شركة الدقهلية لصناعة المواد الغذائية



حسن أنور عبد النبي

حسن أنور عبد النبي

رئيس مجلس الإدارة وجميع
العاملين يتقدمون بخالص

التهنئة

إلى السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

وإلى القيادات الشعبية والتنفيذية

وإلى السيد

أحمد أحمد العماوي

وزير القوى العاملة والهجرة

وإلى السيد

وائل علام

مدير مكتب تفتيش عمل

ورئيس اللجنة النقابية بمديرية القوى العاملة

وأمين مساعد الحزب الوطني

ويتقدمون بالتهنئة الغالية لابن

مصر البار السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس جمهورية

١٥ شارع مصعب بن عمير متفرع من شارع امتداد أحمد
ماهر تقسيم المستشار على الجمل المنصورة - الدقهلية



م. على ماهر غنيم



د. أحمد سعيد صوان

اللجنة النقابية للعاملين بشركة الدلتا للأسمدة

تتقدم بخالص التهنئة إلى الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

وإلى السيد المهندس

على ماهر غنيم

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

وإلى السادة أعضاء مجلس الإدارة المنتخبين المهندس

محمد عبد الحميد ناصر

والأستاذ **عبد العزيز محمد الموافي**

وإلى شعب الدقهلية الكريم وجميع القيادات

الشعبية والسياسية والتنفيذية

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

رئيس اللجنة

عبد الفتاح شعبان أحمد جمعة

نائب ثان

نائب أول

سمير عبد الفتاح كامل

فكرى عبد الرحمن محمد حنفى

أمين عام مساعد

الأمين العام

محمد عبد الرازق محمد حبيب

رياضا طلبه رياض حسن

أمين صندوق مساعد

أمين صندوق

الدياسطى جودة السيد

محمد محمد عبد السلام المتولى

الأعضاء : نبيه شفيق شبانة - زرق السعيد محمد حمزة
السيد حسين حامد - عادل مصيلحي محمد



RESTAURANT
MOWAFY



مواقف

فول وفلافل بخلطة موافى الشهيرة مشويات سندوتشات

شاورما

هامبورجر

لحمة ساخنة

كبد

جمبرى

سجق

تتقدم مطاعم موافى بأصدق آيات التهاني إلى السيد الدكتور أحمد سعيد طهوان محافظ الدقهلية

والى شعب الدقهلية الكريم وجميع القيادات السياسية والتنفيذية والشعبية بمناسبة

العيد القومى لمحافظة الدقهلية

الحاج عبد الرحمن صقر

الحاج محمد صبرى السيد

الحاج أحمد موافى

الحاج علاء صقر

الحاج حامد موافى

المنوان المنصورة - شارع الجلاء بجوار بوابة الجامعة ت. ٠٥٠/٢٢١٤٤٢٠ - ميدان المحطة، ت. ٠٥٠/٢٢٢٩٨٩٧
الجمهورية، ت. ٠٥٠/٢٢٥٠٥٢٨ - المرو، ت. ٠٥٠/٢٢٤٩٩٢٢ - الدراسات، ت. ٠٥٠/٢٢٩٥١٦٢



شركة البركة لأعلاف الدواجن

الحاج عبد الرحمن محمود إبراهيم وأولاده

محمد - محمود - السيد - عبد العزيز - أحمد

تتقدم بأخلص التهاني القلبية للسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

وجميع القيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وبهذه المناسبة تؤكد توفير جميع أعلاف الدواجن وأعلاف الأسماك بالتركيبة

الجديدة والمطابقة للمواصفات المحلية والعالمية بأسعار منافسة حماية

للمستهلك وتنمية للثروة الحيوانية والأسماك

المصنع والإدارة، الصفوان، المنصورة - سندوب - أول طريق طنناح

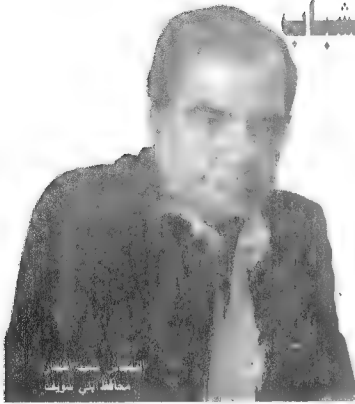
ت. ٠٥٠/٢٢١٨٠٧٠ - ٢٢٦٨٠٧٠ - فاكس: ٠٥٠/٢٢١٠٠١٠

تضاي التنمية وتشغيل الشباب على مائدة الحوار .. مع محافظ بنى سويف

ثقافة العمل هي القائد الأول لصناعات كثيرة ذات جودة عالية

أجري الحوار:

مجيب رضى



أيضا هناك أحد المستثمرين سيئسئ مصفا سيارات النقل . وهو مستثمر له فكرة الخاص فى تصنيع هذا النوع من السيارات التى لا يلد فيها

الأخرين من هنا نقول إن الاستثمار فى المحافظة بدأ يأخذ دونه ، وهو دور ليس مقصورا على قطاع الصناعة فقط ، وإنما فى قطاعات أخرى كالتجارة والخدمات . ويبنى سوف بدأ يفتح فيها هذه التنمية فى تلك القطاعات التجارية والخدمية ، حيث أصبح لدى الكثيرون الرغبة فى افتتاح محال تجارية لتداول البضائع ، وتشجيع النشاط الضخمى لأبناء وشعب المحافظة . الصورة تغيرت

● فى اللقاء السابق .. تحدثت سيادتكم عن نقص تلك الخدمات مما يقضى آمالي بنى سويف إلى النزول للقاهرة لتلبية احتياجاتهم؟

● هذا صحيح .. فالصورة الآن تغيرت وأصبح لدينا محال نظيفة وعلى مستوى عال ، وتبنى كافة الطليات بتوفير عوامل الجذب

.. فعمل وتنتج وتتيح فرصا كثيرة لشبابنا بما يزيد عن ٢٠٠٠ عامل ، وهذا الرقم يعنى ٢٠٠٠ أسرة ، هناك كذلك منطقة بياض العرب الصناعية .. وفقا لله لالتقاء من معظم البنية الأساسية الخاصة بها ، وأصبح لدينا مصنع للمواد المازلة يعمل بها .. وهناك ٧٠ مشروعا آخر بهذه المنطقة تم الاتفاق عليها من ضمنها مشروع ضخ لإنتاج الورق ، من المفترض أنه سيجتبع ٦٠٠ فرصة عمل ، وتبلغ تكاليفه ٣٠٠ مليون جنيه ، كذلك سيكون هناك مصنعان كبيران لتجفيف الفخسروات ، وقد وضع لهما الأساس ، والاتفاق على المعدات التى سيتم تشغيلها بهذه المصانع ، وغالبا ما ستعمل هذه المعدات بالفان الطبيعى ، ونحن نستعمل لهذا الغرض وزارة البترول لإدخال الغاز الطبيعى لهذه المنطقة ، بالإضافة إلى إنشاء مصنع كبير لإنتاج مواد البناء ، وعشرات من المصانع المتوسطة والصغيرة الأخرى .

فى ثانى حوار العمل مع المهندس سعيد التاجار محافظ بنى سويف ، تأتى قضايا تشغيل الشباب والتنمية الشاملة فى مقدمة الحديث .. ومن اللافت للنظر أن السنوات الأخيرة قد شهدت نهج المحافظة بأجهزتها الشعبية والتلفزيونية ، فى السير بضملى ثابتة ، نحو تحقيق أهدافها .

الأسر الذى جعلها تتقدم من المركز التاسع عشر إلى المركز السابع عشر فى قائمة محافظات الجمهورية من حيث حجم التنمية البشرية خلال ٢ سنوات فقط .

وخلال الأمياد القومية تمثّل بنى سويف بإضافة مشروعات جديدة إلى رصيد مشروعاتها ستفتح الطريق أمام شباب المحافظة فى الحصول على فرص عمل كبيرة .. ويبقى أمامنا تصديت أخرى فى ضرورة زرع أخلاقيات مفائرة العمل تتفق وهذه الطفرة التكنولوجية التى يشهدها عالم اليوم .. وفى ضرورة تدريب العامل المصرى تدريباً يتلق وهذه الطفرة وهو موضوع رئيسى أكد عليه محافظ بنى سويف فى حوار

دائما ما تكون صعبة .. ولكن والحمد لله نستطيع أن نقول إنه قد تحقق الكثير ، اليوم -على سبيل المثال- لدينا مصنع جديد للأسمت من المنتظر تشغيله خلال الأيام القادمة .

وهو إنجاز ضخم بكل المقاييس ، كذلك لدينا منطقة المصناعات الصغيرة والخفيفة الموجودة فى منطقة بنى سويف الجديدة ، حيث أصبح لدينا ما لا يقل عن ٤٠ مصنعا

● هذا هو اللقاء الثانى للمجلة بسيادتكم .. خلال اللقاء الأول تحدثت عن برنامج شامل لتطوير وتنمية بنى سويف .. وكان ذلك منذ نحو ٤ سنوات .. الآن وبعد هذه الفترة ، نود أن نتعرف على ماتم تحقيقه من إنجازات فى هذا المصد .. وهل كانت هناك صعوبات واجهتكم لتحقيق هدفكم المنشود من هذه التنمية؟

● نحن نعلم .. أن البداية

٣٧ مليون جنيه للمدارس والأبنية التعليمية الجديدة بالمحافظة



تجارب عالمية

ويستطرد المهندس سمير النجار:

وأدلل على كلامي هذا بقصة معروفة .. يطلها رجل تشيكي معروف هو مستر باتا الذي اشتهر بصناعة الأحذية .. عندما جاء لينشي مصنعاً للأحذية .. كانت طفحة .. لأنه قبلها كانت أغلب الأحذية تصنع يدوياً ، وكان تصنيع الحذاء يستغرق أسبوعاً .. وحينما بدأ مستر باتا يفكر في إنشاء خط إنتاج وماكينات قال : أنا سأنتج كل دقيقة حذاءً .. أتى بعدد من العمال وبدأ يوجههم ، ولكن مع الأسف النتيجة لم تكن طيبة .. لأنهم بدأخلهم لم يكنوا مقتنعين بهذه العملية ، وعندها قام بالاستغناء عنهم ، وأتى بشباب صغير علاقة له بصناعة الأحذية ، وبدأ بتدريبهم تدريباً جيداً .. فنجحت التجربة.

هذه هي قضية ثقافة العمل وثقافة الصناعة .. أيضاً بالنسبة للمواعيد .. ليس هناك التزام كامل من جانب العامل المصري ، الذي يأتي للعمل متهاوياً ، ثم يعمل قليلاً ، وبالتالي فإن الإنتاجية الخاصة به تكون ضعيفة ، ولهم في الموضوع الكم والكيف في الإنتاج .. فقد تجد عاملاً يعمل لمدة ساعة ويعطيك إنتاجاً لساعة وربع أو ساعة ونصف .. هذا الأمر

التجاري ويحسمين الخدمة للمستهلك.

ويضيف المهندس سعيد النجار: وعلى جانب آخر .. تم بناء فندق جديد في بنى سويف الجديدة بالإضافة لفندق آخر (هجوم) جارى إنشاؤه ويطل على النيل .. كل هذا تطور في مجال التنمية .. إضافة إلى مدينة الحرفيين التي استكملت وبدأ تشغيلها للتنمية نشاط الصرافيين .. وفي سبيل مساعدة الناس على الاستثمار في عملية التنمية ، سنقوم بإنشاء محطة مياه كبيرة بالمنطقة الصناعية .. وكذلك منطقة بياض العرب التي ستدعى هذه المناطق الصناعية بالعماله ، هناك أيضاً منطقة سكنية (٥٠٠ هكتاراً) بجوار المنطقة الصناعية سنبداً في تنميتها .. واستطيع أن أقول وأنا مطمئن إن هذه التنمية شملت بنى سويف ومراكزها.

● هل تسير حركة التنمية بالمدن المتخلفة لها؟

● الأموال كانت أكبر من ذلك ، ولكن بالنسبة للمتوسط العام لمصر فأتصور أن الحركة تسير ببطء مفعولة.

السوق والخبرة

● هل المشكلة في تمويل المشروعات؟

●● على الإطلاق ، فمرويس الأموال متوفرة ، ولكن المشكلة في السوق فمن يتصدى لمشروع ، لا بد أن يتوافر له السوق والخبرة ، ولكن في ظل ضعف السوق وفى استمرارية تفكير الناس في الاستهلاك المحلى في السوق المصرية وفى ظل حالة الركود .. تزداد المسألة صعوبة ، وبالتقارنة بالفارح ، فلزال لدينا عجز في الخبرة بالسوق ، فكل تركيزنا منصّب على المهندسين والمحاسبين وخبراء الأعمال ، ولكننا لانلتفت إلى أن يكون لدينا خبراء تصموم بالقدر الكافى .. فليس لدينا الأشخاص الذين نستطيع أن ننقق

لزال غير موجوداً عندما .. فى الخارج تجد عاملاً واحداً يحمل وينتج بمقدار خمسة عمال عندما .. وتلك هي المشكلة لأنه ينتج كثيراً وبجودة عالية فى الوقت نفسه .. لأنه يفكر ذاك إن نستطيع المنافسة .. وستكون تكلفة الإنتاج لدينا عالية جداً ، وهذا الأمر موجود لدينا فى قطاعات كثيرة كالإنتاج والزراعة والخدمات .

وفى الخارج .. تجد فى أمريكا مثلاً أن إنتاجها الزراعى الذى يغلب العالم كله ، يقوم به ٢٪ فقط من السكان .. لـ ١٩٧٠ لأن مساحات رهيبة يزرعها واحد أو اثنان وكذلك فى ألمانيا مزبنة مساحتها ٢٠ هكتاراً ، أى ما يوازي ٥٠ هكتاراً يزرعها رجل واحد صاحب المزرعة - وزوجته وابنته . وبالتالى فانا أكرر أن المشكلة لدينا فى إنتاجية الفرد ، بالإضافة لجودة هذه الإنتاجية .. كذلك الدقة المطلوبة بشدة فى عملية التصدير ، مع خلق أخلاقيات جديدة فى العمل ، كل ذلك حتى نستطيع أن ننافس ونحن مطمئنون.

وقد رأيت بنفسى هذه الأخلاقيات فى اليابان .. عندما ينتهى العمل . لاجد العمال يهرعون خارج مصانعهم .. وإنما يجلسون فى مجموعات بعد ساعات العمل كي يطلعو على ت أنجزوه خلال يومهم ، ثم يقترحون ما يمكن إضافته لتطوير هذا العمل والارتقاء به ، ثم يقومون بمرض هذه المقترحات أو التوصيات على رئيسهم فى العمل ، لكن يوافق عليها أو لا يوافق ، بعد دراستها ، وإبداء الأسباب .. وفى حالة الموافقة .. تعلق هذه المقترحات لكي يتم تنفيذها فى اليوم التالي. لذلك فحياتهم فى العمل .. على العكس عندما فحن لا نعطى العمل الاهتمام المطلوب.

● نهم من ذلك أن هناك نواقص كبيرة فى السلوك العملى العامل المصري؟

لابد أن نساند المرأة حتى تأخذ دورها في المشاركة السياسية والاجتماعية



●● لابد من تدريب جيد جداً ، وبتدقيق جدا على العمل قبل قيامه به أو مزاولته ، وكذلك التجهيز الفني والتكنولوجي المتطور لمراكز التدريب لدينا إضافة إلى إعداد للتدريين المتخصصين الذين يباشرون العملية التدريبية نفسها . مشروعات بالمراكز

● ماذا من المشروعات الجيدة التي تقومون بافتتاحها خلال الأعياد القومية المحافظة ومدى مساهمة هذه المشروعات في تشغيل الشباب وهل مشكلة البطالة؟

●● لدينا مشروعات كثيرة لا يمكن حصرها .. ولكن على سبيل المثال هناك مشروع شرق بني سويف لتفسيخ المياه - ٢٥٠ ألف وجبة يومياً - ويوجد بالمنطقة الصناعية وهو مشروع تشرف عليه المحافظة ، وتبلغ تكاليف تشييد مبانيه في حدود ٤ ملايين جنيه ، ومعدات في حدود ٤ أو ٥ ملايين جنيه أخرى وقوم بتشغيل ٤٠٠ عامل بالإضافة للمشروعات الأخرى بالمنطقة الصناعية ، هناك كذلك وضع حجر الأساس لمحلة المياه - ٤٠٠ ألفاً في الثانية - لخدمة المنطقة الصناعية . أيضا التوسع في منطقة الحرفيين سيوضع له حجر الأساس .. ومدينة الحرفيين حاليا بها ١٤٥ ورشة .

والتوسع في هذه المدينة يضيف ١٤٥ ورشة أخرى تم الانتهاء من وضع الرسومات والتخطيطات لها .. وقريبا سنقوم بافتتاح مستشفى التأمين ، وهي على أعلى مستوى من الخدمة الطبية ، وستضيف الكثير للمحافظة ، وكذلك افتتاح مركز المؤتمرات بجامعة بني سويف .. ونحن في طريقنا لإنتاج جزء من مستشفى الجامعة .. وهناك وضع حجر الأساس لثلاثين من الكباري الجديدة .

وفي صعيد الأبنية التعليمية .. فنحن نهتم بالمدارس والقضاء على

المحافظة وهذا معناه تشغيل لهذه الطاقة البشرية من العمالة المحلية في جميع المشاريع الجيدة وبشكل مستمر .

نسبة معقولة

● هل انخفضت نسبة البطالة خلال السنوات الثلاث الماضية تحتايكم مهام منصبكم ، كمحافظ لبني سويف ؟

●● لا أستطيع أن أقول إنها انخفضت ولكننا نحاول دائما ملاعبة الزيادة السكانية .. ففي بني سويف نسبة البطالة بالنسبة للمتوسط على مستوى الجمهورية معقولة .. فليس لدينا ارتفاع كباقى المحافظات .. ووفقا لأخر إحصائية والتي تقول أنها ٧.٩ ٪ وهى ليست نسبة كبيرة فلقد نجحنا فى السيطرة على الزيادة السكانية ، حتى وصلت ٢.٤ ٪ ونحاول بذل مجهودات فى مجال تنظيم الأسرة لحد من هذه المشكلة ونحن نحاول تشجيع الاستثمارات الصغيرة والأنشطة الاقتصادية الفردية لأنها تخفف فرص عمل إضافية ، كما أنها تكسب تقدم خدمة لأبناء وشعب المحافظة .

● هناك شكوى من بعض العاملين فى القوى العاملة من أنهم يشعرون بظلمة لا تتناسب مع مؤهلاتهم الدراسية فما رأيكم ؟

●● مصلحة العمل والمجالس إلى التخصص فى التى تحكم السوق ، فهؤلاء عينوا على مؤهلات تناسب وظائفهم ثم حصلوا على مؤهلات

أعلى فبدأت شكواهم .. وأنا لست ضد ذلك وإنما أقول لهم .. أما أن تقع بوظيفتك أو تستقيل وتتقدم لوظيفة تناسب مؤهلك .. لأن ما يحكىنى فى النهاية هو الحاجة للوظيفة ، بغض النظر عن أى اعتبارات أخرى .

البحث عن دور

● دور المحافظة ومسئولتها للمرأة فى مشاركتها فى العمل الاجتماعى والسياسى ؟

●● أن شخصا متحمس جدا لهذا .. ورأى أنه يجب على النساء المشاركة فى هذه الجياديين وينسبة كبيرة ... والمجتمع يحذ من هذه المشاركة لأنه يحملون أعباء تحول دون هذه المساهمة .

ونحن نريد أن نرفع مشعن السلبية ، على أن يأخذن دورهن فى هذه المشاركة .. ولكى يتحقق لبن ذلك ، لابد أن من مساعدين فى حل مشكلتهن حتى يأخذن دورهن المرغوب فى المشاركة الاجتماعية والسياسية فى المجتمع .. وهذه المشاكل تشمل توفير الرعاية ودور الضمان للأطفال ، وتعمل الأزواج بعض المسئولية .

ولكن أيضا مع الأسف الإعلام لدينا لا يظهر المرأة المصرية إلا فى صورة ضعيفة ومهزومة .. نحن نريد صورة بناءة وإيجابية للمرأة فى إعلامنا ، كما ظهرت مثلا فى المسلسل اليابانى (أورشين) حيث قدم قصة كفاح امرأة من الفقر إلى الثراء والقامة .

● ما هى أكثر القضايا التي لازلنا نشغل بالكم حتى الآن ؟

●● قضيتى الأساسية هى بنى سويف .. وأهم شيء فى هذه القضية هو التعليم ، وتحديد النسل ، وإيجاد فرص العمل من طريق التنمية فى جميع المجالات ، ويجب أن نتعلم على مستوى الدولة كلها أن نرى أعمالنا ، وبتترك غيرنا يمارس أعماله ، دون أن نقسم أنفسنا كلها .. يجب علينا أن نركز فقط فيما نحن مؤهلون به دون أن نقسم أنفسنا بمسؤوليات أخرى هناك من يعاها ويهتم بها .

تحديث الصناعة في عصر العولمة البقاء للأجود والأرخص



د. علي الصعدي

في الوقت الذي ترتفع فيه أصوات تطالب بتشجيع المنتج المحلي ، وتخفيضه على المنتج الأجنبي، حماسة للاقتصاد القومي ، هناك أصوات أخرى مساندة ، تنادي بضرورة تحديث الصناعة المصرية، والمنتج المحلي، وكلا الصورتين ، يطرح قضية منطقية، حيث لاسبيل إلى تشجيع المستهلك، للإقبال على المنتج المحلي، دون أن يكون هذا "المنتج" قادراً على المنافسة ، ليس فقط من ناحية الجودة، وإنما أيضاً من حيث السعر، وهذا يتطلب مناية خاصة، بما يتصل بالتصنيع في بلادنا، على الوجهين المتطابقين: الجودة العالية .. والسعر المناسب لإمكانات المستهلك.. وبهذا فقط، يمكننا النحول في حلبة المنافسة، ومواجهة السلعة المستوردة، بكل الثقة في المنتج المصري ، ففي عصر الجات ، يظل البقاء دائماً للسلعة الأجود، والأصلح، والأكثر رحمة بقدرات المستهلك المالية.. كل هذا، يطرح بدوره قضية هامة، وهي مدى قدرة المنتج والمستثمر المصري على التحدي بصورة جادة وفاقلة ، وبصورة أخرى : ماهي العقبات التي تواجه الصناعة المصرية وهل يعي رجال الصناعة في مصر، المسئولية الملقاة على عاتقهم في هذه المرحلة الهامة؟. هذه التساؤلات تحث على الإجابة عليها في هذا التحقيق، ونحن بصدد فتح ملف "تحديث الصناعة" في بلادنا.

تحقيق: مروى بدر الدين

الفترة الحالية لتصدير منتجاتها. ومن المهم تفهم لمعاملين بالشركات والمصانع للمساهمين والموارد الأساسية، التي تركز عليها المواصفات القياسية "ايزو ٩٠٠٠"، والتي تخفف بمتطلبات تطبيق نظام الجودة، وكيفية تطبيق هذا النظام بكفاءة عالية. ويضيف : إن هذه المفاهيم والماور تتضمن مسئوليات الإدارة العليا والالتزام بإنشاء سياسة جودة للمنشأة مع وضع أهداف الجودة والتأكد من توافر الامكانيات والموارد اللازمة للتنفيذ، أيضاً التركيز على العميل وإرضائه، بمعنى أن توفّر متطلبات نظام الجودة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد المعمول بها سواء كانت مواصفات قياسية، أو متطلبات لصحة وأمان المستهلك. والجودة تتضمن أيضاً الإدارة، فمن الضروري العمل الدائم على خلق الوعي في الإدارة العليا بضرورة الالتزام والسعي لتحسين المستمر لفاعلية ونظام الجودة لتخريج منتج جيد .. وهذا يأتي بالتخطيط، والمراقبة المستمرة لعمليات التصنيع، والمراجعة، للتحقق من استمرار صلاحية

ثقافة الجودة

ومن جهة أخرى أكد الدكتور محمود عيسى رئيس الهيئة المصرية للتوحيد القياسي على أهمية الجودة للمنتجات المصرية بجميع مستوياتها، وأيضاً أهمية الوعي لدى المعاملين بالشركات والمصانع بثقافة الجودة، وتطبيق نظمها، التي تحقق البنية الأساسية لجودة المنتج المحلي. ويضيف : أن استراتيجيات الهيئة في إطار سياسة الوزارة ، تهدف إلى رفع ونشر الوعي عن نظم إدارة الجودة الحديثة والمفاهيم الخاصة بها، وذلك لرفع القدرة التنافسية للمنتجات المصرية، لكي تكون قادرة على غزو الأسواق العالمية .. وفي هذا الإطار فقد تم التنسيق مع المنظمة الدولية للتوحيد القياسي "ايزو" لعقد ندوة على نظم إدارة الجودة والمفاهيم الحديثة بها، وسلسلة المواصفات الجديدة في ظل اهتمام الدولة بجميع قطاعاتها ومستوياتها لتحديث الصناعة، وجودة المنتج المصري .. وتقوم الهيئة أيضاً بمساعدة شركات المصانع الصغيرة، في التعرف على المفاهيم اللازمة للجودة .. وهذه الشركات هي التي تركز عليها في

المصرية ينطلق من تحديث أجهزتها، فحسباً عن تحديث ١٠٠ مكتب استشاري. ويؤكد سيادته أن الوزارة لاتألو جهداً في مساعدة الصناع في كافة القطاعات، والوقوف على المشاكل والمعوقات التي تواجههم، ويبحث الآليات والطول للتمكين لها، مؤكداً أيضاً على ضرورة وضع ضوابط للجهات الحكومية، لاختيار المواصفات التي تشجع المنتج الوطني، من أجل مواجهة المثلل المنافس من السلع المستوردة. كما حذر وزير الصناعة من الانخراط في السلع التي تغزو السوق المصرية بسعر رخيصه مستهدفة تعرض المصانع المصرية إلى هزات عنيفة، ومحدراً من أن هذه المنتجات ستبلى الاحتياجات بسعر محدود لفترات قصيرة، تنتهي مع انهيار السلعة المحلية، الأمر الذي يفتح الطريق أمام المنتج الأجنبي للتحكم كلياً في السوق المصرية، من خلال فرض الأسعار والوقت الذي يريده لهذه السلعة، ومن هنا يجب تنمية وعي المواطنين واقتناعهم، بأن التهريب، يمثل ضرراً بالاقتصاد القومي.

مع بداية العمل في خطة تحديث مصر، والذي أصبح أمراً حتمياً- وليس اختيارياً- وضرورة تفرضها الظروف الحالية، حتى تستطيع مواجهة التحديات المقبلة . ففي مجال الصناعة تم رصد ١٢ مليار جنيه ، لتحديث ١٥ ألف منشأة، كقاعدة صناعية مصرية لديها قدرة تنافسية عالية. والانسراع بعملية تحديث الصناعة يحظى بالاهتمام الأول الدكتور علي الصعدي وزير الصناعة والتنمية التكنولوجية، فهو حريص دائماً على التأكيد على أهمية تجويد السلع المحلية، حتى تكون قادرة على التصدير للخارج، وفي نفس الوقت طرح منتج جيد وريخيس للمستهلك المصري، وقد أعلن الدكتور علي الصعدي وزير الصناعة والتنمية التكنولوجية أن برنامج تحديث الصناعة المصرية يتضمن إنشاء ٥ مراكز تكنولوجية لصعد من الصناعات، من بينها مركز تكنولوجي خاص بالصناعات الهندسية. يقول الدكتور الصعدي: إن تطوير الصناعة قد بدأ بالفعل بالوصدات التابعة للوزارة: لأن جزءاً أساسياً من تحديث الصناعة

التصميم، وجودة جميع الخدمات الداخلة في عمليات الإنتاج والرقابة على التنفيذ.

ويشير د. محمد عيسى إلى أن من أهم متطلبات سياسة الجودة تصحيح الخطأ، بل وضع الخطأ قبل حدوثه، . فمثلاً في عملية شراء المواد الداخلة في العملية الإنتاجية، يجب قبلها تحديد المعايير والمواصفات اللازمة للشراء والتأكد قبل بدء التصنيع من أن هذه المعايير سوف تتحقق .. وأيضاً التأكد من إنشاء ضبط الجودة، وتوكيد الجودة على خطوط الإنتاج، ضماناً لتحقيق المنتج النهائي، الذي يفي بمتطلبات الجودة، . والتركيز على عمليات القياس والمراقبة، وتحليل النتائج، ووضع المعايير الخاصة بالقياس والتحسين المستمر قبل خروج المنتج للعميل.

ويختم قائلاً: إن نظم الجودة هي القياس الأساسي لنظم الدول الصناعية، فالدولة المتقدمة يتنامى فيها بشكل سريع حصول الشركات والمصانع على شهادة الأيزو . ليس هذا فقط . بل إن اهتمام الشركات العالمية بتجارب حدود التخصم على هذه الشهادة .. إنهم يهودون في التطبيق، وهذا ينقص الدول النامية، التي تعتبر الحصول على الشهادة هو الهدف، أيضاً ما يميز الدول المتطورة هو التركيز على متطلبات العملاء منذ بداية فكرة المنتج نفسه، وحتى خدمة ما بعد البيع، وهو ما ينقص الدول النامية.

أبعاد التحديث

ومن برنامج تحديث الصناعة يقول شفيق بدرانى -رئيس اتحاد الصناعات المصرية، رئيس لجنة تحديث الصناعة بالانتماء، إن الصناعة تعد أكبر مكون للناتج الإجمالي، حيث تساهم بنسبة ٢٠٪ من إجمالي الإنتاج المحلي وتعد أكبر مكون للصناعات المصرية، لذلك فهناك اعتماد على الصناعة في سد الفجوة الحالية في ميزان المدفوعات المصري، وهناك برنامج قومي شامل لتحديثها، أهم ركائز

تدعيم القاعدة الصناعية، وزيادة قدرتها التنافسية لمواجهة أعباء تحرير التجارة، وجذب استثمارات أجنبية جيدة.

وتتقدم استراتيجيات تحديث الصناعة على ثلاثة أبعاد، أولها إصلاح وتحسين بيئة الأعمال، وتهئية المناخ لاحتلال صناعة، وذلك من خلال تقوية وزارة الصناعة وأجهزتها، وتحسين الأطر السياسية لقطاع الصناعة، ويتضمن ذلك تيسير الإجراءات، وإزالة العقبات، حيث ثبت من دراسة أجرتها وزارة الصناعة أن إنشاء مشروع صناعي يتطلب موافقة ٢٨ جهة حكومية وتنظيمية، وأن مرحلة تشغيل المشروع تتطلب موافقة ١٨ جهة أيضاً، هذا بالإضافة إلى الأعباء المالية والضرائب الإضافية التي تتحملها الصناعة المصرية، وهذا يتطلب تخفيض معدل الضريبة على الأرباح الصناعية، وإعفاء المشروعات الوارثة ببرنامج التحديث من الضرائب لفترة يتفق عليها.

والتوسع في خصم أعباء التشريب والبحوث والتطوير من الوعاء الضريبي، وإعفاء النشاط الضعيف بالمناطق الصناعية، وإلغاء جميع الرسوم والتكاليف المتعلقة بالتراخيص.

ويضيف وكيل اتحاد الصناعات أن البعد الثاني في سياسة التحديث هو دعم وتقوية المؤسسات التي تقدم خدمات للصناعات، خاصة قطاع البحث العلمى ومراكز التكنولوجيا.

وأما البعد الثالث فهو تحديث المشروعات والصانع، وتركز لجنة تحديث الصناعة على أهم عوامل التحديث.

وهي تنمية الموارد البشرية بأساليب وآليات مستحدثة غير تقليدية، وهذا هو دور القطاع الخاص الذي لا بد أن يعمل على استيعاب التكنولوجيا الحديثة، ومن مهام لجنة التحديث أيضاً رعاية الصناعات الصغيرة باعتبارها قاعدة انطلاق نحتج به

كثير من الدول خاصة دول شرق آسيا واليابان، والصناعات الصغيرة يمكن تحديثها عن طريق إنشاء صناعات صناعية ترعى الفكر المبدع والابتكارات، وتقلل للصانع كل العقبات.

معوقات إدارية

ويرى الدكتور حمدي عبد العظيم أستاذ الاقتصاد ونائب رئيس الكلية للعلوم الإدارية أن هناك معوقات للصناعة ذات طابعية إدارية وتجارية، مثل الإجراءات الحكومية المختلفة، سواء من جانب وزارتي المالية والصناعة والبيئة والمواثي، فالجمارك مشكلة لا يستهان بها، فعملية الإفراج عن البضائع المصدرة أو مستوردة عن الإنتاج التي يتم استيرادها تستغرق وقتاً طويلاً وتفرغ رسوماً متعددة على جهات الفحص، ففي المنافذ الجمركية تخضع البضائع عادة لفحص الحجر الصحي، والبيطري الزراعي، وهيئة الرقابة على الصادرات والواردات، ولكل منها الرسوم الخاصة بها فضلاً عن الإجراءات الطويلة والمتكررة، التي يقابلها المنتج عند التصدير، بما يؤثر على الالتزام بالترقيات الزمنية أمام الأجانب، وبالتالي ضياع فرص تصديرية منتظية أمام الصناعات الوطنية التي تعاني أصلاً من ركود في الداخل، ناتج عن إغراق السوق المصري بالصناعات الأجنبية، التي أصبحت تهدد المصانع وتسبب الكساد في السوق، وهذا يرجع إلى أن المنتجات الأجنبية أفضل، لأن الدول الأجنبية تشجع المصانع وتعطى المنتجات من الضرائب، مما يساعد على خفض الأسعار. والمشكلة تكمن في أن هناك جمارك على مستلزمات الإنتاج في مصر أعلى من الجمارك التي تفرضها على المنتج الكامل، مما يساعد على ارتفاع القيمة المضافة للمنتجات، وهذا يجعلها غير قادرة على المنافسة داخلياً وخارجياً، لأنه إذا تم تحسين الجودة، لا بد من ارتفاع الأسعار، ففي دول شرق

آسيا دعم كامل لمستلزمات الإنتاج والتكنولوجيا الحديثة، والعاملة الدرية، مما يساعد على خفض تكلفة الإنتاج بصورة كبيرة، تستطيع أن تنافس المنتجات على مستوى العالم.

هيكلية البنية الصناعية

أما المهندس سلامة حمزة رئيس غرفة صناعة الجلود فيقول: إن مشكلة صناعة الجلود هي مشكلة المجتمع المصري ككل، ففي السنوات الأخيرة هناك مشاكل عالمية ومحلية أثرت في قضية الإنتاج، والمناقسة الخارجية وأصبح مستحالة أقل من الدول الأخرى، لأن تكلفة التشغيل أكبر من مثيلاتها في الدول الأخرى، مما أدى إلى ضعف القدرة التنافسية، لذلك لا بد أن تتكاتف الحكومة مع رجال الصناعة، حتى يتمق الأمان الاقتصادي.

ومن الضروري أن تقوم الحكومة بمنح فتح الاستيراد، وتنفيذ اتفاقية الجات، حتى يتم تحسين الإنتاج، لأنه يمكن أن يقضى على المجتمع كله، وأن يسمح بدخول الواردات التي تساعد على التنافس، فقط من طريق التعريف الجمركية، التي تسمح بالقدرة المناسب من الحماية ومراعاة الفوائت التي تقدم للجمارك حتى تكون سليمة في تقدير الأسعار ومحاصرة كل أنواع التهريب، وأن تدخل جميع المنتجات بسمورها الحقيقي، ويتم احتساب الجمارك على مستلزمات الإنتاج وإعادة هيكلية الاقتصادية.

كما يجب إعادة هيكلية البنية الصناعية، بحيث يتم التخصص في نوعيات الإنتاج، بالإضافة إلى إنشاء كيانات خدمية جديدة تساعد المنتج لأن يصبح منتجاً للسلع فقط، حتى يتقن عملية الإنتاج، وهي إنشاء شركات خدمية مثل شركة لشراء الخامات وأخرى للنقل والتسويق والمبيعات.

معوقات فنية

ويرى عبد الستار مشرفة مستشار اتحاد الغرف التجارية أن هناك معوقات أمام الصناعة

سياسة التحديث في قطاع الزراعة

بعد أن طرح الرئيس محمد حسني مبارك قضية تحديث مصر كهدف استراتيجي أمام الحكومة والمجتمع المدني ، كان السؤال الطبيعي : من أين نبدأ؟ وماهي معالم الطريق إلى هذا الهدف. وأثرت أسئلة كثيرة عن كيفية القضاء على الفقر والبطالة، ومواجهة مشكلات الطاقة، والمياه، والموارد، وكيفية التعامل مع الصعوبات التي لا يمكن التغلب عليها بدونها.. فضلاً عن هذا القطاع الزراعي يمثل مكانة بارزة في الاقتصاد القومي ، وذلك وفقاً للإحصاءات عام ١٩٩٩/١٩٩٨ حيث تبين أن هذا القطاع يسهم بنحو ١٧٪ من الناتج المحلي الإجمالي، والذي بلغ نحو ٦٣٨.٧ مليار جنيه مصري، ويعمل به حوالي ٩.٩ مليون عامل ، بنسبة قدرها حوالي ٢٩٪ من إجمالي القوة العاملة والبالغة في نفس السنة نحو ١٦.٩ مليون عامل.. إن القطاع الزراعي يعتبر الركيزة الأساسية لتوفير الغذاء للشعب المصري، ويلعب دوراً مهماً في التجارة الخارجية المصرية ، حيث يسهم بنسبة صادرات قدرها نحو ١٠٪ من إجمالي قيمة الصادرات المصرية الكلية، والبالغة نحو ٢٣.٧ مليار دولار أمريكي ، وتصل وارداته نسبة قدرها حوالي ٢٢.٣٪ من إجمالي قيمة الواردات المصرية الكلية البالغة نحو ١٦٨.١ مليار دولار أمريكي . ونتيجة لاعتماد الصناعة على الكثير من المنتجات الزراعية فإن القطاع الزراعي يلعب دوراً هاماً في علاج العجز في الميزان التجاري المصري الخارجي.

هويدا غنيم

استصلاح الأراضي الجديدة، -تحليل الاعتماد على المبيدات الكيميائية الزراعية لها من تأثير ضار على صحة الإنسان والبيئة. -زيادة قيمة الصادرات الزراعية من ٧ مليار سنوياً ، إلى ٥١ مليار سنوياً، والعمل على تحسين الجودة، مما يزيد من القدرة على المنافسة العالمية، والتصديق على سياسات منظمة التجارة العالمية (WTO)، واتفاقيات المشاركة المصرية الأوروبية والأمريكية. -دعم مؤسسات البحث العلمي، وخاصة الهندسة الوراثية، والبيوتكنولوجي، والإرشاد الزراعي، والائتمان الزراعي،

يقول الدكتور سينوت حلم دوس الأستاذ بالمركز القومي للبحوث وعضو شعبة البيئة بالمجالس القومية وعضو مجلس الشورى هناك محاور استراتيجيّة للتنمية الزراعية حتى عام ٢٠١٧ قامت بوضعها وزارة الزراعة في خطة عمل تتضمن الآتي :- -زيادة الإنتاج الزراعي كما ونوعاً، عن طريق إدخال التكنولوجيا المتطورة في عمليات الزراعة وعمليات ما بعد الحصاد، وتعميم الاستفادة من وحدة المساحة من الأراضي الزراعية، ووحدة المزرعة من المياه . -الاستثمار في برامج

وإنستطيع أن نقول أيضاً إن كثيراً من الصناعات دخلها عاملون غير مدربين .. فالحق هو، ومن جهة أخرى فإن الحكومة مطلوب منها الآن رعاية الصناعات الصغيرة والمتوسطة التي هي أساس الصناعة في مصر وكثير من دول العالم، ففي إيطاليا تمثل الصناعات الصغيرة ٩٠٪ من الإنتاج، وأمريكا ٨٤٪، والصين ٩٥٪ والمشروعات الصغيرة ليست مشروعات بل السهم كما يتصور البعض ، بل هي مشروعات محترمة، ويجب أن تكون مدعومة تساعد الدولة في تمويلها وتسويقها وتدريب العاملين عليها، وتصدير منتجاتها . ومن هنا يجب أن تتغير نظرة الدولة لتدريب الشباب يعملون في فرص العمل، بل يجب أن يكون كل تدريب مقتصر بفرصة عمل، ومشروع ، ويمكن أن تقوم سيدات البيوت بهذه الصناعات الصغيرة كما يحدث في الصين مثلاً، ويتقاضين أجراً يربوا عن ذلك، ويجب أن ترعى وزارتا التخطيط، والإعلام هذه القيم الجديدة وتشعرها بين شباب المجتمع المصري. * وأخيراً .. فإن صناعتنا الوطنية ، إن تجد طريقها للسوق العالمية إلا بالتطوير، والتحديث، والالتزام بالمواصفات، فالمواجهة حتمية، والقدرة على اختراق الأسواق إن تكن بمنهج رءىء أو غير جيد .. ولكن تمكن من المنافسة ، علينا أن ندرس .. ونخطط .. ونضع برامج تسويقية وترويجية ناجحة .. فنغزو العالم بمنهجياتنا .. لأننا بالتحسين، إما أن نكون أو لا نكون! وأمام هذه التحديات يجب أن تعيد شعار صنع في مصر .. بالتطوير .. والتحديث .. ومنها سنجذب الاستثمار وأمنه لتجارتنا . وتتمكن من مواجهة آثار الجفاف وهذه مسئولية جميع قوى الإنتاج في مصر .. وخلال سنوات من الآن ، وهي أبلهة التي منحتها لنا الدول الأوروبية قبل بدء تطبيق الحسات -لا بد أن يكون المنتج المصري أولاً.

المصرية وقدرتها على المنافسة، سواء في الأسواق المحلية، أو التصدير للخارج، ويحصل مسئوليتها المصدرون أنفسهم ، وهي ماتفرد بالمشاكل الفنية، مثل تقادم الآلات والمعدات والأدوات للمساعدة التي تعكس على اقتصاديات التشغيل. فضلاً عن ضالة مخصصات الإحلال، والتجديد، والصيانة، وعدم الالتزام من جانب المنتجين، بما يؤثر على درجة الجودة، خاصة مع وجود خلل في الرقابة على مواصفات الجودة من جانب وزارة الصناعة، ممثلة في هيئة التوحيد القياسي، والرقابة الصناعية، حيث يتم عمل محاضرات دون إزاهم بالقيام بهذه التحديثات والالتزام بالمواصفات المطلوبة. ولصالح الصناعة الوطنية يجب زيادة الرسوم الجمركية على السلع المستوردة التي لها بديل محلي، خاصة أن اتفاقية الجات لاتمنع من زيادة الرسوم الجمركية لصيانة الصناعة الوطنية، ولكن في حدود المتوسط العام للتعريفات الجمركية، وهو ٤٠٪ من قيمة السلع المستوردة . ويمكننا حتى عام ٢٠٠٥ زيادة الرسوم الجمركية عن ذلك ، لتوفير حماية أكبر للسلع المصرية في السوق المحلي في هذه المرحلة، كذلك يجب وضع ضوابط تنظيمية للأورديت من السلع المستوردة الصنع مثل عدم السماح باستيراد السلع القديمة والاقتصاد على السلع حديثة الصنع موديل ٢٠٠٥ ، أو عدم السماح باستيراد سلع ليس لها ضمان صيانة، أو توكيل داخلي، وقطع غيار بالسوق المحلي، أو أن تحسن نحو دول الاتحاد الأوروبي مثلاً بتدعيم فترة زمنية من كل عام يسمح خلالها باستيراد سلع معينة وليس قبلها ولا بعدها. ويضيف عبد الستار عشرة أنه في الوقت الحالي قد عجزنا عن نقل التكنولوجيا الحديثة في الصناعة الوطنية، وذلك يجب أن تدبر تكنولوجيا خاصة بنا تناسب احتياجاتنا وبيئتنا، وحتى نستطيع أن تصل إلى منتج ملائم في الجودة والسعر.

والتمسيق الزراعي، والمنظمات
الأهلية غير الحكومية والتعاونيات
الزراعية، وكذلك دعم دور المرأة في
التنمية الزراعية والريفية،
والاشتراك الفعال للقطاع الخاص
الزراعي في التنمية الاقتصادية.
- تطوير التشريعات الزراعية
والتعاونية، بما يتماشى مع الاتجاه
لتشجيع القطاع الخاص الزراعي
والإصلاح والتحرير الاقتصادي.
- توفير فرص عمل جديدة
ومنتجة في قطاع الزراعة
والأنشطة الريفية وتحسين دخول
ورفع مستوى معيشة الفود.
- تنمية الموارد البشرية الزراعية
والاقتسام بمراكز التدريب
وتطويرها، لإعداد الكوادر الفنية
القادرة على استمرار النهوض
بالزراعة.

- تشجيع الاستثمار الخاص
المصري والعربي والأجنبي في
الزراعة للغتين بهدف أفضل
المستحدثات التكنولوجية المتوافقة
مع ظروف الإنتاج المحلي.

علاج الخلل

**وتحدث الدكتور أحمد حسين
ميد البالي رئيس بحث ورئيس
قسم بحث الميثاق بمعهد بحث
الاقتصاد الزراعي، ومركز البحث
الزراعي قائلا:**

-لأول مرة وقبل أن نتحدث عن
التصدير الزراعي، أن نبهت عن
وسائل لحد من استيراد السلع
الغذائية، بهدف علاج الاختلال في
الميزان التجاري المصري الخارجي،
فهو يعاني عجزا يتزايد سنة بعد
أخرى، وقد بلغ مقدار هذا العجز
حوالي ٤٦٤٨ مليون جنيه مصري
في عام ١٩٩٩، وإذا نظرنا إلى
جملة الواردات الزراعية في عام
١٩٩٩ وجدنا الإحصاءات تشير
إلى أنها قد بلغت حوالي
١٣٦٤٠١ مليون جنيه، أما جملة
الواردات من السلع الغذائية-
وعظمها سلع زراعية -فقد بلغت
حوالي ١٨٢٩١ مليون جنيه،
بنسبة قدرها حوالي ٢٧.٨٪ من
إجمالي العجز في الميزان التجاري
المصري الخارجي ومن هنا، فلابد
من اتباع سياسة الحد من
استيراد السلع الغذائية، مع اتباع
سياسة التوسع في إنتاج بدائل

- **معايير استراتيجية للتنمية الزراعية حتى عام ٢٠١٧**
- **تنمية زراعية شاملة بالأراضي الجديدة**
- **تطوير الحياة التعاونية لخدمة التنمية والاشغال الزراعية**
- **توفير كوادر فنية وإدارية ذات ثقافة وكفاءة عالية**
- **فتح المجال للشباب للإسهام في مشروع النهضة الشاملة**
- **دراسة حاجة الأسواق الدولية لتنشيط الصادرات الزراعية**

زيادة الإنتاجية في محاصيل الفول
البلدي وفول الصويا والسمامط
والبطاطس، ومصاصيل خضرية
وفاكهية.

كما أمكن تحسين وزيادة إنتاج
البن ولحم الجاهوس واللحشية،
والتوصل إلى سلالات جديدة من
الدجاج المحلي ذات إنتاجية أعلى
من اللحم والبيض، وكذلك تطوير
الزراعة السمكية وزيادة إنتاجيتها،
وكل ذلك لأننا نعلم جيدا أن سياسة
تنشيط الصادرات الزراعية من أهم
الضمانات القومية في مطلع القرن
الحادي والعشرين وهذا التنشيط
يتبع بعدة وسائل أهمها:

-تنشيط التجارة الالكترونية
كوسيلة لتنشيط الصادرات، حيث
إنها أصبحت واقعاً لا بد من
التنضم إلى الاقتصاد العالمي
والتبادل عبر الحدود الإقليمية للدول
ومن المتوقع أن تصبح التجارة
الالكترونية في المستقبل من أهم
أنشطة النشاط التجاري في عصر
المعلوماتية حيث تشير التوقعات إلى
أنه من المقرر أن يصل حجم
التجارة الالكترونية الدولية إلى نحو
١.٣ مليار دولار أمريكي عام ٢٠٠٣
وذلك مقابل حوالي ٠.٨ مليار دولار
عام ١٩٩٩، أما من حجم التجارة
الالكترونية في مصر فمن المتوقع
أن يرتفع إلى نحو ٤٠٠ مليون جنيه
في نهاية عام ٢٠٠٢.

-دراسة حاجة الأسواق الدولية
للسلع الزراعية لتنشيط الصادرات
من حيث النوعية وصفاتها وتغليفها
وكيفية عرضها والأوقات الزمنية
وبراسة السلع المتلفة.

-عقد الصفقات التكافئة
لصادرات والواردات مع مختلف
دول العالم لتنشيط الصادرات
والربط بين عملية الاستيراد
والتصدير مع مختلف الدول.

الواردات من السلع الغذائية
المحلية وهذا ما أستطيع أن أقوله
لعلاج الفلل والعجز المتزايد في
الميزان التجاري المصري
الخارجي.

ولعل نحتاج هذه السياسة يكون
مؤكدًا، إذا تبين لنا أن قيمة
الواردات من القمح وبقية القمح،
والذرة والشامية، والبقوليات فقط،
تتمثل بنسبة قدرها حوالي ٣٨.٩٪
من إجمالي قيمة الواردات من
السلع الغذائية، حيث أن إجمالي
قيمة الواردات من مجموعة السلع
الأربع المذكورة ومدها بلغت نحو
٥٩٦٠٠ مليون جنيه.

لذا فانهوض ببرامج وسياسات
الاقتصاد الزراعية والتوسع الأفقي
والرأسي في مجال الإنتاج
الزراعي ضروري، حيث توجد
مساحات واسعة من الأراضي
المروية القابلة للزراعة، والتي تتطلب
بعض برامج الإصلاح وتنويع
مياه الري إليها.

إنجازات زراعية

**ويستطرد الدكتور أحمد حسين
رئيس البحث الزراعي مثيرا إلى
أهم الإنجازات التي تمت بمركز
البحث الزراعي في مجال توليد
وقطع التكنولوجيا، فقد أمكن زيادة
متوسط الإنتاجية الغذائية
لمحاصيل الحبوب من القمح،
والذرة الشامية، والأرز، والذرة
الريعية، والشعير بنسبة ٢٧٪
للقمح، و٤٤٪ للذرة الشامية،
و٣٦٪ للأرز، و٤١٪ للذرة الريعية
و٦٧٪ للشعير، وبالنسبة
للمحاصيل الأخرى، فقد أمكن
زيادة إنتاجية قصب السكر من
٥٨ طنا للفدان إلى نحو ٤٣ طن
للفدان، وزيادة إنتاجية بنجر
السكر من نحو ١٢ طنا للفدان، إلى
نحو ٢٠ طنا للفدان .. وكذلك تمت**

التحديث والتنمية
ويتناول الدكتور أحمد محمد
بدي رئيس بحث بمعهد بحث
الأراضي والمياه والبيئة واستشاري
الأراضي . الرؤية المستقبلية
للتنمية الزراعية في التحديت قائلا
تدخل مصر الأفقية الثالثة وفي
جيوبها مقومات زراعية عديدة
مباشرة وغير مباشرة، كما مظهرة
سياسة تحرير زراعي كامل ضمن
تنمية قومية شاملة تشهدها جميع
القطاعات الاقتصادية والاجتماعية
برؤية مستقبلية، تعمل على نقل
التكنولوجيا في كثير من أنشطة
القطاع الإنتاجي الزراعي، مما
ساهم في تلبية احتياجات السكان
من الإنتاج النباتي والحيواني،
وتعتبر مشكلة الغذاء والسكن
من أهم التحديات التي ستواجه
مصر في الأفقية الجديدة، حيث
تتناقص الأرض الزراعية مع الزمن
بسبب الزحف العمراني عليها شتتا
هذا أم أبنينا والفساح المصري
العامل الأساسي في الإنتاج
الزراعي، أصبح يتخلف من
أرضه بالبناء عليها نتيجة لضعف
العائد الاقتصادي، مما يولد
أن يزيد التفتت في الأراضي
الزراعية القليلة والجديدة المزروعة
تبعاً لزيادة الحيازات الضعيفة
مستقبلا، بما يؤدي إلى البعثرة
المحصولية، حيث تزرع مسيطرة
الرئيسية في وحدات صغيرة
يصعب فيها استخدام المكنة
وتطبيق التكنولوجيا وقد تبينت
الدولة إلى هذه التحديات، فاعلنت
خطة التوجيهات المستقبلية للزراعة
المصرية، بهدف تحقيق التنمية
الزراعية على أساس برامج
التوسع الزراعي الرأسي (زيادة
الكمية) والتوسع الزراعي
الأفقي (زيادة الرقعة المأهولة)
بإستصلاح الأرض الجديدة
وزراعتها.

ملاحم السياسة الزراعية
ويوضح الدكتور محمود محمد
عبد الفتاح مركز البحث الزراعي
ومعهد بحث الاقتصاد الزراعي
بعض الملاحم لإنجاح السياسة
الزراعية قائلا:
يتوقف نجاح التنمية الزراعية
في مصر على تكامل وتنسيق

اللجنة النقابية للعاملين بستانال الفيوم

تهنئى الدكتور

سعد نصار

محافظ الفيوم

والمهندس نعيم عزيز داوود

مدير منطقة البريد بالفيوم

وشعب الفيوم

الكريم

والقيادات السياسية

والتنفيذية بالمحافظة

والسادة الأفاضل أعضاء

الجمعية العمومية بالنقابة

العامه للاتصالات بالقاهرة

بمناسبة

العيد القومى لمحافظة الفيوم

رئيس اللجنة

مهندس /هتحي سليمان السيد

نائب الرئيس

محمد منصور حسن

الأمين العام

سيد البدوي محمود محمد

أمين الصندوق

سيد حسين أبو القمصان

م.الأمين العام

محمد عبد السيد خميس

جابر مراد

م.أمين الصندوق

محمد زكى أحمد أحمد

الأعضاء: مصطفى محمد أحمد عبد الله- عبد أبو بكر عبد النعم

سهير طلعت عبد الطيف- جميل شعبان رجب- جابر مراد جابر



شركة أعلاف الفيوم

ش.م.م

تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد الدكتور

سعد نصار

محافظ الفيوم

وإلى جميع القيادات الشعبية

والسياسية والتنفيذية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

حفاظا على سلامة الإنسان
والبيئة ولدعم الثروة الحيوانية
نتج أعلافنا المتميزة من أجود
الخامات الطبيعية عالية
البروتين (١٦%-/٢٤%-١١%)
بأسعار تنافسية

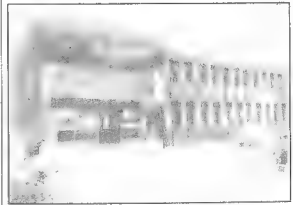
مع تهنيات الإدارة

م. محمد أحمد عبد الطيف

لواء سيد الخولى

المدير العام

رئيس مجلس الإدارة



الإدارة والمصنع جرش- سنورس- الفيوم

ت: ٠٨٤/٩٠٠٧٨١-٩٠١٧٧٧

التصدير ..

الحل الأمثل لمواجهة مشاكلنا الاقتصادية والاجتماعية



د. يوسف بطرس غالي

التصدير .. هو الحل الأمثل لجميع المشاكل الإنتاجية .. هكذا يؤكد رجال الاقتصاد في كل الدول النامية .. وفي كل مرة يلتقي فيها الرئيس مبارك بالجهاز الحكومي يشدد على ضرورة ، وأهمية ، توفير المناخ المناسب لرجال الأعمال ، لتسهيل عملية التصدير ، بالنسبة لهم .. الرئيس مبارك يرى أن التصدير ، في ظل التحديات العالمية التي تواجه صناعة أي دولة .. إنما يشكل قضية حياة ، أو موت .. ومن جانب آخر فإن د. عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء ، يؤكد على أن الدولة ، بكامل هيئاتها ووزاراتها ، سوف تبذل أقصى إمكانياتها ، لتنمية الصادرات ، واعتبار "التصدير" القضية الأولى ، التي توليها الدولة ، ما تستلحه من أهمية ، ووضع أكثر من تصور لها .

■ نبؤى لطفي

والكيماويات والأدوية ، ومواد البناء وأكد أن هذه السلع قادرة على المنافسة في الأسواق الخارجية من حيث الجودة والسعر ، ولكن منتجها ليست لديهم القدرة على تصديرها ولهذا ، فإن الحكومة ستقدم لهم المساعدات والخبرات الفنية والتعريف بالأسواق التي تنصاج إلى هذه السلع من أجل خروجها إلى الأسواق العالمية .

مؤتمر في مايو

يؤكد على هذا الكلام جلال الزبيا رئيس مجلس إدارة جمعية المصدرين المصريين ، مشيراً إلى أن الجمعية ستعظم مؤتمراً عاماً للتصدير خلال شهر مايو أو يونيو القادمين وذلك في ضوء اهتمام ورعاية الرئيس مبارك لدور التصدير في عملية التنمية ،

الخاص بتوحيد جهات الرقابة على الصادرات والواردات ، إنما هو خطوة أولية للتيسير على المصدرين والمستوردين ، سوف تتبعها خطوات أخرى بحيث يتم تعديل القرار ليشمل إجراء تحليل موحد لكل سلعة ، بحيث لا تتكرر عملية التحليل الواحدة من قبل عدة جهات .

وأشار د. غالي إلى أنه قد تم حصر ٤٠٠ سلعة في مجالات مختلفة ، قابلة للتصدير للأسواق العالمية وأن معدلات زيادة الصادرات تستهدف قطاعات معينة يتم الاتفاق عليها من الجهات المنتجة المعنية وهذه القطاعات تشمل المنسوجات ، والملابس الجاهزة ، والحاصلات الزراعية ، والمواد الغذائية ، والأسمدة

سيكون إلى أفريقيا وخاصة شمال وشرق القارة السمراء ثم إلى استراليا .

قانون خاص للمصدرين

وأشار الدكتور يوسف بطرس غالي ، إلى أنه يجري حالياً صياغة مشروع قانون خاص بالتصدير بناء على طلب المصدرين ، بهدف إلى دعم وتشجيع وتنمية الصادرات ، وفتح أسواق جديدة أمامها ويحقق لها القدرة على المنافسة في الأسواق العالمية .

وأضاف د. غالي لقد تم تخصيص مبلغ ٤٠٠ مليون جنيه لصندوق الصادرات ، وذلك بهدف رفع القدرة التنافسية للصادرات المصرية السليمة والخضمية .

يجب بالذکر هنا ، أن نقول إن القرار الجمهوري رقم ١٠٦

في هذا الصدد أعلن د. يوسف بطرس غالي وزير التجارة الخارجية إن جهود الوزارة تركز حالياً على إعطاء دفعة قوية نحو تكثيف العلاقات التجارية مع الأسواق الواعدة للصادرات المصرية ، وبخاصة الأسواق التي تتم بمعدلات نمو مرتفعة للتوسع في حجم الصادرات ، وأشار في هذا الصدد إلى مجموعة من الأسواق ، في مقدمتها أسواق الصين ، التي حققت أعلى معدل نمو في العالم ، كذلك الهند التي حققت ثاني معدل نمو ، بحيث يتم تنويع الصادرات المصرية ، ولا تقتصر على الأسواق التقليدية للسلع المصرية في أوروبا والولايات المتحدة .

أكد وزير التجارة الخارجية على أن التوجه بعد الصين والهند

وأضاف يقول : إن هذا المؤتمر سيشارك فيه كل الجهات المعنية بعملية التصدير ، من بنوك ، وشركات تأمين ، ونقل ، ومنظمات دولية وغيرها ، وذلك لوضع برنامج زمني لتنفيذ خطة الأهداف الحقيقية المرجوة لعملية التصدير ، وأشار إلى أن جميعية المصدرين المصريين هي جميعية لاتستهدف الربح ، قام بتأسيسها مجموعة من مصريي القطاع الخاص المصري عام ٩٧ ، بهدف تنمية الصادرات المصرية غير التقليدية ، وأكد أن الجمعية نجحت بالتعاون مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بمصر من خلال برنامج النمو في تقديم خدماتها لأكثر من ٢٠٠ منتج ومصنع مصري حققوا صادرات بنحو مليار دولار .

الصادرات الزراعية هي الحل

ويستطرح رئيس مجلس إدارة جمعية المصدرين المصريين : وبالنظر ، فإن الصادرات الزراعية لها نصيب في عملية التصدير ، حيث أكد تقرير صادر من مجلس الشورى بأن حجم الصادرات في مصر منخفض بصفة عامة ، وهذا أدى إلى تزايد العجز في الميزان التجاري للدولة ، فيعد أن كان هذا العجز لا يتجاوز ٢.٩ مليار جنيه ، فإنه بلغ العام الماضي نحو ٤٢ مليار جنيه بينما بلغت قيمة السلع الزراعية المصدرة غير المصنعة ١.٢ مليار جنيه مع أن وارداتها الزراعية غير المصنعة بلغت قيمتها ١١ مليار جنيه وعلى ذلك ، فإن وارداتنا من السلع الزراعية تزيد من صادراتنا بحوالي ١٠.٢ مليار جنيه ومن هنا يؤكد التقرير أن الحل يكمن في تقليل حجم الواردات الزراعية من طريق منع استيراد السلع المنتجة محليا والهروب بكميتها إلى أقل حد ممكن ومثال ذلك الفاكهة والخضروات ، والأغذية المحفوظة ، والعصائر التي تستورد منها بلادي

بعشرات الملايين من الجنيهاات سنويا بالإضافة إلى منتجات الألبان التي بلغت قيمتها حوالي ٦٠٠ مليون جنيه .

لصالح المنتجين والمصدرين
يؤكد د. يوسف عبد الرحمن
رئيس مجلس إدارة بنك التنمية والائتمان الزراعي ، أن رئيس الوزراء اتخذ عدة قرارات لصالح منتجي الحاصلات الزراعية ، ومصنعي المنتجات الزراعية من بينها حل مشكلات مستلزمات الإنتاج التي تستخدم في تصدير الحاصلات الزراعية إلى الخارج ، حيث تقرر رد الضرائب على المنتج الزراعي المصري في حالة تصديره للخارج ، فيما يعرف باسم " دروايك " على كافة المنتجات الزراعية ، بعد أن كانت مطبقة على ١٢ منتجا فقط ، وأضاف أن السيد رئيس الوزراء قد قرر أيضا توفير الأماكن اللازمة لشحن المنتجات الزراعية في جميع وسائل النقل البري ، والبحري ، والجوي ، وبأسعار تساعد على زيادة القدرة التنافسية للمنتج المصري ، في الأسواق الخارجية وتقرر كذلك إزالة كافة المعوقات التي تعوق تصدير المنتجات الزراعية المصرية في مختلف المنافذ .

وتقرر تأسيس شركة تتولى جميع عمليات الشحن للخارج .. تلك تيسيرا على المصدرين ، وضمان استمرار توافد المنتج المصري في الأسواق الدولية ، كما تقرر أن تصدر الدولة خطاب ضمان لخفض أسعار التأمين على المنتج الزراعي المصري ، مما يساعد على زيادة قدرة هذا المنتج على المنافسة .

وقد وعد رئيس الوزراء بمراسلة إمكانات تخفيض الرسوم الجمركية ، والضرائب التي تفرض على الشركات الزراعية المتخصصة في التصدير .

مصر في كل المعارض
ويشير السيد عيد قاسم وكيل أول

وزارة التجارة الخارجية ورئيس جهاز التمثيل التجاري إلى أن الدكتور يوسف بطرس غالي وافق على خطة المشاركة في المعارض العامة والمتخصصة العالية للتسويق والترويج للمنتجات المصرية في الخارج التي تدخل في المرحلة الأولى من استراتيجيته تنمية الصادرات المصرية .. وأن هذه الاستراتيجية تهدف إلى التركيز على القطاعات التي تتأخر بها مصر ميزة نسبية طبيعية ، أو تلك التي يمكن تطويرها ، بحيث يصبح لصر فيها ميزة نسبية مكتسبة ولهذا فإن الاستراتيجية تبدأ بالقطاعات التي تحتل مكانة كبيرة من الصادرات المصرية أو التي يمكن أن تأتي بنتائج سريعة . كما أشار إلى أن المكاتب التجارية المصرية في الخارج قامت لهذا الغرض- بإعداد والتنظيم بمشاركة الشركات المصرية في المعارض العامة والمتخصصة ، في عدد من دول العالم خلال الخطة القادمة وبين هذه المعارض معرض " ماجيك السلايس الجاهزة في لاس فيجاس ، ومعرض الفخار والفخاكة في " تورينكو " بكتنا ، ومعرض "كوجيسيتكا" في العاصمة الألمانية برلين ، وغيرها من المعارض الهامة.

ملايسنا العتز بالله عيد

بينما يؤكد العتز بالله عيد المقصود رئيس مجلس إدارة غرفة الصناعات النسيجية أن التصدير هو الحل الأمثل لجميع مشاكلنا الإنتاجية ، وبخاصة مشاكل الفرة

النسيجية ، وإنه لتنمية الصادرات في قطاع النسيج ، يلزم اتخاذ عدة خطوات أولا بإيقاف الارتفاع المستمر في أسعار القطن واللغزل ، وتخفيض الضرائب والرسوم الجمركية والأعباء على صناعة الغزل والنسيج .

ثانيا : أن تكون الأولوية لتصدير السلع النسيجية صديقة البيئة والتي يبحث عنها المستهلك في الأسواق الدولية ، ويبلغ فيها أكثر طالما كانت متوافقة بيئيا أثناء الإنتاج ، وأثناء الاستخدام ، وعند التخلص منها .

ثالث : تعريف المنتجين بحقوقهم ووسائل الحماية ضد المنافسة غير المشروعة ، والمزايا التي تتمتع بها الدول النامية في اتفاقية النسيجات كذلك مجابهة الضغوط التي تواجه صادراتنا في السوق العالمية كدعوى الإغراق والرسوم المؤقتة ، التي فرضتها بعض الدول على صادراتنا ، والتعامل مع ما تفرضه بعض الدول من سياسات لحد من صادراتنا كاستخدام معايير البيئة ومعايير العمل الدولية كعوائق غير مالية للحد من صادراتنا .

وأكد العتز بالله أن هدفنا الآن هو زيادة حجم الصادرات الإجمالية من ثلاثة مليار دولار إلي عشرة مليارات بزيادة قدرها ٧ مليارات ، وهو الرقم المستهدف من الحكومة ، حتى تساهم في تخفيض العجز في الميزان التجاري.

الشرق للتامين

خدمة تأمينية متميزة

تقدم للأسرة المصرية منذ عام ١٩٨٥

وثيقة الشرق للتأمين مع الإشراف في الأرباح

برامج تأمين استثماري متطور يوفر لك:

الصافي الاستثمار □ مواجهة التزامات المستقبل

إفريقيا .. فى باريس

ش، من الاقتصاد



يقلم:

عبد اللطيف عبد الكريم

نمذ أيام قليلة مضت وفى يوم
الغبرار ٢٠٠٢ قام الرئيس الفرنسى
جاك شيراك بافتتاح تجمع (قمة مبادرة
التنمية فى إفريقيا) والذي يعرف
بمؤتمر (الشراكة الجديدة فى إفريقيا).
أو (تجمع نيباد) ، حيث استجاب
لدعوة شيراك ١٣ رئيس دولة وحكومة
كان فى مقدمتهم رؤساء الدول الخمس
بأفريقيا (نيباد) وهم رؤساء مصر و
الجزائر والسنغال وليجيريا وجنوب
إفريقيا ولقد مثلت مصر على عاتقها
وإن طين خاطر أهم مسئوليات تجمع
نيباد هذا وهى مسئوليات التنمية فى
إفريقيا فى مجالات الزراعة والتجارة،
والق حظيت هذه القمة بتم وتأييد
كبير من فرنسا من أجل تعزيز
الشراكة الإفريقية الجديدة أمام قمة
أخرى سوف تجتمع فى يونيو ٢٠٠٢
فى "كانابازيس" فى كندا، وهى قمة
الدول الثمانية بما فى ذلك نيباد. أو
قمة باريس هذه إلى اتجاهات أكثر
إيجابية واستطاع الرؤساء الخمس
التفاوض معهم جاك شيراك أن يتأدوا
على كل مشكلات إفريقيا وعلى معوقات
التنمية فيها بالاسم وبالتعاون وحتى لا
تضيع معالم الطريق من أمامهم وتجنب
خطوة مقلدة كبرى بعينها أو نزل شير
فى هكذا!!

العالمى .

●● بينما تحدث عبد الله وانو رئيس السنغال
عن البنية الأساسية ومشكلات البيئة ونقل
التكنولوجيا والطاقة وتحدث أوياسانجو رئيس
نيجيريا عن الإدارة الاقتصادية وعن تنمية روست
الأموال وعن عدم جدوى امتلاك أية دولة لقوة
دفاعية ويوليسية قوية بينما بعض الجمع بتأنيبه
ابنا .. كما تحدث (بابومبيلي) رئيس جنوب
إفريقيا عن الإدارة السياسية بينما أفاض رئيس
الجزائر عبد العزيز بوتفليقة فى الحديث عن
تنمية الموارد البشرية .

●● فجملة ، فدا سمرت قمة نيباد فى باريس
عن إيجابيات أخرى منها إجماع الرؤساء على
أن تنبع تنمية إفريقيا من داخل إفريقيا وأن
تكون الاستجابة لمطالب القارة السوداء قائمة
على أساس قيم سياسية ومعنوية وأخلاقية
وتراثية ، كان تجمع القمة هذا وضع لكل النقاط
فوق كل العرف التى سيتم حملها إلى مؤتمر
الثمانية الكبار القادم فى كندا والذي يجب أن
تظهر فيه إفريقيا بالصوت والبصيرة وأن يظل
صوتها وهى تحالب فيه بتحويل الأمان إلى
تنمية ديناميكية وإلى شراكة فعالة وأن ترفض
إفريقيا وبوقرة استخدام أية دولة مهما كانت
كبيرة قوتها العسكرية كى تبسط بدولة أخرى إذ
أن ذلك يهدم فى لحظة واحدة ما يقيمها الجوان
فى عشرات السنين

●● إن صبر الفقراء قد نفذ وصبر العالم
الأبعد لا يصح أن يظل صهيونى فى العقل
والقلب والملاحم والمسرح الدولى لم يعد يحتمل
أن يظل مؤلف مسرحيات أمريكا وهو وحده
صاحب كل المواهب ، وإفريقيا مهم ملتبس سوف
تظل مطالباها ضعيفة لا تمثل عبئا على الدول
الصناعية الكبرى التى سبق أن احتلتها
وسروقتها واغتصمت بكانرتها - وإفريقيا فى
النهاية لا تطلب لإنائها سوى، القوت والعمل
والصبر بإقامة الصناعات وتشغيل المواطنين
وفتح الأسواق الخارجية الموصدة فى ظل
انتخابات تظل من سرقة الإرادة ومجالس
تشريعية تعبر عن الجاسمين فى القاع .

●● فى أى شرع وفى أى دين يتم وضع
القيود على قواعد المنشأ لظق أبواب الأسواق
البعيدة أمام منتجاتها بينما يفرض عليها فرضا
لبعض منتجات الآخرين !!

وفى أى شرع وفى أى دين تقوم منظمات

●● ولقد أوجزت قمة باريس (نيباد) مطالبها
فى أمور حيوية فالرئيس مبارك طالب بتوفير
وسائل إطلاق منتجات إفريقيا إلى أسواق
العالم ومطالب بتنوع الصادرات الإفريقية ومطالب
بدعم دولها فنيا وماليا وبالاقتصاد على برامج
ومشروعات لها أسماء محددة وغير هلامية ولها
دائرة ثنائية ودائرة إقليمية ومطالب باستخدام
التجمعات الاقتصادية الإفريقية المتاحة ومطالب
باستحداث صناعات إفريقية جديدة ودعا إلى
رفع مستوى جودة الصناعات الإفريقية العالية
خاصة التى تتواءم لها ميزات نسبية ومنها
صناعات الزراعة وصناعات التعدين وتادى
الرئيس برفع نسبة الاستثمار المباشر وإيجاد
برامج أكثر فاعلية للمشاركة المتكافئة بين
المؤسسات الصناعية ورجال الأعمال خارج
نطاق المكان ومطالب بعدم التهرب من الالتزامات
التي تعهدت بها الدول الصناعية وأن تتم المباداة
بالصوت العالمى على القطاع الخاص ليمارس
الإنتاج والتصدير والتسويق ورفع مستوى
استثماراته فى البحوث الزراعية وجلب التقنيات
الصغيرة للإنتاج الإفريقي والاقتصاد خارج
التحتية وأعلن الرئيس احتجاجه الشديد ضد
وطأة مديونيات إفريقيا الخارجية وأعابها خدمة
الدين التى تاكل الأخضر واليابس وتعطل
التنمية .

أما جاك شيراك فقد إنحاز كلية إلى إفريقيا
حين طالب بصعوبة سد الفجوة بين أغنياء
الشمال وفقراء الجنوب واعتبر أن هذا التجمع
امتداد لاجتماع " قمة فرنسا - إفريقيا " الذى
تم فى يناير ٢٠٠١ فى (ياندى) والذي تم رفع
توصيات إلى قمة الدول الصناعية التى اجتمعت
من قبل فى جنوة وذلك تمهيدا لمرشح هذه
التوصيات على قمة الدول الصناعية التى سوف
تجتمع فى كندا فى يونيو ٢٠٠٢ .

●● ولقد استجابات بريطانيا لدعوة شيراك
فانفدت إلى قمة باريس ووزارة الدولة (غابريي
اموس) نيابة عن رئيس الوزراء وعن أولندا
الشمالية وحضر القمة عن دولة كندا (روبرت
فور) نيابة عن رئيس وزرائها وحضرت دولة
زامبيا عن منظمة الوحدة الإفريقية وهى المنظمة
القامت بصياغة مبادرة الشراكة الإفريقية فى
صورته النهائية ولقد شجع هذا الحضور القوي
جاك شيراك على أن يطمح من أوروبا وأمريكا
مساعدة إفريقيا على أن تندمج فى الاقتصاد

صورة تذكارية تجمع بين الرؤساء المشاركين في القمة

يصيبنان الهدف الاستراتيجي الواحد في مقتل وهو الهدف المتمثل في تعزيز التنمية في افريقيا. واه لو أن تجمع باريس هذا قد أعلن خطوطا فاصلة بين دول ومنظمات دولية وإقليمية تمنح وفقا لاحتياجات الدول اللقيرة بين أخرى تمنح بيدما اليمنى وتسرق السيادة والحرية والاهداف القومية بيدما اليسرى.

واه لو أن تجمع باريس قد رجع إلى قرارات مؤتمر عام اليونيو الذي سبق أن عقد في فيينا عاصمة النمسا في ديسمبر ٢٠٠٦ إلى تعهدها بمساعدة الصومال والسودان وجيبوتي في تنمية قطاعاتها الصناعية والإنتاجية وتأهيل العمالة الوطنية بها لتنفيذ خطط التنمية في تلك الدول بالقروض القصيرة والمتوسطة والطويلة الأجل وتحديث مناعاتها التي تقوم على الزراعة باعتبارها تملك أحصبا الأراضي الزراعية وهي التمهدها التي لم ينفذ منها حرف واحد.

وهو الأمر الكليل بهز لكة كل مواطن افريقيا في تلك التجمعات، وإن كانت سلبيا تهتم لم تستطع أن تسرق ثقة كل الأفارقة في تجمع باريس هذا أو تجمع رؤساء افريقيا الخمسة الذين أجانبوا الحديث باسم شعوبهم وأحسنوا التعبير عما يجيش في صدور كل الكوكنين المعروكين الذين يعيشون تحت خط الفقر، لم يكن الرؤساء الخمسة أنن معهم شيرك وحدهم هناك لكان قد الأمر يبنو كما لو كانت افريقيا كلهم معهم في باريس!!

العالم، ولهذا نجح تجمع قمة باريس في أن ينفصل عن ارادة أمريكا السياسية، وإذا كان رئيس الجزائر قد وصف رئيس فرنسا بأنه "شيرك الافريقيا" فإن تجمع باريس قد وصف نفسه بأنه تجمع افريقيا لأوروبي ولا أمريكي رغم الشراكة .. لأن هذا التجمع اعتمد على ثلاثة محاور كلها افريقية المواد هي:

١- تحليل الوضع الافريقيا في مجمله بنظرة افريقية إلى الحالة التي تعيشها افريقيا سنة ٢٠٠٢.

٢- استدماء الحلول برؤية افريقية غير مستوردة وغير مفروضة في جميع المجالات.

٣- العمل على إقامة جسور قوية متبادلة بين الفقراء من الدول الافريقية وغير الافريقية.

نجحت قمة نيهاد في باريس إذن .. ولكن أه لو كانت قد استقرت وطالعت كشوف الحساب ومستويات الأداء التي قيمتها الدول المانحة والمنظمات الدولية المعنية بدعم التنمية الافريقية على أساس الأعمال وليست الأكوال !! واه لو أنها استطاعت أن تقوم بمنع الإنزواجية والافتكار بين أعمالها وأعمال ما سبقها من تجمعات أخرى مثل تجمع(التيكاد) بالتاء ، الذي عقد في طوكيو في ١٢/١٨/٢٠٠١ حتى لا يكون الفرق بين الاثنين هو حرف النون في التيكاد وحرف التاء في التيكاد وأرجو الله أن يعين عامل الطبيعة عند جمع الحروف فلا يهدر بماء المعنى الذي أغنيه بالأخطاء المطبعية وهو أن الإنزواجية والتكرار في التجمعات الدولية

دولة بتقبل وجنات افريقيا منه منظمة العالمية ومنظمة التامون والتنمية الأوروبية ومنظمة حقوق الملكية الفكرية ثم تعود نفس هذه المنظمات إلى محاربة التشريعات الدولية التي تعلى بعض الدول لإفريقيا مثل تشريعات إلغاء المناطق الصناعية الحرة ومثل عدم الاعتماد ويقواعد للشفا ومثل تكبيل أيدي ورقاب العمالة الإفريقية باشتراطات عمل مجحفة ومثل عدم مراعاة ظروف البيئة ومثل عدم الالتزام بعدالة التجارة وأضعاف التجارة البينية بين الدول ؟

••• وفي أي شرع وأى نين تظل الاستثمارات في كل إسرائيل أقل من ١٪ من جملة الاستثمارات العالمية ؟

••• وفي أي شرع وأى نين تنادي أمريكا بمبدأ الاقتصاد الحر وتشجيع القطاع الخاص بينما تحارب كل مناصره إليه إذا حدث ذلك بنجاح في دولة من تلك الدول الثقيلة الدم على قنبها حتى لو تم نجاح الفقراء تحت راية منظمة دولية وهذا ماحدث حين انسحبت أمريكا في عام ١٩٩٥ من منظمة النيدو ورفضت أن تسدد نصيبها في ميزانية هذه المنظمة الدولية والذي يبلغ ٢٥٪ من هذه الميزانية؟

وفي أي شرع وأى نين يتم خنق للشراكة السياسية والنفسية لمواطني افريقيا حتى يصعب الاستبداد هو حامل الرصاصات القاتلة إلى قلب الاستثمار والتنمية في افريقيا؟ وإذا كان معظم الأفارقة يظنون أن أمريكا هي العقبة وهي العقاب فإن أمريكا ليست كل

الإدارة العامة والمواطن في القرن الحادي والعشرين



يسرنى أن تلقى -عزيزى القارئ- في هذا الركن الصغير لستعرض كتاباً أو بحثاً أو دراسة مما تضمه أرشفة المكتبة من إنتاج الفكر الإنساني . . ويسرنى أن أستعرض معكم اليوم عدداً من البحوث والدراسات الهامة التى ناقشها المؤتمر السنوى الأول لقسم الإدارة العامة بكلية الاقتصاد والعلم السياسية بجامعة القاهرة.. فقد لبيت بك سرور الدعوة الكريمة التى وجهتها لى هذه الكلية المعتيدة للمشاركة فى هذا المؤتمر العلمى الهام، الذى عقد خلال الفترة من ١٢-١٥ يناير ٢٠٠٢ وعقدت الجلسة الافتتاحية للمؤتمر بحضور الدكتور محمد زكى أبو عامر وزير الدولة للتنمية الإدارية والدكتور نجيب الهلالي جوهر رئيس الجامعة والدكتور كمال المنوفى عميد الكلية والدكتور عطية حسين ورئيس قسم الإدارة العامة بكلية.

على مدى ست جلسات ناقش الحاضرون أوراق العمل والبحوث والدراسات التى قدمها عدد من أساتذة الجامعات المصرية المختلفة وجامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية ونظراً لتعدد هذه البحوث ونسابة متضمنتها من معلومات وأفكار جديدة فى مجال الإدارة العامة، ولأهمية التعرف على الفكر الأكاديمي المتطور فى هذا المجال .، أستعرض فيما يلى بعض هذه البحوث فى عجلة سريعة بقدر ما تسمح به المساحة المحددة للإملاء.

■ **أولاً: الإدارة الاستراتيجية للمنظمات غير الحكومية**
يحاول الباحث فى بحثه هذا، الإجابة على تساؤل محوري مؤداه كيف يمكن للمنظمات غير الحكومية الاستفادة من تطبيق الإدارة الاستراتيجية فى الارتقاء بمستوى أدائها فى مجال خدمة المواطنين ولقيام بالدور المنوط بها فى عملية التنمية؟

ويتفرع عن هذا التساؤل مجموعة فرعية من الاستفسارات مثل طبيعة الدور التنموي الذى يجب أن تقوم به المنظمات غير الحكومية، فى إطار علاقة الشراكة مع المواطنين السام والضامن، وأهمية الإدارة الاستراتيجية بالنسبة لهذا النوع من المنظمات غير الحكومية والتي تعتبر خاصة من ناحية الشكل والتكوين وعامة من ناحية الأهداف التى تسعى إلى تحقيقها ويتركز الباحث على عدد من النقاط أهمها: علاقة الشراكة بين المنظمات غير الحكومية

والقطاع العام والخاص، حيث أثبتت التجارب أن تحقيق التنمية وخاصة فى بعدها الاجتماعي

لا يمكن أن يتحقق فقط من خلال خطط الدولة وحدها، بل لابد من التوافق والمشاركة المجتمعية الكاملة بين القطاع الحكومي والقطاع الخاص والقطاع غير الحكومي حتى يتم تحقيق التنمية المستدامة وبحصول المواطن على ما يحتاج إليه من خدمات بدرجة عالية من الكفاءة.

■ **ثانياً: تعزيز الثقة فى إطار المعايير الدولية لحقوق العمل**
يستعرض الباحث فى مقدمة البحث الحقوق الاقتصادية

والاجتماعية والثقافية المعترف بها وهي: حق تقرير المصير، والحق فى العمل، والحق فى شريط عمل عادل، والحق فى تكوين المنظمات أو الانضمام إليها، والحق فى الضمان الاجتماعي، وحق الأمومة والطفولة فى الرعاية، والحق فى مستوى معيشة مناسب بما فى ذلك

الحق فى الغذاء الكافى وفى السكن المناسب، والحق فى الصحة الجسمية والعقلية، والحق فى التعليم، والحق فى المشاركة .

ثم يركز الباحث بعد ذلك على مدى التزام القوانين والتشريعات الخاصة بالعمل فى مصر بالمعايير الدولية الخاصة بحق العمل وشروطه العادلة.

ويعرض الباحث المباحث الأساسية التى تضمنتها العهد الدولى للحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية لعام ١٩٦٦ وأنشطة اللجنة المختصة بهذا الموضوع والتي أنشأها المجلس

والاجتماعى للأمم المتحدة.

■ **ثالثاً: أثر نمط القيادة على الأداء ورضاء العميل**
يتقسم هذا البحث إلى شقين: الأول نظري يقدم لنا فيه مفهوم القيادة، والفرق بين الإدارة والقيادة، ومداخل القيادة وأنماطها، ودورها فى تحسين الأداء والتغيير، والشق الثانى من البحث ميداني حيث يطبق فى دراسة مقارنة على مركز التنمية المحلية بسقارة فى ظل قيادتين متتاليتين للمركز الأولى من عام ١٩٩٥-١٩٩٨، والثانية من عام ١٩٩٨-٢٠٠١.

ويعد عرض نتائج البحث الميداني يطرح علينا البحوث توصياته ومن أهمها:

- ضرورة الاهتمام بموضوع القيادة الفاعلة ما يتعلق بالأنماط المختلفة لها.

- ضرورة اهتمام الجامعات بالقيادة وتقديم برامج لتنمية القيادة.

- العمل على وضع نظام متكامل لاختيار القيادات وتطويرها وتنميتها فى مختلف المنظمات المصرية وخاصة الحكومية منها.

- الاهتمام نحو الرقعة فى أسلوب إدارة المنظمات الحكومية، وعدم التقيد بالمعايير والمداخل التقليدية التى أصبحت لتتناشى مع الواقع الذى تعيشه البيئة المصرية الآن، والذي تواجهه هذه المنظمات عملياً.

■ **رابعاً: آليات نقل التكنولوجيا لمبائل الأجهزة الإدارية**
ويدرس هذا البحث حول وضع إطار عام للعلاقة بين عملية نقل التكنولوجيا والإصلاح الإداري،

وذلك من خلال تحديد مضمون وشكل الإدارة الجديد ، باستخدام التكنولوجيا المعاصرة باعتبارها تمثل ذلك الجزء من المعرفة الذي يساعد في تطوير عمليات الإنتاج، وتنهض بدور فعال ومؤثر في التنفيذ.

وهناك عددا من المؤشرات الكمية والكيفية لتحول في اتجاه الإدارة التكنولوجية، خاصة بعد أن طرح العلماء تصورا شاملا ليس على مستوى المؤسسات التكنولوجية فحسب، بل على مستوى المجتمع ككل، لاسيما المنشآت الإدارية، التي ستكون في مقدمة التغيير ونواة التبدل الذاتي، وسوف يسمح التقدم العلمي والاختراعات الخاصة في مجال الابتكار في كل إطار إداري بخلق منتجات وخدمات وأسواق جديدة ، وينقسم هذا البحث إلى ثلاثة أقسام:

القسم الأول: يناقش المخل العام للتكنولوجيا المعاصرة في هياكل الإدارة العامة من خلال وسائلها وأساليبها وأطرها الإنتاجية من خلال استعراض ما يطرا على هذه الإدارة المعاصرة من تغيير باستخدام أحدث وسائل التكنولوجيا.

القسم الثاني: يناقش الإصلاح الإداري وأساليب التكنولوجيا المعاصرة من التنظير إلى التطبيق المرحلي عبر تحليل عمل الإدارة التكنولوجية في حقبة التسعينيات من طرحة عدد من المفاهيم المجتمعية، والسياسيات والاقتصادية، والتطوير في مجال التكنولوجيا المعلوماتية مع ربط ذلك بأساليب العلم الإداري المعاصر وآثار التكنولوجيا المعاصرة والقائمة على أساس إعادة تصميم هيكل وأساليب التقنيات الإدارية الحديثة.

القسم الثالث: يحل فيه الباحث تجارب الإدارة التكنولوجية المعاصرة في إطار علاقات الدول المتقدمة والنامية.

■ خامسا: أثر تحليل السياسات العامة علي فاعلية الإدارة ترجع أهمية هذا الموضوع في أن تراكم المشاكل التي تواجه

المجتمع المصري وتزاحمها في ظل قلة الموارد تتطلب درجة أكبر من الرشادة والعقلانية في استخدامها، ودرجة أكبر من الوضوح في تحديد الأولويات السليمة والأهداف الصحيحة التي تحقق الاحتياجات الأساسية للمواطنين .

وفي نهاية الدراسة يمكن استخلاص مجموعة من النتائج من خلال تحليل السياسات العامة وأثارها على فاعلية الإدارة العامة ، لعل أهمها:

١- ضرورة زيادة الاهتمام بوظيفة تحليل السياسات العامة، ليس فقط على المستوى الرسمي ، بل يجب توسيع المشاركة لكل القوى السياسية لكي تشارك في تحليل السياسات العامة، فترشيد السياسات ومعها يتطلب جهود كل القوى ، الرسمية وغير الرسمية ، في ظل ثلاثية التنمية القائمة على الحكومية والقطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية.

٢- يجب الاهتمام في تحليل السياسات العامة-ليس فقط على المستوى الكمي- بل يجب ربط تلك النظرة الكلية في تحليل السياسات العامة مع جزئيات السياسة العامة، أي الأفراد والجماعات التي تؤثر في هذه السياسات، ضرورة إدخال الأساليب الحديثة والتكنولوجيا المتقدمة الخاصة بالقياس والبرمجة ، وحساب التكلفة والعائد ، والأثر الاجتماعي للسياسة العامة ومستوى الإنفاق العام في ظل الأطر السياسية والاجتماعية القائمة.

٤- إن إعادة النظر المستمر في برامج السياسة العامة وتحديد أولوياتها بما يتواءم مع متغيرات العصر ومتطلبات مرحلة التنمية تؤدي إلى إقرار سياسات إدارية جديدة بمهارات وخبرات متنوعة وحديثة تمكن من تشييد العمل الحكومي ورفع مستوى الأداء في أجهزة الإدارة العامة.

٥- إن توسيع الاهتمام بوظيفة تحليل السياسة العامة -وهي الوظيفية ، المتقدمة في النظام

الإداري المصري -يؤدي إلى تعميق الديمقراطية في النظام السياسي ، وبالتالي تتسع مساحة الحرية المتاحة لإحداث التغييرات الجوهرية المطلوبة في المجتمع، وهو ما يفترضه طبيعة المرحلة السائدة في مصر.

■ سادسا: المشاركة وتنمية المجتمعات المحلية التعرف في مقدمة هذا البحث على أهمية العلاقة بين المشاركة من جهة والتنمية من جهة أخرى ، على مستوى البحث النظري ، وعلى مستوى التطبيق العملي ، وأوضح تعريف للتنمية بأنها العملية التي تم بموجبها تحقيق النمو الذي يتم التوصل إليه ببرامج وخطط وسياسات فهي عملية تفاعلية متعددة العناصر والأبعاد والمراحل والمستويات، وهي أيضا عملية مستمرة ومتنامية ،

ويؤكد البحث على أهمية التنمية الاقتصادية والاجتماعية ، التي أصبحت هدفا لجميع دول العالم النامي، منها انطلقت نظمها السياسية والاقتصادية ومهما تباينت توجهاتها الإيديولوجية، وتمثل التنمية ترتيبا متكاملا في برنامج العمل السياسي والاقتصادي والإستراتيجي لصانعي القرار ، ويبرز دور المشاركة في تفعيل عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المجتمعات المحلية والريفية، حيث إن تنمية المجتمعات المحلية تعد البنية التحتية للعملية التنموية بصفة عامة، وعلى نواحي التنمية الريفية تنهض وتتأسس ركائز التنمية القومية الشاملة.

■ سابعا: نموذج مقرر لموضوعية إجراءات الاختشبار والتعيين تشير مقدمة هذه الدراسة إلى أهمية عملية الاختيار أو التعيين كأحد العناصر الفاعلة في منظومة أشمل خاصة بتكوين وتنمية الموارد البشرية في كافة القطاعات، أيا كانت طبيعتها وخصائصها، وعادة ما يشار إلى عملية الاختيار أو التعيين بأنها منظومة من الأنشطة يقوم بها التقييم بغرض تحديد مجموعة مرغوبة للتزويج لشغل

وظائف شاقرة، والعمل على جذبها للاضطلاع للقوة البشرية القائمة، على اتخاذ ما من شأنه المحافظة على المختارين منهم، على المدى القصير على أقل تقدير.

ويشير الباحث إلى أن تقييم الأفراد لنظم الاختيار أو التعيين- وسواء كان هذا التقييم تقييما موضوعيا أو دون ذلك- يترك بدوره أثرا مباشرا على تقييمهم الجهات ذات الصلة بهذه الإجراءات، بل قد يمتد هذا التقييم ليصل بالفردي إلى إصدار أحكام عامة على المجتمع ككل، وبما قد يؤثر على درجات ولائهم وانتمائهم إليه.

ويلاحظ الباحث أنه خلال العقود الثلاثة الأخيرة من القرن العشرين تدنى ثقة الشباب المصري في إعلانات شغل الوظائف الشاغرة بصفة عامة-والتي يعرضها القطاع الحكومي بصفة خاصة -كما يلاحظ أيضا مايشأ من الشك أو الارتياب حول إجراءات القبول في بعض الكليات التي يتطلب القبول بها شروطا واختبارات معينة ، كل هذا أدى إلى تولد انطباع عدم المصداقية أو اللثام، مع إبراز مسبق -يكاف- يأخذ شكل الظاهرة- أن هذه العروض والإجراءات تتم فقط لغرض استيفاء المتطلبات التشريعية أو القانونية الحاكمة، وأن عوامل أخرى كالأوسلة أو التحيز ، تكاد تمثل عوامل مشتركة في نظم الاختشبار أو التعيين السائدة.

ويقول الباحث إن دراسته هذه تمثل محاولة هادفة نحو الاستفادة من خلاصات البحوث التي تمت في مجالات العدالة التنظيمية والاختيار أو التعيين، وفي الإدارة الاستراتيجية لأساس المال البشري ، وذلك لبلورة نموذج مقترح يمكن من تحسين إجراءات الاختشبار أو التعيين على أساس علمي بما يرفع من مستوى مصداقيتها، وبالتالي يغير من انطباعات الأفراد عنها.

وستعرض الباحث فكرة عدالة نظم الاختيار أو التعيين ، ونظرية العدالة التنظيمية ونماذجها، كما يستعرض أيضا نماذج المقترح لرفع مستوى موضوعية إجراءات الاختشبار والتعيين ومايتبعه من توصيات على المستويين العملي والنظري.



أخبار النقابات

يقدمها : محمد محمد علي

العمال وراشد في مؤتمر الاتحاد العربي للبترول والمناجم والكيماويات

السوق العربية المشتركة تخدم ٣٠٠ مليون مستهلك عربي



أحمد العمالي والسيد راشد وفوزي عبد الباري وحسن جمام

قد افتتح المؤتمر بكلمة أكد فيها أن صالنا وشعبنا العربي في فلسطين الذي يواجه إصرار القسوة الصهيونية على ممارسة إرهاب الدولة المنظم واستمرارها في تجريف الأرض وهدم المنازل وحصار الناس وتعطيل العمال . . وأضاف ، لعل أبرز مايشهد تحديات المستقبل تتمثل في محاور خمسة هي:

١- الاهتمام بأنشطة التشكيف العمالي.

٢- متابعة أحدث التطورات في مجالات التكنولوجيا في صناعات البترول والتعدين والكيماويات.

٣- اهتمام خاص بأنشطة التدريب المهني والاختصاص لتأهيل العاملين للتعامل بكفاءة مع أحدث نظم العمل وأساليبه.

٤- الاهتمام بتشجيع المفاوضة الجماعية وإبرام الاتفاقيات

والنقابات العربية بزيادة وأوسع التعاون المشترك والتنسيق الكامل في مواجهة المتاعب التي يعاني منها العمال في الدول العربية وتنفيذ برامج تدريبية مشتركة تزيد الوعي النقابي وتحفظ الحقوق والمكاسب العمالية وضرورة تنشيط دور الاتحاد الدولي للعمال العرب في النفاذ عن القضايا القومية وتحقيق الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي للطبقة العاملة العربية .

وقال النقابي حسن جمام الأمين العام للاتحاد الدولي للعمال العرب ، إن العولة سؤدى إلى آثار سلبية على العمال العرب وعلينا أن نقاوم هذه السلابيات وننقل من عيوبها، وللأسف لم تتوصل الحركة النقابية العمالية العربية إلى أسلوب فعال لمواجهة الآثار السلبية لهذه العولة. وكان النقابي فوزي عبد الباري الأمين العام للاتحاد العربي للبترول

وأضاف الوزير أنه أن الألوان لتحسين جودة المنتجات العربية ليقتبل عليها المستهلك حتى تنافس المنتجات الأجنبية وبخاصة الإسرائيلية ، وتقديم المقترحات التي تسهم في زيادة المعاملات التجارية العربية وتنشيط التعاون الاقتصادي المشترك في مواجهة العولة والتكتلات الاقتصادية العالمية التي تسعى إلى غزو أسواق الدول النامية.

وفي كلمته أكد النقابي السيد راشد ورئيس الاتحاد العام للعمال ووكيل مجلس الشعب : أن الوطن العربي يمر حالياً بمرحلة تحول دقيقة تحتاج إلى اتلاحم بين القيادات السياسية والشعبية وانهاج الأسلوب العلمي في حل المشكلات التي يعاني منها المجتمع العربي في مختلف المجالات . وطلب سيادته الاتحادات

أكد النقابي أحمد العمالي وزير القوى العاملة والهجرة ضرورة تكاتف وتعاون الاتحادات العربية في تنمية التجارة البينية بين الدول العربية وتشجيع استخدام المنتجات الصناعية العربية بعمق للسوق العربية المشتركة التي يصل عدد المستهلكين فيها إلى أكثر من ٣٠٠ مليون عربي .

جاء ذلك في الكلمة التي ألقاها سيادته في جلسة افتتاح المؤتمر العربي لعمال البترول والمناجم والكيماويات برئاسة النقابي فوزي عبد الباري أطيح عام الاتحاد العربي لعمال البترول والمناجم والكيماويات وشهد النقابي السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر ووكيل مجلس الشعب والنقابي حسن جمام أمين عام اتحاد العمال العرب وعدد من القيادات النقابية العربية.

نقابىي نقدسه لك



صيري فتحى الجريدى

رئيس النقابة العامة
لعمال النقل البحرى

• بدأ حياته النقابية عام ١٩٧٩
عضوا بمجلس إدارة اللجنة
المهنية لعمال النقل البحرى
بمحافظة كفر الشيخ.
• وفى عام ١٩٨٢ أصبح رئيسا
للجنة النقابية المهنية بكفر
الشيخ.

• فى عام ١٩٨٧ انتخب أمين
صندوق مساعد للنقابة العامة
لنقل البحرى إضافة إلى رئاسته
للجنة المهنية بكفر الشيخ.

• أعيد انتخابه فى منصب أمين
صندوق مساعد للنقابة العامة
ورئيسا للجنة المهنية ثلاث دورات
مقتالية.

• فى ثورة عام ١٩٩٦ انتخب أمين
عام للنقابة العامة.

• وفى عام ٢٠٠١ انتخب رئيس
للنقابة العامة بعد أن تقدم رئيس
النقابة العامة باستقالته من
الرئاسة نظرا لظروفه الصحية.

• قام بإنشاء سوق للسيارات
بمدينة كفر الشيخ وشراء سيارة
إسعاف للجنة.

• قام بإنشاء صندوق للزمالة لعمال
كفر الشيخ لتقديم المساعدات
للعاملين.

• تعاقب مع مستشفيات القطاع
الخاص والقطاع الحكومى لعلاج
العاملين وأسروهم بأسعار رمزية
زهيدة.

رفع الحافز اليومى لفرق الصيانة بالشركة المصرية لنقل الكهرباء

وافق الدكتور المهندس حسن يونس وزير الكهرباء والطاقة على المذكرة التى تقدمت بها النقابة العامة للمرافق برئاسة النقابىي محمد السيد مرسى رئيس النقابة وأمين عام الاتحاد العام للعمال ووكيل مجلس الشورى الخاصة بالتيسير على العمال وأسروهم بالشركة المصرية لنقل الكهرباء، وذلك برفع الحافز اليومى عن كل يوم عمل فعلى العاملين بفرق الصيانة



محمد السيد مرسى

تحت الجهد بالشركة وذلك على النحو التالى:
-المهندسون (سبعة جنيهات) بدلا من (خمس جنيهات)
-الفنيين (خمس جنيهات) بدلا من (أربعة جنيهات)
-ثلاثة جنيهات للسائق المصاحب للفريق
ورفع الحافز للفريق التى تعمل بالنقابة بدون جهد إلى ثلاث جنيهات عن أيام العمل الفعلية فى الصيانة.

مذكرة من نقابة الصناعات الغذائية

الى رئيس الوزراء:

انقذوا شركة السكر من الانهيار



محمد نجيب منلى

وصرح النقابىي محمد نجيب منلى رئيس النقابة العامة إن الحكومة تعترض رفع سعر طن القصب إلى ما بين ١٠، ١٥ جنيه وهذا سيؤدى إلى زيادة خسائر الشركة بل وتدميرها وانهارها. وأضاف أن مذكرة النقابة إلى رئيس الوزراء اقترحت رفع سعر السكر أو استلام الحكومة للسكر وتوزيعه بمقرضتها مقابل هامش ربح لا يقل عن ٥٪ من التكلفة كما كان متبعاً من قبل.

تقدمت النقابة العامة لعمال الصناعات الغذائية بمذكرة إلى الدكتور رئيس مجلس الوزراء تطالب فيها بإنقاذ شركة السكر من الانهيار والتى يعمل بها عشرات الآلاف من العمال وقامت بتطوير مدن وقرى جنوب مصر حيث أقامت عشرات المصانع فى الصعيد مصر وكانت سببا فى رفع مستوى سكان جنوب مصر.

وقالت المذكرة إن الشركة تقوم ببيع السكر السائب والمعبأ فى أكياس بأسعار تقل عن التكلفة الفعلية لطن السكر .. وإن كثيرا من التجار يقومون بشراء كميات كبيرة من الكميات الاستهلاكية بالسعر الرسمى لوزارة التموين وهو ١٢ قرشا للكيلو ثم يعيدون تمتعتة فى أكياس خاصة بأسعار لا تقل عن ١٧٥ قرشا بينما الشركة تزداد خسائرها باقتراضها من البنوك لرفع أجور العمال وسداد ثمن القصب من الفلاحين.

الجماعية مع ضرورة أن تركز المفاوضات الجماعية والاتفاقيات على تحقيق مزايا للعاملين.

٥- المتابعة المستمرة والجادة للتحولات العالمية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية واستشراف تأثيراتها وانعكاساتها على العمال بصفة عامة وعلى عمال النفط والمناجم والكيماويات بصفة خاصة.

واختتم الأمين العام كلمته قائلا نحن فى سبيلنا نحو تحقيق هذه الأفاق ومهام المستقبل لقد أعدنا مشروع خطة عمل للأمين العام للاتحاد خلال العام القادم ٢٠٠٢/٢٠٠٣ نأمل أن تتكاتف الجهود المشتركة بيننا جميعا لتحقيقها.

القرارات والتوصيات

وفى ختام أعمال المؤتمر صدرت عدة توصيات وقرارات من أهمها:
- أن تكون القضية الرئيسية والملحة التى تفرش نفسها على المجتمع العربى بأسره فى القضية الفلسطينية بأن يصدر بيان حول الظروف الصعبة التى تمر بها والتمهير والقتل الذى تمارسه إسرائيل ضد الشعب الفلسطينى.
- ضرورة إبراز قوة العمال العرب ضد الاستعمار ولتذكّر جميعها الموقف البطولى للعمال الصرب عام ١٩٥٦ أثناء العدوان الثلاثى على مصر.

-على المنظمات النقابية توسيع القاعدة الإسلامية والضغط فى المحافل الدولية ونشر الفضائح الإسرائيلية ومن يساعدها.

-العمل على حث الشعوب بضرورة مقاطعة الشركات الأمريكية الداعمة للعدو الإسرائيلى.

-تحسين الدعم لعمالنا فى فلسطين، وذلك تكسيديا لوحدة العمال العرب.

-إرسال برقية تأييد للرئيس يشار مرقاف رئيس السلطة الوطنية الفلسطينية.



شركة الوجه القبلى الوطنية للطوب الطفلى ومواد البناء

شركة مساهمة مصرية خاضعة لأحكام القانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١

كبرى شركات الطوب الطفلى ومواد البناء التى أسسها البنك الوطنى للتنمية لإنتاج ١٠٠ مليون طوبة سنويا

المؤسسون : شركة القاهرة الوطنية للاستثمار والأوراق المالية، شركة أسبوط الإسلامية الوطنية للتجارة والتنمية ، الشركة الإسلامية الوطنية للتجارة والتنمية (البنك الوطنى للتجارة والتعمير).

رأس مسال الشركة،

الإدارة :

الطريق : شارع ١٦ يوليو بقتنا تليشون وهالكس، ٩٦/٢١٣٩٠٤

المصنع : مصنع بنى سويف بقرية سنور ببنى سويف ت، ٨٢/٢٢٤٨٧١

مصنع قنا بقرية المحروسة ت ٨٩٠/٨٩٠٠٥١

مصانع الشركة بسنور مركز بنى سويف ، وقرية المحروسة بمركز قنا

مواقع العمل بجميع أنحاء الجمهورية

إدارة التسويق : فى خدمتكم من أجل أى تفاصيل أو أى استفسارات أخرى ت، ٢٢٤٢٥١ - ٨٢/٢٢٣٩٠٤ - ٩٦/٢١٣٩٠٤

شعبان : الطوب الطفلى مساهمة قومية من أجل القضاء على مشكلة تجريف الأراضى الزراعية

بيان بمواصفات الطوب الطفلى المنتج إنتاج مصانع الشركة

المنشوع : طوب طفلى مثقب للحوائط الحاملة

المقاسات : ١٦٠×٢٥×٦ سم - ١٢٠×٢٥×٦ سم

نسبة الفراغات : ٥٢٪

متوسط وزن الطوبة : ٢,٧٥ كجم للطوب الطفلى ، ٤,٥ كجم للطوب الدبل

جهد الكسر : ١٠٠-٨٠ كجم /سم^٢

الكثافة : ١,٢٨ جم /سم^٣

نسبة الامتصاص : ١١٪

عدد الطوب للمتر المربع : ٥٢ طوبة تغطى أو ٣٦ طوبة دبل

وتطابق نتائج هذه الاختبارات المواصفات القياسية العالية والمصرية للطوب الطفلى المستعمل فى البناء والمعتمد بالهيئة المصرية العامة للتوحيد القياسى وجودة الإنتاج

نائب رئيس مجلس الإدارة والمعضو المنتدب : مهندس /موض أحمد سليمان

٦٠ شارع سعد زغول - بنى سويف ص.ب ١٦ تليفاكس ٨٢/٢٢٤٢٥١



شركة بنى سويف الجديدة لحفظ وتجفيف وتصنيع الخضروات

رأس المال المستثمر : ١٨ مليون جنيه

نشاط الشركة : تجفيف وتصنيع الخضروات وتصديرها للدول

يتقدم السيد رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة إلى

السيد المهندس سعيد النجار محافظ بنى سويف

والى شعب بنى سويف الكريم والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية

بالمحافظة بأصدق التهانى المقرونة بأطيب الأمنى

يمناسية

العيد القومى للمحافظة

رئيس مجلس الإدارة

الحاج إبراهيم محمد الشناوى

عضوا مجلس الإدارة

محمد الشناوى - أحمد الشناوى

المدير العام

وليد الشناوى



المنطقة الصناعية - شرق النيل - بنى سويف



محمد عبدالله



معروف محمد عبدالله



م. محمد عبد الحليم



م. سعيد النجار

النقابة الفرعية لعمال الزراعة ببني سويف

تتقدم النقابة بأسمى آيات التهنئة إلى شعب بني سويف الكريم
والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة
كما تتقدم بالتهنئة إلى السيد المهندس

سعيد النجار

محافظ بني سويف

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام ووكيل مجلس الشعب

م. محمد عبد الحليم رئيس النقابة العامة لعمال الزراعة

أمين عام
ربيع حسين حسن

نائب الرئيس
انتصار سعيد إبراهيم

رئيس اللجنة
معروف محمد عبد الله

أمين صندوق مساعد
هناء عبد القوى عبد الله

أمين الصندوق
أحمد عبد النبي مشرف

أمين عام مساعد
أحمد عبد الجيد عبد اللطيف

الأعضاء: سعيد فاروق عبد السلام - ناصر مبروك عبد اللطيف - جمال صابر جوده - سيد أحمد علي - لطفى أحمد عويس

النقابة العامة للعاملين بصناعة البناء والأخشاب



سيد طه

مكتب شئون عضوية بنى سويف للبناء والأخشاب
يتقدم المكتب بخالص التهئة إلى السيد المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف

وإلى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية
بالمحافظة وإلى شعب بنى سويف العظيم بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وبعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد والعرق تحت رعاية السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس النقابة العامة

سيد طه حسن



سعيد النجار

مجموعة شركات تعبئة

كوكاكولا مصر

مصنع بنى سويف

أضخم شركات تعبئة منتجات كوكاكولا

فى الشرق الأوسط

لتتقدم بأسمى آيات التهئة

إلى شعب بنى سويف العظيم

وإلى المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف

بمناسبة

العيد القومى لمحافظة بنى سويف

بنى سويف أول طريق الفيوم ت: ٣١٣٥٨٦ / ٣٢٣٣١٨ فاكس: ٣١٤٦٩١١



السيد راشد



أحمد العماوى



م. سعيد النجار

اللجنة النقابية للعاملين بشركة أسمنت بنى سويف



عمر احمد ربيع



أحمد السيد عبد الحميد



خالد كامل قرنى

تتقدم بأسمى آيات التهنية إلى السيد المهندس

سيد النجار

محافظ بنى سويف

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بمحافظة

وإلى شعب بنى سويف العظيم

كما تتقدم اللجنة بالتهنية إلى جميع العاملين بشركة أسمنت

بنى سويف بمناسبة العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنية إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات مصر

سيد طه رئيس النقابة العامة لعمال البناء والأخشاب

والى السيد الكيميائى والرئيس التنفيذى

محمود عباس حسنين

بمناسبة زيارته الى الأرض المقدسة ولعاهد الله والوطن على بذل

المزيد من الجهد والعرق فى ظل القائد السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك



سيد طه حسن



طلعت عدلى زكى



حسين نزلواوى حسن

نائب ثان

عمر قرنى طلبه

نائب الرئيس

طلعت عدلى زكى

رئيس اللجنة

عمر أحمد ربيع أبو خضرة

أمين عام مساعد

أمين محمد عويس

أمين صندوق مساعد

خالد كامل قرنى

أمين عام

أحمد السيد عبد الحميد

أمين صندوق

حسين نزلواوى حسن

الأعضاء: إبراهيم محمد عبد الله غيث - محمد شحاته حسين - خالد محمد عبد الله - محمد عبد المنعم أبو حامد



حسين عيد عويس



م. سعيد النجار



حسنى زهران

اللجنة النقابية للعاملين بالبريد - محافظة بنى سويف



سعد عبدالله اللطيف

تتوجه بخالص التهنئة إلى المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف وإلى جميع القيادات الشعبية
والتنفيذية والسياسية بالمحافظة
بمناسبة



حسين محمد أحمد

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة إلى السادة

الدكتور/ **أحمد نظيف** وزير الاتصالات



حسن عبدالوهاب سيد

أحمد الصولى رئيس مجلس إدارة الهيئة القومية للبريد

حسنى زهران رئيس النقابة العامة للعاملين بالبريد

وإلى جميع العاملين بالبريد

وتهنئة خاصة لقائد مسيرة التنمية السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

أمين عام
حسين محمد أحمد

نائب الرئيس
سعد عبد الله عبد اللطيف

رئيس اللجنة
حسين عيد عويس

مساعد أمين صندوق
أحمد شاكر إبراهيم

مساعد أمين عام
حسنى بشرى محمد

أمين صندوق
حسن عبد الوهاب سيد

الأعضاء: محمد أيوب عبد الناصر - على عبد الحليم إبراهيم - على محمد محمد مصطفى - جمال محمد محمد حسين - أمال عبد الرازق عليوه

شركة مضارب دمياط وبلقاس

واللجنة النقابية للعاملين

شركة رائدة هي إنتاج
الأرز الأبيض للتصدير والسوق المحلي
إنتاج متميز من المكرونة (مرجانة)
إنتاج متميز من علف الماشية والأسماك
يهنئون السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

بالعيد القومي للمحافظة

رئيس اللجنة النقابية

محاسب : ناجي جاد الغزوني

رئيس مجلس الإدارة

محاسب عبد الفتاح الجسائين غنيم

مصنع الكأس الذهبى لصناعة الألومنيوم

ميت غمر - دقهلية

طله محمد طه عابدين

رئيس مجلس الإدارة والعاملون بالشركة
يهنئون شعب الدقهلية والسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية وشعب ميت غمر الكريم

والسيد اللواء مهندس

محمد فتحى الشهاوى

رئيس مجلس ومدينة ميت غمر

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

مع تهنيتات رئيس مجلس الإدارة



الورشة الميكانيكية الحديثة لصناعة أدوات البجارة



المهندس السيد على أمر الله

وجميع العاملين يتقدمون

بخالص التهانى للسيد

الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

وجميع القيادات التنفيذية والشعبية

بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

العنوان : المنصورة المعرض شارع النهول

خلف الساحة الشعبية

الورشة : ١٢ شارع مخازن الجمل

ت : ٢٣٤٦٦٢٦

المركز المتطور للتدريب على صناعة الألومنيوم



ميت غمر - محافظة الدقهلية

رئيس ومدير وأعضاء المركز

يهنئون شعب الدقهلية والسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

والسيد المحاسب

محمد محمود عبد الرحمن

أمين عام الحزب الوطنى ورئيس مجلس محلى المحافظة

بالعيد القومى للدقهلية

كما يهنئون أبناء مركز ومدينة ميت غمر بهذه المناسبة

رئيس مجلس الإدارة

د. على جوز

المشرف العام

مهندس **أحمد السيد هلال**

مركز الهدى سنتر (مول التجارى)

شارع المشاية السفلية (برج الهدى)
تتقدم بخالص التهئة إلى السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

والى جميع القيادات الشعبية والسياسية
والتنفيذية
بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

مع تحيات

حسن محمود أحمد سالم

شركة الدقهلية للدواجن



عبد السلام العالى

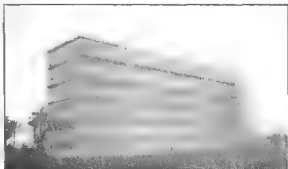
م/محمود العناتى وشركاه
تهنئ السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية
وشعب الدقهلية الكريم

بالعيد القومى للمحافظة

الشركة تعمل في صناعة الدواجن امهات - تسميه - اخلاف



دماص - ميت غمر ت: ٠٥٠/٦٩٠٩٧٠٨ - ٦٩٠٧٤٨٨

مخبوزات حلويات إسماعيل الشلقامى



تأسست ١٩٤٧

الخبرة ، الجودة

عالم فريد من الحلويات والمخبوزات الفرنسية
يتقدم بالتهئة إلى السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

والى شعب الدقهلية الكريم

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

المنصورة - الحوار ت: ٢٢٥٩٤٠٧ - بنك مصر

فرع بنك مصر ت: ٢٣٦٨١١

فرع توريد ت: ٢٣٢٣٧١

ايدستار للصناعات المعدنية

تهنئ
جماهير الدقهلية وأهل ميت غمر
والسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

السيد اللواء مهندس

محمد فتحي الشهاوى

رئيس مجلس مدينة ميت غمر

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

مع تحيات الحاج

محمود حسين

الإدارة: شارع سعد زغلول - ميت غمر

ت: ٠٥٠/٦٩٠٢٩٨٨

مصنع ومطبعة المدينة المنورة للبلاستيك



منصور العدوي

رئيس مجلس الإدارة

يتقدم بأصدق آيات التهاني إلى شعب
الدقهلية الكريم وجميع القيادات
السياسية والتنفيذية والشعبية
بمناسبة

عيد الأضحى المبارك

والعيد القومي لمحافظة الدقهلية

تمتئين الازدهار والرقى لمصرنا الحبيبة

تحت قيادة الرئيس

محمد حسنى مبارك

المعرض ١٢ شارع الدكتور محمود عبد العظيم -
ميدان الصمهي تليفون ٢٣٤٩١١٢ فاكس ٢٣٥٤٩٧٠
المصنع : امتداد شارع جيهان - تقسيم طرطير
تليفون : ٢٣٦٦٥٧٥ - ٢٣٤٩٢٣١

الشركة المتحدة لصناعة المواسير الأسمنتية ومحطات دواجن أمهات (اخوان معله)



تتقدم الشركة وجميع العاملين بها

بالتهنئة إلى السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية وجميع القيادات

السياسية والتنفيذية والشعبية وشعب

الدقهلية العظيم

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

و يتمنى للجميع دوام التقدم والازدهار تحت

رئاسة الزعيم

محمد حسنى مبارك

طلخا - دقهلية، طريق المعاهدة - أمام المعهد الدينى

فاكس : ٥٢٥٧١٦

مصنع : ٥٢١٦١٧

مكتب : ٥٠ / ٥٢١٢٥٩

مجدى عرفه لاسماك وطيور الزينة

يهنئ السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

وشعب الدقهلية



شريف مجدى

وجميع القيادات الشعبية

والسياسية والتنفيذية

بالمحافظة بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

المنصورة - مساكن الشناوى ت: ٢٥٣٧٢٧ - ٣٦٢٨٣٨

مصنع الكأس الذهبى لتشغيل المعادن



عادل هدا

عادل هدا

يتقدم بالتهنئة للدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

والسيد رئيس مجلس مدينة ميت غمر

لواء مهندس

محمد فتحى الشهاوى

وجماهير الدقهلية بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

العنوان: طريق ميت غمر - القاهرة السريع

ت: ٥٥٢٧٠٠ - ٦٩٠٠٥٢٧٢٢ / ٠٥٠/٦٨٩٦٧٢٢

الطيب للصناعات الغذائية

تتقدم شركة الطيب للصناعات الغذائية

بالتهنئة لشعب الدقهلية

والسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

مع تحيات

محاسب رضا إبراهيم محمد

مهندس جمال إبراهيم محمد

المنصورة - تقسيم الزراعيين - مدينة المهندسين

سنتر نبيه للملابس الجاهزة

تتقدم أسرة نبيه للملابس الجاهزة

بالتهنئة لشعب الدقهلية

السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

مع تحيات

سنتر نبيه

المنصورة - جزيرة الورد ت: ٢٢٥٨٣٤٤

اللجنة النقابية المهنية للعاملين بصناعات البناء والأخشاب دكرنس - بنى عبيد - دقهلية



سيد طه



جمال الشربيني



سليمان على



عوض عبدالعزيز

الأمين العام
أحمد أحمد محمد على
أمين صندوق مساعد
محمد أحمد سلامة

عضو
على أحمد أحمد

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة

بالتهنئة لشعب الدقهلية

والسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

والقيادات الشعبية

والتنفيذية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة

إلى السادة،

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

سيد طه

رئيس النقابة العامة

للبناء والأخشاب

رئيس اللجنة

جمال إبراهيم الشربيني

أمين عام مساعد

عوض عبد العزيز الهدي

أمين الصندوق

سليمان على سليمان

معرض أبناء ربيع

تأسس سنة ١٩٠٨

يهنى

السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

وشعب الدقهلية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وكلاء كبرى شركات السيراميك والأدوات الصحية بالمنصورة

ويسره أن يقدم خصما خاصا بهذه المناسبة

مع تحيات الحاج

محمد ربيع

المنصورة

المركز الرئيسى: شارع بورسعيد بجوار متحف دار ابن لقمان

الفرع: بجوار كلية الآداب

ت: ٢٢٥٦٦٦٦ - ٢٢٦٤٢٢٢ - ٢٢٦٤٢٢٢ / ٥٠



رفعت علام

حدايد وبويات ومواد بنا

تتقدم أسرة محلات رفعت علام بخالص

التهنئة لجماهير الدقهلية ومحافظها

السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية وجماهير المحافظة

وقياداتها الشعبية والسياسية والتنفيذية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

ويسعدنا دائما أن تلبى احتياجات الجميع

من الحدايد والبويات ومواد البناء

المنصورة: ش بورسعيد

ت: ٢٢١٠٢٦١ - ٢٢٢٥٢٥١ - ٢٢٣٥٨٦٠ / ٥٠

اللجنة النقابية المهنية للعاملين



محمد محمد الهادي

بالبناء والأخشاب
بميت غمر



سيد طه حسن



السيد أحمد بحت

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة
بتهنئة السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان
محافظ الدقهلية

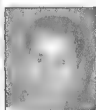


جمال رمضان خليفة

السيد راشد
رئيس اتحاد عمال مصر

سيد طه حسن

رئيس النقابة العامة للبناء
والأخشاب والعاملين بالبناء
والأخشاب
بمناسبة



محمد السيد الشناوي

العيد القومي للمحافظة



محمد أنور فودة



محمد علي جردوح



عادل جلال



عادل أحمد حسونة



عبد المنعم الجعفرأوى

رئيس اللجنة

الأمين العام

جمال رمضان خليفة محمد محمد الهادي عبد الوهاب



أمين البابا



سيد طه حسن

اللجنة النقابية للعاملين
بصناعات البناء والأخشاب - بلقاس

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة بالتهنئة لشعب
الدقهلية والسيد الدكتور محافظ الدقهلية

أحمد سعيد صوان

والقيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة
بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة للسادة

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر

سيد طه

رئيس النقابة العامة للعاملين بالبناء والأخشاب
هى ظل قيادة الرئيس

محمد حسنى مبارك

نائب الرئيس

صالح أبو عجيز

أمين الصندوق

محمود درويش

رئيس اللجنة

أمين البابا

الأمين العام

إبراهيم الشافعي

أمين الصندوق المساعد

ياسر يحيى

الأمين العام المساعد

محمد السيد

الأعضاء: أحمد عبد العليم - شعبان عبد الجواد - فاروق قنقى

الجنة النقابية للعاملين بمصر - جمعية بالدقهلية ومؤسساتها

صندوق الزمالة - صندوق الادخار

تتقدم بخالص التهنة للعاملين بالقطاع الصحى لمحافظة الدقهلية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وتعاهد الله أن تستمر فى تقديم الخدمات لهم والدفاع عن حقوقهم

وتتوجه بالتهنة الى السادة

السيد الوزير أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد الدكتور أحمد سعيد رضوان محافظ الدقهلية

السيد الدكتور الوزير إسماعيل سلام وزير الصحة

السيد الدكتور عدلى سعيد وكيل وزارة الصحة بالدقهلية

السيد السيد محمد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

السيد عبد الحميد عبد الجواد رئيس النقابة العامة للخدمات الصحية

مع تقديم كل الشكر لقطاعنا الصحى بمحافظة الدقهلية وعلى

الثقة الغالية فى مجلس الإدارة للجنة النقابية ويعاهدوا الله على

استمرار المسيرة بكل الحب والوفاء حتى قيادة الزعيم الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

جلمى أبو سمرة

الأمين العام

عزت جاد

الأمين المالي

السيد عبد المنعم الجندي

الأعضاء: محمد حسين الهنسي - أنور المرسي سويلان - محمد السيد معوض - محمد عبد الحميد العلوي - أحمد رمضان الرفاعي
حسين محمد موسى - السيد السيد فايد - محمود محمد فوزي - الحسيني ملوك محمد - خالد إبراهيم مصطفى

السيد عبد المنعم



د. إسماعيل سلام



د. أحمد صرمان



د. عدلى سعيد



حلمى أبو سمرة



السيد عبد المنعم



أحمد سعيد صوان



محمد حسنى مبارك



علي أبو عايشة



محمد محمود عبدالرحمن

مجموعة شركات أبو عايشة

الحاج / علي أبو عايشة

ورؤساء مجالس الإدارة

الحاج / عبده أبو عايشة

الحاج / عطيه أبو عايشة

والمعاملون يهتنون شعب الدقهلية

والمحافظ اللواء الدكتور

أحمد سعيد صوان

والمحاسب / محمد محمود عبد الرحمن

أمين عام الحزب الوطنى ورئيس مجلس محلى المحافظة

بالعيد القومى للدقهلية

كما يهتنون أبناء مركز ومدينة ميت غمر

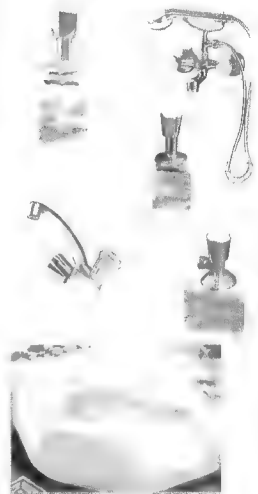
بهذه المناسبة الغالية - متمنين لمصرنا الغالية

المزدهار

بقيادة الرئيس

محمد حسنى مبارك

جرايشيا



مع تحيات أسرة جرافينا

جرايشيا

الإدارة: ١٦ شارع هدى شعراوى - باب اللوق - القاهرة ت: ٣٩٢٠١٤٦ - ٣٩٢٠١٤٦
 الصالح: عزبة البرجود طريق مصر - لبروه طابعا ت: ٢٥٢٤٨١٢ - ٢٥٢٤٨١٢
 مدينة الأقصر - العيزة ت: ٢٣٥٨٨٢ - ٢٣٥٨٨٢



صبري الجريدي



السيد راشد



د. أحمد سعيد صوان



أحمد العماوي

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البري بذكرنس

تتقدم بخالص التهنئة إلى الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

والى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية
بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوي

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر

صبري الجريدي

رئيس النقابة العامة للعاملين بالنقل البري

وتهنئة خاصة لتوليته منصب رئيس النقابة العامة



أحمد أحمد يوسف



راشد محمد أحمد



رياض راشد علي

أمين الصندوق

رياض راشد علي العوضي

أمين صندوق مساعد

حامد حسني عبد العزيز

الأمين العام

راشد محمد أحمد حسن

أمين عام مساعد

السعيد عرفه السعيد عرفه

نائب ثان

السعيد محمود العلوي

رئيس مجلس إدارة اللجنة

أحمد أحمد يوسف الديب

نائب أول

حمدي محمد علي

الأعضاء: عوض حموده حموده - عمرو عبد الحميد البسطويس - صلاح محمود البهي - صلاح محمد السيد المواهي

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى بالسنبلاوين

يسعد أعضاء مجلس إدارة اللجنة أن تتقدم بواقر التهنية للسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية كما يسعد اللجنة أن تهنى السادة
العميد / **فؤاد الدنف** مدير إدارة مرور الدقهلية
جمال طمان رئيس مجلس ومدينة السنبلاوين
النقيب / **أحمد خلاوى** رئيس مرور السنبلاوين



د. أحمد سعيد صوان



صبرى الجريدى



مختار صلاح



السيد محمود السعيد



محروس السعيد

الرائد / **عبد الرؤوف إسماعيل** رئيس مكتب مباحث أمن الدولة

النقيب / **خالد عبد النعم الغندور**

وذلك بمناسبة

أعياد الدقهلية

شاكرين لهم حسن تعاونهم مع اللجنة
متمنين لشعب الدقهلية دوام التقدم والرقى تحت قيادة الرئيس

محمد حسنى مبارك

كما تقدم التهنية للسادة

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة .

السيد محمد راشد رئيس الاتحاد العام لتقابات عمال مصر

صبرى فتحي الجريدى رئيس النقابة العامة للنقل البرى

الأمين العام

نائب الرئيس

رئيس اللجنة

مختار صلاح محمود السيد **محمود السعيد** - **محروس السعيد** **مجاهد** على عبد الحافظ **عبد الرحيم**

أمين صندوق مساعد

أمين عام مساعد

أمين الصندوق

مجدى السيد مصطفى

شوقى محمود محمد عفيفى

حسين أحمد محمود عبد الصمد

عضو، السيد **مختار صلاح محمود** عضو وممثل للمواقف



على عبد الحافظ



شوقى محمود



مجدى السيد



السيد مختار صلاح



صبرى الجريدى



أحمد العماوى



د. أحمد سعيد صوان

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البرى - منية النصر



كمال أبو العنين



السيد محمود محمد

تتقدم بخالص التهنة إلى السيد محافظ الدقهلية الدكتور

أحمد سعيد صوان

نواء طلعت منصور رئيس مجلس مدينة منية النصر

رائد سيد فريد رئيس وحدة مرور دكرنس

السيد رئيس مباحث منية النصر

والسيد مأمور مركز مدينة منية النصر

بمناسبة



عبد الحميد محمد



بدر إبراهيم

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بخالص التهانى إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

صبرى الجريدى رئيس النقابة العامة

وتهنة بمناسبة توليه منصب رئيس النقابة العامة

نائب الرئيس

كمال محمد أبو العنين

رئيس مجلس إدارة اللجنة

عبد الحميد محمد أبو العنين

والشهير محمد أبو الحمايل

أمين الصندوق المساعد
على عبده عبد المجيد

الأمين العام المساعد
حمد السيد حسن أمين

الأمين العام
السيد محمود محمد عبد الله

أمين الصندوق
بليلير إبراهيم أحمد اللبيب

عضوا اللجنة : وائل عبد الحميد محمد - مجاهد السيد إبراهيم الذكراوى



د. أحمد سعيد صوان



محمد حسنى مبارك



أحمد العماوى

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البرى بالمنصورة

تتقدم بأسمى آيات التهانى بمناسبة مرور عشرين عاما على تولي الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئاسة الجمهورية

كما تتقدم بأسمى آيات التهانى

بمناسبة



صبرى الجريدى



السيد راشد

العيد القومى لحافظة الدقهلية

والى شعب الدقهلية العظيم والى السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

معاظم الدقهلية

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة



هيمه محمد عبد الحليم



محمد عبدالسلام النجار

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

صبرى الجريدى رئيس النقابة العامة

كما تهنئ جميع أعضاء مجلس إدارة النقابة العامة على بداية الدورة النقابية الجديدة

عضو مجلس إدارة
صفوت بلخیر عبد الطيف

أمين عام اللجنة
الكتانى جودة حساين

أمين الصندوق
هيمه محمد عبد الحليم

رئيس المجلس
محمد عبد السلام النجار

نائب الرئيس
مصطفى محمد محمد جاد

أمين عام مساعد
مجلدى إبراهيم شريعه

أمين صندوق مساعد
وجدى توفيق خميس

نائب الرئيس
محمد حافظ محمد سالم

الأعضاء: محمد على محمد محمود - محمد حسن محمد محمود - جلال على محمد محمود



صبرى الجريدى



محمد محمود فرج



أحمد سعيد صوان

اللجنة النقابية لعمال النقل البرى بشرين - دقهلية



مجدى شيحة الغازى



إبراهيم حسن سراج



جمال شيحة

تتوجه بأسمى آيات التهنئة إلى السيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

المهندس **محمد محمود فرج** رئيس مركز ومدينة شربين

السيد اللواء مدير أمن الدقهلية

السيد العميد **فؤاد محمد النصف** قائد مرور الدقهلية

والسيد رائد **ناجى جاد الحق** رئيس وحدة مرور شربين

بمناسبة

العيد القومى لمحافظة الدقهلية

ويسعد مجلس إدارة اللجنة أن يتقدم بواحر التقدير إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

صبرى الجريدى رئيس النقابة العامة

وتهنئة بمناسبة توليه منصب رئيس النقابة العامة

راففت طنطاوى وكيل وزارة القوى العاملة بالدقهلية

وتعاهد اللجنة باسم جميع العاملين بالنقل البرى

بمركز ومدينة شربين السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

أن يظلوا دائما أوفياء فى خدمة مصر تحت قيادته الرشيدة

رئيس اللجنة

مجدى شيحة محمد الغازى

مستشار اللجنة

مصطفى فرج الله

نائب الرئيس

فوزى عطا

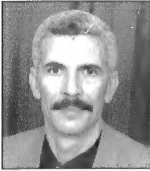
الأمين العام

جمال شيحة الغازى

أمين الصندوق

إبراهيم حسن سراج

الأعضاء : أحمد عبد البديع - أحمد زين العابدين عمر - خالد شيحة الغازى



اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البري أجا - دقهلية



المرسى على سرحان



أحمد محمد عبد الحى فوده

يسعد اللجنة أن تتوجه باسم جميع العاملين بالنقل البري بمركز أجا
باسمى آيات التهنئة للسيد اللواء

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

والسيد اللواء **فؤاد محمد الدنف** قائد مرور الدقهلية

والمحاسب **محمود مطاوع** رئيس مدينة أجا

العميد مأمور مركز أجا

والمقدم رئيس وحدة مباحث أجا

وجميع السادة ضباط المرور

وجميع القيادات السياسية والشعبية والتنفيذية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تغتنم هذه المناسبة لتقديم الشكر والتهنئة للسادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

صبرى الجريلى رئيس النقابة العامة لعمال النقل البري

أمين الصندوق

محمد عبد العزيز حسن

نائب الرئيس

حامد محمد عبده سليم

الأمين العام

أحمد محمد عبد الحى فوده

رئيس اللجنة

المرسى على سرحان

رئيس حسابات اللجنة

عبد النعم مصطفى عمر

الأعضاء: **نبيل محمد اللوزى** - **على فرج العوضى** - **رضا أحمد مصطفى**

ماهر حسن شعبان - **محمد إسماعيل الصعيدى** - **محمود فاروق أحمد**



السيد محمد راشد



أحمد الحمّاوي



أحمد سعيد صوان

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البري بالمنزلة

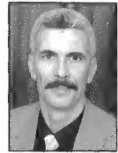


محمد التميمي ربيع

تتقدم اللجنة بواقر التهنئة للسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان
محافظ الدقهلية

والسيد العميد **علي محمد علي** رئيس مركز ومدينة المنزلة
والسيد العميد **شؤاد الدنف** مدير إدارة مرور الدقهلية
وجميع السادة ضباط المرور بالحافطة، وجميع القيادات السياسية والتنفيذية بالحافطة
بمناسبة



صبري الجريدي



الحسني محمد خليل

العيد القومي للمحافظة

كما يسعد اللجنة أن تتوجه بالتهنئة والتقدير للسادة
أحمد الحمّاوي وزير القوى العاملة والهجرة
السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال



محمد سعد دبل

صبري الجريدي رئيس النقابة العامة لعمال النقل البري

ونعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد في ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس



نسيم السعيد حزان

محمد حسنى مبارك

رئيس الجمهورية

الأمين العام
شعيب الدمرداش عيش

نائب الرئيس
محمد سعد دبل - محمد فوزي الشهاوي

مساعد أمين الصندوق
نسيم السعيد حزان

الأمين العام المساعد
عاطف قاسم جميل

سكرتير التأمينات الاجتماعية
هشام فتحى إبراهيم

سكرتير العضوية
السيد علي الشرييني

رئيس اللجنة
أمين صندوق النقابة العامة
محمد التميمي ربيع

أمين الصندوق
الحسيني محمد خليل

عضو
حسن إبراهيم عبد الجواد

مركز المنصورة للتدريب على تشكيل وصناعة الذهب

طلخا - طريق شربين

بالتعاون مع وزارة القوى العاملة

وبمناسبة

العيد القومي لمحافظة الدقهلية

يتقدم السيد الحاج عبد العزيز عوض سليمان

رئيس مجلس الإدارة

باسمى آيات التهنئة لراعى مسيرة التنمية والتقدم فى مصرنا الحبيبة السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس الجمهورية



عبد العزيز عوض سليمان

والسيد الدكتور

أحمد سعيد صوان

محافظ الدقهلية

والسيد الأستاذ

أحمد العمأوى

وزير القوى العاملة والهجرة

والسيد الأستاذ

السيد راشد

رئيس اتحاد العمال

ونشيد بدور سيادته البارز فى تحقيق

الاستقرار فى قطاع العمل والعمال

مع تحيات

نائب المدير

محمد منصور منصور

مدير المركز

على عثمان أحمد

